

مدیرعامل فولاد هرمزگان با تشریح عملکرد هفت ماهه شرکت خبر داد: **با رشد درآمد حاصل از فروش، توسعه سبد محصول در دستور کار است**

از شنبه نوزدهم آبان ۱۴۰۳ صورت گرفت:

تغییر در توالی انتشار خبرنامه فولاد هرمزگان با نام جدید «دنیای فولاد»

مدیر امور ورزش فولاد هرمزگان در نشست هم اندیشی با مدیران ورزش گل گهر سیرجان:
**ورزش فولاد هرمزگان در مسیر رشد
 استعداد های پایه و بومی است**

**صعود فولاد هرمزگان از دور سوم
 مسابقات جام حذفی فوتبال کشور**

سرپرست مدیریت فولادسازی و ریخته گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

**کیفیت لازمه رقابت پذیری در بازارهای
 جهانی**

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:
**استقرار ۸ استاندارد مدیریتی و تمدید
 گواهینامه ISO 9001؛ گامی مؤثر در بهبود
 کیفیت محصول و رضایت مشتری**

یادداشت مدیرمسئول

از شنبه نوزدهم آبان ۱۴۰۳ صورت گرفت:

تغییر در توالی انتشار خبرنامه فولاد هرمزگان با نام جدید «دنیای فولاد»

اطلاع رسانی و انعکاس اخبار و رویدادها و برقراری ارتباط مستمر بین سازمان، ذی نفعان و افکار عمومی، رسالت و دغدغه روابط عمومی است. در دنیای کنونی بهره گیری از تمامی روش ها و ابزارهای ارتباطات، ضرورت سازمان های متعالی است و شرکت فولاد هرمزگان گامی مؤثری برای برقراری ارتباط هدفمند، مؤثر، مستمر و پایدار با جامعه مخاطبان خود برداشته است. نیاز به گفت و گو در جوامع انسانی، نیازی طبیعی و ضروری حیاتی برای زندگی در جامعه انسانی است و بهره گیری از علم و تکنولوژی، راه های ارتباطی گسترده و پیچیده ای را برای ارتباط انسان ها با یکدیگر ایجاد کرده است. در این میان، سازمان ها و نهادها نیز با وجود توسعه و تکنولوژی های نوین برای برقراری ارتباط خود با جامعه مخاطبان و مشتریان و ذی نفعان خود، از انواع رسانه های مکتوب و الکترونیک و دیداری و شنیداری و انواع روش های ارتباطی و اقناعی استفاده می کنند. البته با وجود فناوری های نوین ارتباطی و نوآوری های متعدد در این عرصه، روزنامه ها و هفته نامه ها و نشر مکتوب، جایگاه خود را حفظ کرده و همچنان بهترین و موثرترین روش برای اطلاع رسانی، مستندسازی و ثبت اخبار و اتفاقات و دستاوردها شناخته می شوند. ضمن اینکه رسانه های مکتوب نیز با ارتقا بسترهای ارتباطی خود و انتشار نسخه های الکترونیک در فضای مجازی و سایت های اینترنتی، روش های ارتباطی خود را برای برآوردن نیاز مخاطبان ارتقا داده اند. شرکت فولاد هرمزگان که هم اکنون یکی از قطب های صنعت فولاد کشور به حساب می آید، علاوه بر کسب توفیق در عرصه تولید و اشتغال ریزی و کارآفرینی و خلق علم و ثروت، توجه به افکار عمومی و الزامات و نیازهای شبکه های داخلی و خارجی شرکت در حوزه اطلاع رسانی و انتشار خبرها و دستاوردها در برنامه های خود قرار داده و همواره در مسیر افکار عمومی و اطلاع رسانی و توسعه روابط انسانی گام برداشته و خوشبختانه در این راه علاوه بر عملکرد پربنویق خود بر مقبولیت و ایجاد تصویری درست از خدمات و تلاش های این شرکت موفق افزوده است. خبرنامه دنیای فولاد یکی از محصولات رسانه های شرکت فولاد هرمزگان است که از چندین سال پیش تا کنون با انتشار خبرها و رویدادها و دستاوردهای شرکت و درج و نشر مطالب مفید در حوزه های فرهنگی، صنعتی، اقتصادی، اجتماعی، خانوادگی و عمومی، ضمن تثبیت هویت خود، جایگاه مناسبی در میان همکاران، مشتریان و ذی نفعان و ذی نفوذان و مخاطبان خود ایجاد کرده و بصورت دو هفته یکبار، رسالت آگاهی بخشی و ارتقای سطح دانش و توسعه روابط

کیفیت رابه یک فرهنگ تبدیل کرده ایم، نه یک انتخاب!

**۱۸ آبان ماه
 روز ملی کیفیت گرامی باد**



روابط عمومی
 شرکت فولاد هرمزگان



روز کتاب و کتابخوانی

کتاب راه سعادت زندگی



۲۴ آبان
 روز کتاب و
 کتابخوانی گرامی باد

در محضر ولایت

رهبر انقلاب در دیدار هزاران نفر از دانش آموزان و دانشجویان:

بیداری، آمادگی و احساس توانایی جوانان از نعمت‌های بزرگ الهی است



رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار هزاران نفر از دانش آموزان و دانشجویان با تبیین علل اساسی مبارزه حداقل ۷۰ ساله ملت ایران با ظلم و زیاده خواهی‌های آمریکا، تأکید کردند: مقابله اسلامی، ملی، عقلانی، خردمندانه و انسانی ملت ایران با استکبار آمریکا که منطبق با قوانین بین‌المللی است، با نقشه راه صحیح و بدون غفلت، با تعلق ادامه خواهد یافت و در این مسیر پیروزمندان، رژیم صهیونیستی و آمریکا در قبال هر اقدام ضد ملت ایران، قطعاً پاسخ دندان شکنی خواهند گرفت.

رهبر انقلاب، مبارزه ملت ایران با استکبار را امری دائم، مستمر و در متن زندگی ملت خواندند و گفتند: نام گذاری یک روز به نام روز ملی مبارزه با استکبار جهانی، در واقع برای فراموش نشدن این مبارزه تاریخی است؛ بخصوص اینکه دست‌هایی در کار است که در حرکت شجاعانه و آگاهانه ملت برای ایستادگی و مبارزه با آمریکا و عواملش در منطقه، تردید ایجاد و سپس این مقابله را انکار کنند. ایشان چنانچه کنونی رژیم اشغالگر با کمک و دخالت و مشارکت آمریکا را باعث رنگ باختن کامل ادعاهای فریبکارانه «حقوق بشر آمریکایی» دانستند و افزودند: دنیا امروز متوجه شده است که مدعیان جنایتکار حقوق بشر که انسان‌های بزرگی همچون نصرالله، هنیه و سلیمانی را ترور می‌نماند، خودشان باند تروریستی و باند جنایتکار هستند.

حضرت آیت الله خامنه‌ای وظیفه ملت‌ها در برابر این حجم از جنایت و فریبکاری را ایجاد حرکتی عمومی خواندند و گفتند: شما جوانان و دانش آموزان و دانشجویان باید با ارتباط و تماس با جوانان کشورهای اسلامی و منطقه و فراتر از منطقه، حقایق را برای آن‌ها روشن و یادآوری کنید که باید حرکت عمومی و عظیمی علیه استکبار ایجاد شود.

رهبر انقلاب اسلامی در پایان خاطرنشان کردند: به توفیق الهی، با این حرکت اسلامی و انسانی، ملت ایران و جبهه مقاومت جایگاه خود را در دنیا پیدا خواهد کرد و قطعاً دشمن را شکست خواهد داد.

رهبر انقلاب همچنین در توصیه‌ای معنوی به نسل نوجوان و جوان، آنان را به ذکر و شکر الهی فراخواندند و افزودند: راه پیش رو، کوتاه و آسان نیست و لازم است شما جوانان عزیز با مناجات و دعا و توسل و انس با قرآن و شکر نعمت‌های الهی از جمله نعمت وجود یک نظام مبارز با باند‌های جنایتکار بین‌المللی، همت و معرفت و تلاش خود را برای ادای وظایف سنگین پیمودن این راه پرافتخار، افزایش دهید.

ایشان، بیداری، آمادگی و احساس توانایی جوانان را از دیگر نعمت‌های بزرگ الهی دانستند و افزودند: با استعانت پروردگار و استفاده از روح شهیدان عزیز و نورانی همچون سید حسن نصرالله، اسماعیله، هنیه، سردار سلیمانی و یحیی سنوار، این راه را ادامه دهید.

خبر کوتاه

شاعر فولاد هرمزگانی؛ نفر اول شعر کلاسیک جشنواره شعر منطقه‌ای مقاومت



در آخرین معرفی بزرگ‌بینگان دومین جشنواره شعر منطقه‌ای مقاومت و پایداری که با حضور شاعرانی از استان‌های کرمان، هرمزگان و سیستان و بلوچستان در عنبرآباد برگزار شد، ایرج انصاری فرد از کارکنان شرکت فولاد هرمزگان در بخش شعر کلاسیک، رتبه اول را به خود اختصاص داد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان در این جشنواره ۵۰ اثر از ۱۹ شاعر به بخش داورى رسید که در نهایت آثار شاعر انتخاب شدند. در بخش شعر کلاسیک ایرج انصاری فرد شهروند هرمزگانی و وار کارکنان شرکت فولاد هرمزگان به رتبه اول دست یافت و فهمیه مجیدی از کرمان در این بخش دوم و اکرم توکلی از کرمان و غلامرضا پهلوان از کرمان به صورت مشترک سوم شدند.

گفتنی است در بخش آزاد این جشنواره اسماعیله احمدی انجری از عنبرآباد کرمان اول، نجمه خواجه از کهنوج کرمان دوم و سپهر صادقی از کرمان و حسین محمودی دهنو از عنبرآباد کرمان به صورت مشترک سوم شدند.



مدیرعامل فولاد هرمزگان با تشریح عملکرد هفت ماهه شرکت خبر داد:

با رشد درآمد حاصل از فروش، توسعه سبد محصول در دستور کار است

این واحد فولاد هرمزگان بی سابقه بوده است.

رکورد شکنی‌های متعدد در هفت ماهه امسال

مدیرعامل فولاد هرمزگان در ادامه به رکورد های ثبت شده طی سال ۱۴۰۳ اشاره کرد و گفت: با وجود محدودیت‌های موجود در تأمین برقی، خوشبختانه در فصل بهار و مهرماه سال جاری شاهد رکورد زنی در بخش تولید بودیم. در مهرماه امسال توانستیم به برنامه ریزی پیش‌بینی شده برای تولید اسلب به میزان ۱۵۱ هزار و ۲۱۶ تن دست پیدا کنیم و در صورتی که مشکل تأمین انرژی برطرف شود، به طور حتم در میزان تولید و فروش محصولات به رکورد های متعددی دست خواهیم یافت.

توسعه سبد محصول هرمز

به گفته معروفخانی، در برنامه‌های آتی شرکت فولاد هرمزگان، توسعه سبد محصولات کیفی تعریف شده و اقدامات لازم در این زمینه در حال انجام است و امیدواریم بتوانیم محصولات متنوع و کیفی را برای مشتریان فولاد هرمزگان تولید کنیم. مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان معتقد است توسعه سبد محصولات فولاد هرمزگان با اجرای طرح‌های توسعه‌ای و استفاده از فناوری‌های جدید، رقم خواهد خورد و فولاد هرمزگان با تولید محصولات جدید و کیفی، بیشتر بر افزایش بهره‌وری و تولید محصولات با ارزش افزوده بالاتر تمرکز خواهد کرد. در واقع توسعه تکنولوژی و سبد محصولات جزو اهداف اصلی و اولویت‌های تعریف شده در فولاد هرمزگان است که به طور جدی دنبال می‌شود.

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان گفت: میزان فروش محصولات شرکت در هفت ماهه سال جاری به ۱۸۴ هزار و ۲۳۳ میلیارد ریال افزایش یافته که ۱۳۳ هزار و ۷۸۵ میلیارد ریال آن از محل فروش در بازار داخلی و مابقی آن از فروش صادراتی شرکت به دست آمده است. همچنین در مجموع درآمد شرکت در مقایسه با مدت مشابه سال قبل رشد ۱۲۳ درصدی (۱۶۸ هزار و ۵۳۵ میلیارد ریال) با رشد ۹۳٫۳ درصدی همراه بوده است.

مدیرعامل معروفخانی در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی، با اشاره به اینکه تأمین نیاز صنایع داخلی کشور یکی از اهداف اصلی شرکت است، تصریح کرد: مطابق با آمار منتشر شده، از ابتدای سال جاری تاکنون شرکت فولاد هرمزگان یکی از برترین عرضه‌کننده‌ها و معامله‌کنندگان اسلب در کشور بوده و به طور مشخص طی مهرماه سال جاری بالغ بر ۱۴۰ هزار تن اسلب شرکت در بورس کالا معامله شده است.

وی با بیان اینکه برای خرید اسلب فولاد هرمزگان رقابت محسوسی بین نوردکاران ایجاد شده است، اضافه کرد: در صورتی که محدودیت‌های انرژی طی ماه‌های باقی‌مانده سال کمتر شود، این شرکت می‌تواند با افزایش تولید و ثبت رکورد های بیشتر، قدرتمندتر از پیش در بازار حضور داشته باشد.

رشد ۲۱٫۷ درصدی درآمد حاصل از فروش داخلی محصولات هرمز

مدیرعامل معروفخانی افزود: با وجود محدودیت‌های انرژی، همان‌گونه که اشاره شد، طی مدت هفت ماهه امسال فروش اسلب فولاد هرمزگان در بازار داخلی با موفقیت قابل قبولی همراه شده و نسبت به مدت مشابه سال گذشته

رشد ۱۱٫۹ درصدی داشته و از رقم ۸۹ هزار میلیارد ریال در هفت ماهه سال ۱۴۰۲ به ۹۹ هزار میلیارد ریال در پایان مهرماه امسال رسیده است.

وی خاطرنشان کرد: در حوزه تولید آهن اسفنجی در بازه زمانی یاد شده نیز با عنایت به رکورد شکنی‌های این واحد موفق به فروش ۱۹۹ هزار تن از این محصول در بازار داخلی شدیم که نسبت به مدت مشابه سال قبل رشد ۱۲۳ درصدی داشته است. این میزان فروش منجر به کسب ۲۳ هزار و ۸۳۰ میلیارد ریال درآمد شده که حاکی از افزایش ۱۰۰ درصدی درآمد در مقایسه با مدت مشابه سال پیش است.

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان اضافه کرد: مجموع درآمد حاصل از فروش داخلی فولاد هرمزگان طی هفت ماهه امسال به ۱۲۳ هزار و ۷۸۵ میلیارد ریال رسید که این میزان در مقایسه با مدت مشابه سال ۱۴۰۲ رشد ۲۱٫۷ درصدی داشته است.

محدودیت شدید انرژی، سده راه افزایش تولید

وی در ادامه سخنان خود به میزان تولید محصولات مختلف در فولاد هرمزگان اشاره کرد و گفت: میزان تولید اسلب در فولاد هرمزگان طی هفت ماهه امسال ۷۱۲ هزار و ۳۹۱ تن بود. همان‌گونه که پیش‌تر اشاره شد، متأسفانه بحران ناترازی انرژی و قطع برقی از خردادماه تا هفته نخست مهرماه دام‌گیر بسیاری از صنایع فولاد سازی کشور شد.

وی تصریح کرد: از ابتدای سال جاری تا پایان مهرماه، میزان تولید آهن اسفنجی شرکت یک میلیون و ۱۴۹ هزار و ۴۰۱ تن بوده است. این رقم نیز در مقایسه با مدت مشابه سال گذشته با افزایش تقریبی ۱۰۲ هزار تنی تولید همراه شده و رشد ۹٫۷ درصدی داشته و این میزان تولید در تاریخ فعالیت

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

استقرار استاندارد ISO 10015:2019؛

گامی برای پیاده‌سازی مدیریت شایستگی در فولاد هرمزگان

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان در خصوص مراحل عملیاتی و اجرایی این مدیریت برای استقرار ویرایش ۲۰۱۹ استاندارد ISO 10015 گفت: طی سال‌های اخیر، اقدامات متعددی انجام شده و گام‌ها نیز روند بهبود استقرار ویرایش جدید ادامه دارد که بسیاری از این بهبودها حاصل درس‌آموخته‌های فرایند اجرایی بوده است. تشکیل تیم استقرار یکی از این اقدامات است. این تیم متشکل از کارشناسان مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی با همراهی مشاوران خبره این حوزه است که به صورت مستمر فرایند استقرار ویرایش جدید به‌جای ویرایش سابق را پیگیری و عملیاتی می‌کنند. وی ادامه داد: تیم‌های مدیریتی و کارشناسی واحد‌های مختلف نیز در مقاطع گوناگون و بنا بر نیاز، با این فرایند به‌طور مؤثر همراهی کرده‌اند. باید به این موضوع مهم هم اشاره کرد که استقرار ویرایش ۲۰۱۹ استاندارد برخلاف ویرایش ۱۹۹۹، یک فرایند بین‌واحدی بوده و از طریق هم‌راهی و همکاری پیوسته سه مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی، سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل و مهندسی صنایع انجام است.

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان در خصوص مراحل عملیاتی و اجرایی این مدیریت برای استقرار ویرایش ۲۰۱۹ استاندارد ISO 10015 گفت: طی سال‌های اخیر، اقدامات متعددی انجام شده و گام‌ها نیز روند بهبود استقرار ویرایش جدید ادامه دارد که بسیاری از این بهبودها حاصل درس‌آموخته‌های فرایند اجرایی بوده است. تشکیل تیم استقرار یکی از این اقدامات است. این تیم متشکل از کارشناسان مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی با همراهی مشاوران خبره این حوزه است که به صورت مستمر فرایند استقرار ویرایش جدید به‌جای ویرایش سابق را پیگیری و عملیاتی می‌کنند. وی ادامه داد: تیم‌های مدیریتی و کارشناسی واحد‌های مختلف نیز در مقاطع گوناگون و بنا بر نیاز، با این فرایند به‌طور مؤثر همراهی کرده‌اند. باید به این موضوع مهم هم اشاره کرد که استقرار ویرایش ۲۰۱۹ استاندارد برخلاف ویرایش ۱۹۹۹، یک فرایند بین‌واحدی بوده و از طریق هم‌راهی و همکاری پیوسته سه مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی، سازماندهی و طبقه‌بندی مشاغل و مهندسی صنایع انجام است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، امین رنجبرفرد، مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی این شرکت، با بیان اینکه تأیید این استاندارد الزامات و راهنمایی‌های ویرایش قبلی استاندارد مذکور که در سال ۱۹۹۹ تدوین شده، منبای عمل این مدیریت بود، به برخی تغییرات ویرایش جدید استاندارد ISO 10015 اشاره کرد، مواردی همچون تغییر نگرش به کارکنان، تغییر رویکرد از آموزش به شایستگی، تأکید بر نتایج و یکپارچگی با سایر سیستم‌های مدیریتی و افزودن ویرایش جدید، دامنه وسیع‌تری

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان در خصوص اقدامات صورت گرفته برای ارتقای کیفی آموزش‌ها و توسعه شایستگی‌های کارکنان این مجموعه اظهار کرد: فولاد هرمزگان طی ۳ سال اخیر به استقرار استاندارد بین‌المللی ISO 10015:2019 مبادرت کرده و امروز ما با به‌کارگیری نسخه جدید این استاندارد و پیاده‌سازی سیستم مدیریت شایستگی در سازمان، به دنبال بهبود عملکرد و رسیدن به اهداف استراتژیک سازمان هستیم.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، امین رنجبرفرد، مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی این شرکت، با بیان اینکه تأیید این استاندارد الزامات و راهنمایی‌های ویرایش قبلی استاندارد مذکور که در سال ۱۹۹۹ تدوین شده، منبای عمل این مدیریت بود، به برخی تغییرات ویرایش جدید استاندارد ISO 10015 اشاره کرد، مواردی همچون تغییر نگرش به کارکنان، تغییر رویکرد از آموزش به شایستگی، تأکید بر نتایج و یکپارچگی با سایر سیستم‌های مدیریتی و افزودن ویرایش جدید، دامنه وسیع‌تری

مراحل عملیاتی و اجرایی ویرایش جدید استاندارد ISO 10015



عطاالله معروفخانی

مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان



امین رنجبرفرد

مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان



خبر کوتاه

کارشناس تضمین کیفیت شرکت فولاد هرمزگان خبر داد:

چاپ اولین کتابچه راهنمای نظام مصور آراستگی واحدهای تولیدی و پشتیبانی



کارشناس تضمین کیفیت شرکت فولاد هرمزگان گفت: با هدف بهبود فرایند یادگیری و آموزش و عملکرد مناسب در نظام آراستگی، پروژه گردآوری و چاپ کتابچه راهنمای مصور نظام آراستگی واحدهای تولیدی و پشتیبانی شرکت را به موفقیت انجام شد.

نوید جمعری در گفتگو با خبرنگار روابط عمومی با بیان این مطلب گفت: کتابچه راهنمای مصور نظام آراستگی بخشی از اقدامات درون سازمانی است که با هدف ارتقای سطح آراستگی، نظم، بهره‌وری در محیط کار گردآوری و چاپ شد. وی گفت: پیشرفت‌ها و تحولات مداوم در عرصه تولید و پشتیبانی همواره به ابزارها و روش‌های نوین نیازمند است تا فرایندها را بهینه و سودآوری را افزایش دهد. در راستای این موضوع، کتابچه راهنمای مصور نظام آراستگی واحدهای تولیدی و پشتیبانی «به همت کارشناسان واحد تضمین کیفیت تولید نگارش شده است.

کارشناس تضمین کیفیت شرکت فولاد هرمزگان افزود: این کتاب به عنوان یک منبع جامع و کاربردی، با هدف افزایش درک و پیاده‌سازی مفاهیم و استانداردهای نظام آراستگی در واحدهای تولیدی و پشتیبانی تدوین شده است. در فصول مختلف آن، اصول، روش‌ها و تکنیک‌های کلیدی ارائه شده تا خوانندگان بتوانند نه تنها درک عمیقی از اهمیت آراستگی در محیط‌های کاری پیدا کنند، بلکه چگونگی استقرار و پیاده‌سازی آن در واحدها به شیوه‌ای اثربخش و کارآمد انجام شود.

به گفته جمعری، مطالب کتابچه راهنمای مصور نظام آراستگی در واحدهای تولیدی و پشتیبانی با تکیه بر تجربیات عملی، مطالعات موردی و نمونه‌های واقعی، اطلاعاتی گران بها و عملیاتی برای مدیران، مهندسان، کارشناسان بهره‌وری و تمامی فعالان در حوزه تولید و پشتیبانی فراهم می‌آورد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: ما بر این باوریم که «کتابچه راهنمای مصور نظام آراستگی در واحدهای تولیدی و پشتیبانی» می‌تواند به عنوان یک اثر بنیادین، به پیشبرد اهداف توسعه‌ای سازمان‌ها و بهبود مستمر فرایندهای کاری کمک شایسته کند و ما را یک گام به افزایش کارایی و بهره‌وری نزدیکتر سازد.

کاردان اجرای آموزش شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

تشریح اقدامات مؤثر فولاد هرمزگان برای ترویج فرهنگ کتاب‌خوانی

در دنیایی که هر روز به پیشرفت‌های تکنولوژی و انبوهی از اطلاعات مواجیم، فرهنگ کتاب‌خوانی به عنوان یک اصل بنیادین، در توسعه پایدار و شکوفایی خرد جمعی نقش مهمی ایفا می‌کند. این فرهنگ، پلی میان دیرپوز و امروز بوده و آینده‌ای روشن‌تر را برای نسل‌های پیش رو ترسیم می‌کند. این بین، نقش سازمان‌ها و مؤسسات در پرورش و تقویت فرهنگ مطالعه اهمیت دوچندان دارد.



داود شرفی، کاردان اجرای آموزش شرکت فولاد هرمزگان، با بیان مطلب فوق گفت: کتاب‌خوانی در محیط‌های سازمانی نقش مهمی در توسعه دانش، نوآوری، و فهم متقابل بین افراد داشته و به گسترش دیدگاه‌های جدید کمک می‌کند. مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان نیز با توجه به هدف استراتژیک «توسعه شایستگی‌های هر فرد و کارکنان»، گام‌های مهمی به این مقوله داشته و همواره تلاش کرده به شیوه‌های مختلف، کتاب‌خوانی را به عنوان یکی از ابزارهای توسعه شایستگی‌های کارکنان مورد توجه و استفاده قرار دهد. وی گفت: مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان در آبان ماه سال ۱۴۰۳، با هدف ارتقای دانش کارکنان، ترویج فرهنگ کتاب‌خوانی همچنین فراهم آوردن منابع کافی برای توسعه شایستگی، نسبت به ایجاد دسترسی یک ساله به کتابخانه الکترونیک پلتفرم فیدبک برای کارکنان اقدام کرد. منابع موجود در این پلتفرم حاوی موضوعات متنوع در حوزه‌های توسعه فردی، مدیریت، علم، صنعت و تکنولوژی، مالی، روانشناسی، علوم اجتماعی و... است که گستره وسیعی از سلیق و نیازها را پوشش می‌دهد.

آنان به بهره‌مندی از ابزارهای متنوع یادگیری و گسترش دایره اطلاعات و معلوماتشان ارشاد می‌دهد. افزود: با اجرای طرح یاد شده در شرکت فولاد هرمزگان نه تنها گامی بزرگ در ترویج فرهنگ مطالعه برداشته شد، بلکه بستری برای ترسیم تصویری روشن‌تر از آینده فرهنگی و آموزشی سازمان فراهم شد. این کاردان اجرای آموزش شرکت فولاد هرمزگان اظهار کرد: پیشرفت و رشد شخصی و حرفه‌ای هر یک از ما به عنوان اعضای این مجموعه، تأثیری مثبت بر روی اجتماع خواهد گذاشت و ارزش‌های ما را به عنوان حامیان فرهنگ کتاب‌خوانی به نسل‌های بعدی منتقل خواهد کرد. امیدواریم این مسیر معنادار و رسیدن به این بزرگ‌ترین خاندان هر کتاب‌فروشی است برای بنای جامعه‌ای بهتر، تداوم داشته باشد.



مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

استقرار ۸ استاندارد مدیریتی و تمدید گواهینامه ISO9001؛ گامی مؤثر در بهبود کیفیت محصول و رضایت مشتری

مقتضی به روزرسانی، پیاده‌سازی و اجرای موفق، در حال حاضر، ۸ استاندارد مدیریتی در شرکت فولاد هرمزگان استقرار یافته و مقرر شده با توجه به نیازهای روزافزون پیش‌رو، استانداردهای دیگری نیز استقرار یابد. مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان سیستم‌های مدیریتی استقرار یافته در شرکت فولاد هرمزگان را شامل استاندارد سیستم مدیریت کیفیت ISO9001:2015، استاندارد سیستم مدیریت زیست محیطی ISO14001:2015، استاندارد سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی ISO45001:2018، استاندارد سیستم مدیریت انرژی ISO50001:2018، استاندارد الزامات عمومی برای صلاحیت آزمایشگاه‌های آزمون و کالیبراسیون ISO17025:2017، استاندارد مدیریت کیفیت-راهنمایی‌هایی برای آموزش ISO10015:2019، استاندارد مدیریت کیفیت-رضایت مشتری-راهنمایی‌هایی برای رسیدگی به شکایات ISO10002:2018 و استاندارد مدیریت کیفیت-رضایت مشتری-راهنمایی‌هایی برای پیش‌پیش‌انداز ISO10004:2018 اعلام کرد. حمیدی همچنین درباره اقدامات مدیریت مهندسی صنایع در زمینه سیستم‌های مدیریتی در سال جاری گفت: طی سال ۱۴۰۳ ما توانستیم ممیزی داخلی را در چهار بازه زمانی انجام دهیم، تیر، مرداد و شهریور، با حضور تیم‌های ممیزی از شرکت SGS (در مجموع ۶ نفر سرمموز و ممیز) و ۲۵ واحد سازمانی در سطح سازمان، طی ۲۶ جلسه برگزار کنیم.

برگزاری دوره‌های آموزشی ویژه تربیت ممیز در فولاد هرمزگان

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان با تأکید بر اهمیت استقرار استانداردهای مدیریتی بر روند فعالیت شرکت فولاد هرمزگان گفت: با پیاده‌سازی استانداردهای مدیریتی، سازمان بر اهداف خود تمرکز می‌کند، بهره‌وری را افزایش می‌دهد و می‌تواند کارکنان و ذی‌نفعان را پشتیبانی کند، رضایت مشتریان را افزایش دهد و روابط خود را با مشتریان بهبود بخشد.

خوشبختانه امروز در شرکت فولاد هرمزگان ۸ استاندارد مدیریتی استقرار یافته است و استاندارد ISO9001 نیز که از سال ۱۳۹۵ در سازمان پیاده‌سازی شده، در سال جاری مجدداً تمدید شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، مرضیه حمیدی، با بیان این مطلب افزود: اهمیت گواهینامه ISO9001 به حدی است که برخی از مشتریان و شرکت‌های خاص، خرید خود را از فولاد هرمزگان را منوط به داشتن گواهینامه کرده‌اند. از این رو با توجه به لزوم استقرار نظام‌های مدیریتی، ابتدا از سال ۱۳۹۳ بنابه ضرورت سازمان در صادرات محصول استاندارد ISO17025 پیاده‌سازی و در سال ۱۳۹۴ نیز گواهینامه استاندارد ISO9001 اخذ شد.

به گفته وی، استقرار استاندارد ISO9001 (سیستم مدیریت کیفیت) از سال ۱۳۹۵ در سازمان آغاز شد و پس از آن، با توجه به نیازها و اولویت‌های موجود و میزان بلوغ سازمان، استانداردهای دیگری نیز استقرار یافت که هر کدام از آن‌ها با توجه به تغییرات و به‌روزرسانی‌های سازمان جهانی ISO، براساس آخرین و به‌روزترین نسخه‌های موجود در سازمان، در زمان

مدیر متالورژی، طراحی و توسعه محصولات شرکت فولاد هرمزگان:

با پیاده‌سازی استاندارد ISO10002، کیفیت، همواره سرلوحه کار فولاد هرمزگان است

مدیریت این شکایات تأکید دارد و پس از دریافت شکایات، بررسی‌های فنی سازمان تعریف و اجرا می‌شود. مدیر متالورژی، طراحی و توسعه محصولات شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: اثربخشی اقدامات اصلاحی پیش می‌شود تا فولاد هرمزگان همچنان تولیدکننده یکی از باکیفیت‌ترین تختال‌های فولادی کشور باشد. زارع تأکید کرد: مدیریت صحیح شکایات فنی مشتریان علاوه بر ایجاد زمینه برای کسب اطلاع از مشکلات تولید، باعث ایجاد وفاداری و پایبندی مشتریان و در نهایت افزایش رضایت مندی آن‌ها نیز می‌شود.

مدیر متالورژی، طراحی و توسعه محصولات شرکت فولاد هرمزگان از برگزاری جلسات ممیزی شخص ثالث استاندارد‌های مدیریتی در همراه امسال خبر داد و گفت: شرکت فولاد هرمزگان جهت افزایش میزان رضایت مشتریان از پاسخ‌گویی به درخواست‌ها و شکایات، با پیاده‌سازی استاندارد ISO10002 و انجام اقدامات اصلاحی، همچنان توجه به کیفیت را به عنوان خواسته اصلی مشتریان سرلوحه خود قرار داده است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، شاهین زارع با بیان این مطلب افزود: ما در فولاد هرمزگان با



شاهین زارع

مدیر متالورژی، طراحی و توسعه محصولات شرکت فولاد هرمزگان

مدیر فروش و بازاریابی شرکت فولاد هرمزگان خبر داد:

تمدید گواهینامه استاندارد مدیریت رضایت مشتری

وی افزود: در واقع استاندارد ISO10004 به عنوان یک استاندارد بین‌المللی، ابزاری ارزشمند برای سازمان‌هایی به شمار می‌رود که به دنبال بهبود رضایت مشتریان خود هستند. مدیر فروش و بازاریابی شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: هر سال در فولاد هرمزگان، ممیزی استاندارد ISO10004 انجام می‌شود و توانسته‌ام آن را با تعریف پروژه‌های بهبود متعدد در حوزه‌های مختلف، با موفقیت تمدید کنیم. برای تمدید استاندارد ISO10004 برچهل بخش قیمت، کارکرد، تحویل به موقع و کیفیت تمرکز شدیم. برای دستیابی به کیفیت مطلوب، پروژه‌های کاهش غیوب، تحویل به موقع، انجام تست‌های به موقع و بررسی ناختالی‌ها در فرایند تولید تعریف و انجام شد. شکرزی زاده اضافه کرد: در حوزه توسعه محصول و تولید محصولات مورد نظر مشتریان، مواردی همچون تولید کپه‌های جدید، شناسایی

مدیر فروش و بازاریابی شرکت فولاد هرمزگان گفت: خوشبختانه با انجام اقدامات مقتضی و اصلاحی در خصوص رضایت مشتریان، توانستیم گواهینامه استاندارد مدیریت رضایت مشتری (ISO10004) را با موفقیت تمدید کنیم.

مهدی شکرزی زاده، در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی، با اعلام مطلب فوق بیان کرد: استاندارد ISO10004 به عنوان یک استاندارد بین‌المللی مبنایی برای فرایندهای مؤثر و کارآمد برای نظارت و اندازه‌گیری رضایت مشتری فراهم می‌کند و چارچوبی برای تعریف، سنجش، تحلیل و افزایش رضایت مشتری برای کمک به شرکت‌ها ارائه می‌دهد. تمرکز این استاندارد بر مشتریان خارج از سازمان است و سازمان ابتدا باید جهت دستیابی به رضایت مشتری، انتظارات آن‌را درک کند.



مهدی شکرزی زاده

مدیر فروش و بازاریابی شرکت فولاد هرمزگان

خبر کوتاه

کارنامه تجارت زنجیره آهن و فولاد

بیرسی آمار صادرات و واردات زنجیره آهن و فولاد کشور در نیمه نخست امسال و مقایسه آن با عملکرد مدت مشابه سال گذشته نشان می‌دهد از ابتدای سال جاری تا پایان شهریورماه در مجموع ۱۳ میلیون و ۸۹۷ هزار تن صادرات کل زنجیره آهن و فولاد ثبت شده که نسبت به میزان صادرات کل زنجیره سال گذشته معادل ۱۴ میلیون و ۱۲۲ هزار تن، ۲ درصد کاهش صادرات رقم خورده است. ارزش صادرات کل زنجیره آهن و فولاد کشور از ۳ میلیارد و ۶۷۶ میلیون دلار در مجموع ۶ ماه نخست سال گذشته به ۳ میلیارد و ۹۱۱ میلیون دلار رسیده که از منظر ارزش ۱۶ درصد کاهش ارزیابی برای کشور در پی داشته است. این در حالی است که هرچند واردات این زنجیره از منظر وزنی کاهش داشته، اما ارزیابی ناشی از واردات آن‌ها، رشد چشمگیری داشته است.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از دبای اقتصاد، طبق آمار، صادرات زنجیره آهن و فولاد کشور، در مجموع شش ماهه امسال، یک میلیون و ۷۲۹ هزار تن مقاطع طولی فولادی به ثبت رسیده که ۲۲ درصد بیش از میزان صادرات آن در مدت مشابه سال گذشته معادل یک میلیون و ۲۰۷ هزار تن بوده است. ارزش صادرات این مقاطع فولادی نیز ۲۲ درصد در این مقایسه آمار، بیشتر شده است. در حالی که در مجموع ارزش صادرات مقاطع طولی فولادی در شش ماهه سال گذشته، ۶۸۰ میلیون دلار ثبت شده، این عدد در صادرات شش ماهه امسال، به ۸۳۰ میلیون دلار رسیده است.

طی این مدت واردات مقاطع طولی فولادی با افت ۷ درصدی از ۵۶ هزار تن به ۵۲ هزار تن کاهش یافته است. برای این ۵۲ هزار تن مقاطع طولی وارد شده ۴۹ میلیون دلار ارزش کشور خارج شده که ۱۰ درصد بیشتر از ۴۴ میلیون دلار صرف شده در مدت مشابه سال گذشته برای واردات این مقاطع است.

در خصوص مقاطع تخت فولادی آمار نشان می‌دهد صادرات آن از ۲۳۰ هزار تن به ارزش ۱۵۱ میلیون دلار در مجموع شش ماهه ابتدایی ۱۴۲، به ۱۷۰ هزار تن به ارزش ۱۱۳ میلیون دلار در مدت مشابه سال جاری کاهش پیدا کرده است. حجم صادراتی این مقاطع ۲۶ درصد وزنی و همچنین ۲۵ درصد ارزشی کاهش یافته است. در واردات این مقاطع نیز که از ۲۲۱ هزار تن به ارزش ۶۳۹ میلیون دلار به ۷۰۵ هزار تن به ارزش ۷۲۱ میلیون دلار گزارش شده است، هرچند وزن مقاطع وارداتی ۲ درصد کاهش داشته، اما ارزیابی آن ۱۳ درصد بیشتر شده است.

ظرف شش ماهه سال گذشته، یک میلیون و ۵۲۷ هزار تن محصولات فولادی (به ارزش ۸۳۱ میلیون دلار) صادر شده که این میزان امسال به یک میلیون و ۸۹۹ هزار تن به ارزش ۹۴۳ میلیون دلار رسیده است؛ بر این اساس حجم صادراتی ۲۲ درصد بیشتر شده و ۱۳ درصد هم بر ارزیابی حاصل از صادرات محصولات فولادی در مقایسه با نیمه نخست سال‌های ۱۴۰۲ و ۱۴۰۳ افزوده شده است. در واردات این محصولات به کشور ۷۵۷ هزار تن به ارزش ۷۷۰ میلیون دلار محصولات فولادی طی شش ماهه ابتدایی امسال وارد کشور شده که همچون مقاطع تخت، ۲ درصد به لحاظ وزنی کاهش رخ داده؛ اما ۱۳ درصد ارزش بیشتر صرف واردات شده است. در مجموع شش ماهه نخست سال گذشته، ۷۷۷ هزار تن محصول فولادی با میزان ارزیابی ۶۸۴ میلیون دلاری وارد شده بود.

از ابتدای سال جاری تا پایان شهریورماه، ۲ میلیون و ۷۷۴ هزار تن فولاد میانی به ارزش صادراتی یک میلیارد و ۳۰۷ میلیون دلار صادر شده است. این حجم صادرات فولاد میانی ۲۵ درصد وزنی و ۲۹ درصد ارزشی، کمتر از آمار آن در شش ماهه نخست سال گذشته است. در ۶ ماهه سال ۱۴۰۲ در مجموع بالغ بر ۳ میلیون و ۶۹۰ هزار تن فولاد میانی به ارزش یک میلیارد و ۸۵۲ میلیون دلار صادر شده بود. در واردات فولاد میانی نیز واردات ۳۲۰۰ تن به ارزش یک میلیون و ۹۰۰ هزار دلار طی نیمه نخست امسال صورت گرفته که ۹۵ درصد رشد وزنی و ۲۵ درصد افزایش ارزیابی اتفاق افتاده است؛ چرا که در مدت مشابه سال گذشته، ۱۶۰۰ تن فولاد میانی به ارزش ۵۱۰ میلیون دلار وارد کشور شده بود.

طبق آمار، افت صادرات در آهن اسفنجی در مدت مذکور به لحاظ وزنی ۳۴ درصد و ریالی، ۲۷ درصد ثبت شده است. صادرات آهن اسفنجی از ۹۰۳ هزار تن به ارزش ۲۲۲ میلیون دلار به ۵۹۶ هزار تن به ارزش ۱۴۶ میلیون دلار تقلیل یافته است.

در مقابل، حجم صادرات گندله سنگ آهن در شش ماهه سال جاری بالغ بر ۵ میلیون و ۳۸۰ هزار تن به ارزش ۴۵۴ میلیون دلار ثبت شده است که نسبت به ۴ میلیون و ۶۲۴ هزار تن به ارزش ۴۶۳ میلیون دلار صادر شده در مجموع ۶ ماهه ابتدایی سال گذشته، به لحاظ وزنی ۱۶ درصد رشد کرده اما به لحاظ ارزش صادراتی افت ۱۹ درصدی را نشان می‌دهد. در نهایت صادرات کسنا نره سنگ آهن با افت ۴ درصدی به لحاظ وزنی از ۳۶۴ میلیون و ۳۰۳ هزار تن به سه میلیون و ۲۴۶ هزار تن رسیده است؛ ارزش صادراتی آن نیز به لحاظ ریالی با افت ۱۹ درصدی از ۲۹۸ میلیون دلار به ۲۴۱ میلیون دلار رسیده است.

در آمار واردات زنجیره آهن و فولاد به کشور، واردات آهن اسفنجی ۱۱۰ تن به ارزش ۱۳۰ هزار دلار ثبت شده که نسبت به ۴۰ تن وارد شده به ارزش ۱۱۱ هزار دلار، هرچند رقم ناچیزی است؛ اما افزایش واردات رخ داده است. طی نیمه نخست امسال، واردات گندله سنگ آهن و کسنا نره سنگ آهن به کشور صفر بوده است.

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد: تمدید موفقیت آمیز گواهینامه‌های استاندارد محیط زیست و مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی

به منظور تطابق با استاندارد های سیستم مدیریت کیفیت (ISO 9001) و زیست محیطی (ISO 14001) و همچنین به منظور تسهیل یکپارچگی سیستم های مدیریتی در سازمان ها توسعه یافته است. همگام با پیاده سازی سایر استانداردهای مدیریتی در شرکت فولاد هرمزگان، پیاده سازی سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی مانند استاندارد ISO 14001 از سال ۱۳۹۸ در شرکت آغاز شد و همسایه با رویکرد بهبود مستمر به منظور عمیق تر شدن اقدامات مرتبط با پیاده سازی این استاندارد، اقدامات متنوعی با مشارکت تمامی کارکنان و واحدهای سازمان صورت گرفت که پس از ممیزی شخص ثالث در مهرماه سال جاری، شرکت فولاد هرمزگان موفق به تمدید گواهینامه ISO 45001 شد.

وی افزود: مهم ترین اقدامات انجام شده در این حوزه شامل پیاده سازی سیستم مدیریت ریسک در حوزه ایمنی و بهداشت شغلی، برآورده ساختن الزامات قانونی و سایر استانداردهای مرتبط با حوزه ایمنی و بهداشت شغلی شامل اخذ گواهینامه سلامت سیستم ارتینگ، مخازن تحت فشار، پیاده سازی سیستم های مشارکتی در حوزه ایمنی و سلامت شغلی، مستند سازی و تدوین دستورالعمل ها و رویه ها در سازمان، اجرای سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی کارکنان شرکت های پیمانکاری، اجرای ارزیابی عملکرد مربوط به حوزه ایمنی و بهداشت شغلی در واحدهای مختلف و همچنین شرکت های پیمانکاری، اجرای سیستم بازرسی از نقاط مختلف سایت و در نهایت اجرا و بهبود اقدامات مربوط به آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری است.

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان با بیان اظهار امیدواری کرد، در سال های آینده با تلاش تمامی همکاران در واحدهای مختلف سازمان شاهد بهبود مستمر در فرهنگ ایمنی و سلامت کارکنان، کاهش هزینه ها، ارتقای شهرت و اعتبار سازمان، کاهش ریسک های ایمنی و بهداشت محیط کار و در نهایت ایجاد یک محیط ایمن و سالم برای فعالیت های کارکنان سازمان باشیم.

تأثیرات منفی بر محیط زیست، به سمت پایداری گام بردارند. وی تصریح کرد: شرکت فولاد هرمزگان در اواخر سال ۱۳۹۸ تصمیم به پیاده سازی استاندارد ISO 14001 گرفت و در سال ۱۳۹۹ موفق شد این گواهینامه را اخذ کند. همچنین در ادامه استقرار استاندارد زیست محیطی ISO 14001 و با توجه به اعتبار سه ساله آن، این گواهینامه مجدداً در سال ۱۴۰۲ تمدید شد. محمود صالحی گفت: گواهینامه استاندارد ISO 14001 در راستای استقرار استاندارد، ارتقای عملکرد، انجام اقدامات اصلاحی لازم و پروژه های زیست محیطی تعریف و تصویب شد. نمونه هایی از پروژه های تعریف شده شامل پروژه توسعه و اصلاح عملکرد غبارگیرهای فولاد سازی، پروژه احداث تصفیه خانه صنعتی به منظور جمع آوری روان آب های ناشی از شست و شوی معابر و سپس تصفیه و برگشت به چرخه مصارف صنعتی، پروژه بهبود عملکرد غبارگیرهای واحد استحباب و... است.

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان اقدامات انجام شده به منظور استقرار سیستم مدیریت زیست محیطی ISO 14001 در مدیریت HSE را به این شرح اعلام کرد: شناسایی و ارزیابی جنبه های زیست محیطی و پیامدها و جنبه های بازرسان ها با توجه به الزامات و قوانین، پایش های زیست محیطی، خود اظهاری و خود کنترلی، تدوین گردش کار آمادگی و واکنش در شرایط اضطراری، شناسایی و تهیه فهرست شرایط اضطراری واحدها، بازرسی و ارزیابی عملکرد زیست محیطی واحدها و پیمانکاران، تهیه گردش کار کنترل و اندازه گیری عوامل زیست محیطی و تکنیک های آماری واحد محیط زیست، بازنگری سیستم مدیریت محیط زیست در جلسات، تهیه پیش نویس دستورالعمل ارتباطات داخلی و خارجی، جمع آوری مستندات و سوابق در فرم کنترل سوابق.

تمدید گواهینامه ISO 45001
مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان در خصوص تمدید گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (ISO 45001) نیز اظهار کرد: این استاندارد

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان از دریافت گواهینامه استاندارد ISO 14001 و تمدید گواهینامه ISO 45001 خبر داد و گفت: استاندارد ISO 14001 یکی از مهم ترین استانداردها در مدیریت زیست محیطی است. پیاده سازی این استاندارد به بهبود چشمگیر عملکرد زیست محیطی سازمان ها کمک می‌کند و خوشبختانه این امر در فولاد هرمزگان محقق شده است. همچنین گواهینامه سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی (ISO 45001) با هدف ایجاد یک سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت شغلی تعریف می‌شود تا بر اساس آن بتوانیم این سیستم را در هر سازمان ارزیابی و اعتبارسنجی کنیم.

به گزارش روابط عمومی فولاد هرمزگان، علی اکبر محمود صالحی با بیان این مطلب افزود: اخذ گواهینامه ISO 14001 ضمن تسهیل اجرای استانداردهای بین المللی، به بهبود برند و اعتبار سازمانی نیز کمک می‌کند. گواهینامه ای که توسط نهاد های معتبر صادر شده با شد می‌تواند به عنوان ابزاری مؤثر برای جذب مشتریان و شرکای تجاری جدید عمل کند.

مراحل اجرایی ISO 14001
به گفته وی، پیاده سازی استاندارد ISO 14001 شامل سه گام اصلی می‌شود: تدوین برنامه اجرایی، حسابرسی و ارزیابی مستمر است. از جمله فواید کلیدی پیاده سازی این استاندارد می‌توان به پیشرفت پایدار سازمان ها، ارتقای کنترل های داخلی، نمایش تعهدات زیست محیطی، کاهش خطرات مسئولیت زیست محیطی، بهبود مدیریت منابع و کاهش هزینه ها و تطابق با مدیریت ریسک اشاره کرد.

مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان افزود: پیاده سازی استاندارد ISO 14001 می‌تواند مزایای قابل توجهی برای سازمان هادر سطوح مختلف به همراه داشته باشد. این استاندارد که بر مدیریت زیست محیطی تمرکز دارد، به سازمان ها کمک می‌کند با مدیریت بهینه منابع و کاهش

سرپرست مدیریت انرژی و سیالات شرکت فولاد هرمزگان از تمدید گواهینامه سیستم مدیریت انرژی خبر داد و گفت: استاندارد ISO 50001-2018 منجر به ایجاد یک فرایند بهبود مستمر عملکرد انرژی می‌شود که در نهایت سازمان را به سوی بهره‌وری انرژی در راستای اهداف استراتژیک سازمان هدایت می‌کند. خوشبختانه شرکت فولاد هرمزگان که در سال ۱۳۹۸ موفق به دریافت این گواهینامه از شرکت SGS شده بود، طی ممیزی شخص ثالث که همراه امسال برگزار شد، موفق به تمدید مجدد گواهینامه ISO 50001-2018 شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، علی صفر معظم فر با بیان این مطلب افزود: شرکت فولاد هرمزگان از سال ۱۳۹۲ جهت تشکیل سیستم مدیریت انرژی در سازمان اقدام کرد و در سال ۱۳۹۴ موفق به اخذ گواهینامه از شرکت انرژی ISO 50001-2011 از شرکت TUV intercert شد. در سال ۱۳۹۸ نیز گواهینامه ISO 50001-2018 را از شرکت SGS اخذ کرد که مجدد در سال جاری با موفقیت تمدید شد. سرپرست مدیریت انرژی و سیالات شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد: به منظور بهبود مستمر عملکرد انرژی و توسعه پایدار، به طور



علی اکبر محمود صالحی
مدیر ایمنی، بهداشت و محیط زیست شرکت فولاد هرمزگان

با هدف ایجاد فرایند بهبود مستمر عملکرد انرژی و توسعه پایدار در شرکت فولاد هرمزگان حاصل شد؛

تمدید گواهینامه سیستم مدیریت انرژی ISO 50001-2018



موضوعات مهم و اصلی در تمام صنایع جهان است و میزان مصرف انرژی یکی از اصلی ترین فاکتورهای تعیین کننده قیمت تمام شده محصولات محسوب می‌شود. از سوی دیگر، مصرف انرژی به ویژه به صورت فسیلی، باعث آلودگی های زیست محیطی می‌شود. حال با توجه به اینکه صنعت فولاد جزو بزرگ ترین صنایع انرژی بر (به خصوص برق و گاز طبیعی) در میان صنایع مادر در هر کشور به حساب می‌آید، شرکت فولاد هرمزگان نیز بهینه سازی مصرف انرژی را در اهداف استراتژیک خود قرار داده تا بتواند نقش بسزایی در بهره‌وری انرژی و جلوگیری از انتشار گازهای گلخانه‌ای و حفظ محیط زیست ایفا کند.

و طرح های توسعه فولاد هرمزگان، اقدام به تأسیس نیروگاه برق خورشیدی با هدف تأمین پیوسته و مطمئن انرژی و کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای، کاهش توقفات اضطراری واحدهای تولیدی جهت کاهش مصارف ویژه انرژی و تأمین انرژی با مناسب ترین قیمت جهت کاهش هزینه های تمام شده محصول و انجام توقفات برنامه ریزی شده در زمان های اوج بار برق و انجام ممیزی های داخلی، ممیزی های شخص ثالث و جلسات بازنگری مدیریت در جهت بهبود عملکرد و مصرف انرژی در این مجموعه فولادی در دستور کار قرار دارد.

مطمئن فر در ادامه افزود: انرژی یکی از پیوسته و مداوم، اقدامات متعددی در شرکت فولاد هرمزگان انجام شده است. از جمله مهم ترین اقدامات می‌توان به تعیین هدف بهینه سازی مصارف انرژی و آب در اهداف استراتژیک سازمان، انجام بازرگاری های انرژی و کنترل و پایش مستمر عملکرد انرژی، شناسایی گلوگاه های مصرف انرژی و تعریف فرصت ها و پروژه های بهبود انرژی اشاره کرد. به گفته وی، به کارگیری ظرفیت های شرکت های دانش بنیان داخلی جهت انجام پروژه های مدیریت تکنولوژی و اقتصاد چرخشی، خرید تجهیزات با تکنولوژی بالا و مدنظر قرار دادن بهره‌وری و راندمان بالای انرژی در طرح های اصلاح سیستم های موجود

خبر کوتاه

افزایش ۳.۶ درصدی واردات فولاد بازیافتی به ترکیه

واردات فولاد بازیافتی به ترکیه در سال جاری ۳.۶ درصد رشد داشته و این در حالی است که در دیگر کشورهای واردکننده این محصول شاهد کاهش واردات هستیم.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از ایراسین، بررسی بازارهای جهانی بیانگر کاهش واردات فولاد بازیافتی هند به عنوان دومین واردکننده این نوع محصول به میزان ۲۶ درصد در نیمه نخست سال ۲۰۲۴ است؛ با این شرایط میزان واردات این محصول به هند ۳ میلیون و ۸۸۸ هزار تن بوده است. تأمین کنندگان اصلی هند در زمینه فولاد بازیافتی آمریکا و بریتانیا هستند. واردات فولاد بازیافتی هند از آمریکا نیز با ۹ درصد کاهش به ۲.۰۸۲ میلیون تن رسید.

اتحادیه اروپا در این مدت ۷.۳۵۹ میلیون تن فولاد بازیافتی صادر کرد که کاهش ۱۸.۷ درصدی نسبت به سال گذشته را نشان می‌دهد. در حالی که ایالات متحده با ۷.۱۹۷ میلیون تن به عنوان دومین صادرکننده بزرگ، با کاهش ۱۶.۴ درصدی نسبت به سال قبل مواجه شد. ژاپن و کانادا نیز کاهش صادرات را گزارش کردند.

ترکیه همچنان بزرگ‌ترین واردکننده فولاد بازیافتی باقی مانده است، با افزایش واردات ۳.۶ درصدی نسبت به سال گذشته به میزان ۹.۹۸۵ میلیون تن. این کشور سهم قابل توجهی از ایالات متحده (۲.۲۲۲ میلیون تن)، هند (۱.۴۳۳ میلیون تن) و بریتانیا (۱.۱۰۶ میلیون تن) دریافت کرد. این سه کشور همچنین شاهد افزایش قابل توجهی در سال گذشته در صادرات خود به ترکیه بودند. به طوری که صادرات ایالات متحده ۶.۶ درصد، هند ۲۰.۵ درصد و انگلیس ۵۰.۹ درصد افزایش یافت.

دورنمای فولاد سبز در منا واقعی ترمی شود

امارات متحده عربی اجرای نخستین پروژه پایلوت تولید فولاد سبز را به پایان رساند

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از جیلان، شهر مصدر در ۱۷ کیلومتری جنوب شرقی ابوظبی و شرکت فولادی ای ام استیل در امارات متحده عربی یک پروژه فولادی پایلوت تولید فولاد سبز را به پایان رساندند.

با توجه به تجهیزاتی که به واسطه پروژه مشترک ای ام استیل مستقر شده در این پروژه از هیدروژن سبز برای احیای سنگ آهن پیش از تبدیل آن به فولاد استفاده می‌شود. گفته می‌شود که این روش انتشار دی اکسید کربن در تولید فولاد را تا ۹۵ درصد کاهش می‌دهد. این پروژه اکنون به طور کامل عملیاتی است و هیدروژن تجدیدپذیری که در این پروژه تولید می‌شود در آزمایشگاه‌های پیشرفته تأیید شده است. شهر مصدر در جایگاه یک منطقه مسکونی وابسته به انرژی خورشیدی و دیگر منابع تجدیدپذیر در امارات متحده، در سال ۲۰۲۲ و در شراکت با ای ام استیل این پروژه را آغاز کرد.

گفته می‌شود که این طرح نخستین پروژه در نوع خود در خاورمیانه و شمال آفریقا است. محمد جمیل آل رماحی مدیرعامل پروژه شهر مصدر از این پروژه به عنوان نوآوری در کلاس جهانی یاد کرده است.

صندلی کاخ سفید به گوینده «فولاد ندری، کشور نداری» رسید

بازیگر ترمپ در انتخابات ۲۰۲۴ تأثیرات مهمی بر صنعت فولاد جهان، آمریکا، ایران و سیاست‌های تجاری ابرقدرت اقتصادی جهان خواهد داشت.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از جیلان، ترامپ احتمالاً بار دیگر به سیاست‌های تجاری ملی‌گرایانه و تعرفه‌های روی خواهد آورد. مشابه اقداماتش در دوره اول ریاست جمهوری اش. او در آن زمان با وضع تعرفه‌های سنگین بر واردات فولاد و آلومینیوم از چین و سایر کشورها، حمایت از صنایع داخلی را در اولویت قرار داد.

این اقدامات مورد حمایت برخی اتحادیه‌های فولاد در ایالات‌های صنعتی از جمله پنسیلوانیا، بوده و به عنوان راهی برای جلوگیری از بیکاری گسترده در این صنعت قلمداد شده است.

از نکات قابل توجه انتخاب دونالد ترامپ به عنوان چهل و هفتمین رئیس جمهوری آمریکا، افزایش نگرانی‌ها در چین است. کشوری که در دوره قبلی ترامپ شاهد وضع تعرفه‌های سنگینی بوده است، به گونه‌ای که حتی در یک محصول فولاد ۲۳۴ درصد تعرفه وضع شد.

بازگشت ترامپ به ریاست جمهوری و تداوم سیاست‌های تعرفه‌ای، احتمالاً آسیب تقویت رقابت پذیری فولاد داخلی خواهد شد، اما ممکن است جنگ تجاری با کشورهای دیگر افزایش یابد که به نوبه خود می‌تواند باعث بروز تعرفه‌های تلافی‌جویانه و مشکلاتی در صادرات فولاد آمریکا شود. از طرفی، این سیاست‌ها ممکن است فشارهایی را بر صنایع وابسته به فولاد وارد کند و هزینه‌های تولید را افزایش دهد. همچنین، کم‌توجهی دولت ترامپ به مسائل محیطی زیستی، مانند کاهش انتشار کربن و حمایت از صنایع سبز، ممکن است باعث کاهش سرمایه‌گذاری‌ها در حوزه‌های نوآورانه این صنعت شود و مسیر آینده صنعت فولاد را به چالش بکشد.



یادداشت حمیدرضا کشاورز، سرپرست مدیریت کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان

استراتژی فولاد هرمزگان دستیابی به بالاترین سطح کیفیت است

اولیه ورودی، بررسی انجام آزمون‌های بازرسی‌های غیرمخرب با استفاده از تجهیز (EMAT) در بازرسی گرم، ایجاد ارتباط نرم‌افزارهای آماری با سیستم S-Suite (سطح ۳) و تحلیل داده‌ها با هوش مصنوعی (سطح ۴)، اندازه‌گیری اتوماتیک و هوشمند ابعاد بازرسی گرم تختال، تعریف و به مرحله اجرا برساند. در واقع شرکت‌های پیشرو در صنعت به دنبال این هستند که با استفاده از داده‌های دقیق، مشکلات را قبل از وقوع شناسایی و فرایندهای تولید را بهینه سازند و نوآوری بیشتری در محصولات و خدمات خود ارائه کنند. سرعت پاسخ‌گویی به تغییرات بازار و رضایتمندی مشتریان از مهم‌ترین مزایای این یکپارچه‌سازی است؛ به نحوی که سیستم‌ها هوشمندتر، به هم پیوسته‌تر و خودکارتر و مستقل‌تر می‌شوند. در مجموع می‌توان گفت امروزه با توجه به تحولات روزافزون اجتماعی و اقتصادی در دنیا، پاسخ‌گویی به متقاضیان استاندارد و کیفیت بسیار ضروری است؛ چرا که در جوامع امروزی با رشد تکنولوژی و سرعت ارتقای محصولات در بازارهای جهانی، افزایش کیفیت به امری اجتناب‌ناپذیر تبدیل شده است.

است و جزو با کیفیت‌ترین تولیدات محصولات فولادی در بازارهای داخلی و بین‌المللی به شمار می‌آید. روش‌های سنتی کیفیت اغلب واکنشی بوده و بر بازرسی محصولات نهایی برای یافتن نقص‌ها تمرکز دارند؛ اما با نگاهی گذرا به فرایند رشد بازار، می‌توان فهمید نگرش‌های قدیمی دیگر جوابگو نباشد. نیازهای مشتریان کالا و خدمات نخواهد بود. از این رو، شرکت‌های پیشرو در انقلاب صنعتی چهارم به دنبال استقرار سطح چهارم فرایند کنترل کیفی (QUALITY 4.0) در جهت بهبود فرایندهای کیفیت از طریق ابزارهای دیجیتال و تکنولوژی‌های نو ظهور هستند. شرکت فولاد هرمزگان نیز همگام با دیگر شرکت‌های پیشرو صنعتی، به این موضوع توجه ویژه داشته و هم‌اکنون، مدیریت کنترل کیفی فولاد هرمزگان در سطح 3.0 (QUALITY) قرار دارد. این مجموعه فولادساز استراتژی سال‌های بعد خود را بر ارتقای سطح مدیریت کنترل کیفی به سطح 4.0 (QUALITY) استوار ساخته و در این خصوص توانسته اقدامات و پروژه‌هایی مانند مطالعه و شناخت و Quality & Lab 4.0 و الزامات دست‌یابی به این سطح، بررسی روش‌ها و تجهیزات نوین بازرسی آنلاین مواد

«کیفیت» نخستین و مهم‌ترین مؤلفه مدنظر مشتریان به شمار می‌آید. بر این اساس، برای توجه به اهمیت کیفیت در تمام صنایع و خدمات، روز ۱۲ نوامبر (۲۲ آبان ماه) روز جهانی و ۱۸ آبان روز ملی «کیفیت» نام‌گذاری شده است. این روز برای افزایش آگاهی درباره اهمیت کیفیت و تأثیرات آن بر محصولات و خدمات مختلف برگزار می‌شود و هدف اصلی از نام‌گذاری این روز، ترویج استانداردهای بین‌المللی کیفیت و ارتقای سطح آن در سراسر جهان است.

کارخانه فولادی با علم به ضرورت وجود یک سیستم کنترل کیفیت جامع و پایدار برای دستیابی به بالاترین سطح کیفیت محصولات، راهبردها و استراتژی‌های ویژه خود را طرح‌ریزی و دنبال می‌کند. شرکت فولاد هرمزگان نیز با توجه به اهمیت کیفیت در جلب رضایت مشتری و توسعه بازار، برنامه‌های گوناگونی در خصوص کنترل کیفیت مواد اولیه، فرایند تولید و محصول نهایی انجام داده است؛ به گونه‌ای که در حال حاضر ۹۸/۷۹ درصد تختال تولیدی فولاد هرمزگان از استاندارد لازم برخوردار



حمیدرضا کشاورز
سرپرست مدیریت کنترل کیفی
و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد
هرمزگان

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان:

به روزرسانی استانداردهای مدیریت کیفیت در فولاد هرمزگان هم‌زمان با سازمان جهانی ISO انجام می‌شود

همان‌گونه که پیش‌تر مطرح شد، استقرار استاندارد ISO 9001 (سیستم مدیریت کیفیت) از سال ۱۳۹۵ در فولاد هرمزگان آغاز شده و پس از آن با توجه به نیازها و اولویت‌های موجود و سطح بلوغ سازمان، استانداردهای دیگر نیز استقرار یافته است که هر کدام از آن‌ها با توجه به تغییرات و به روزرسانی‌های سازمان جهانی ISO، در زمان مقتضی به روزرسانی شده و بر اساس آخرین و به روزترین نسخه‌های موجود در سازمان پیاده‌سازی و اجرا می‌شود.

حمیدی در پایان خاطرنشان کرد: در حال حاضر ۸ استاندارد مدیریتی در شرکت فولاد هرمزگان استقرار یافته و با توجه به نیازهای روزافزون پیش‌رو، استانداردهای دیگری نیز در آینده نزدیک در شرکت استقرار می‌یابد.

حمیدی با بیان این مطلب گفت: ۱۸ آبان به نام روز ملی کیفیت یاد شده است. ارتقای فرهنگ کیفیت و آگاهی مردم و سازمان‌ها از اهمیت کیفیت در محصولات و خدمات، ترویج و توسعه فعالیت‌های مرتبط با کیفیت در تمامی حوزه‌ها، از جمله صنعت، خدمات و آموزش از مهم‌ترین اهداف بزرگداشت این روز است.

به گفته وی، این روز فرصتی است تا اهمیت کیفیت و نقش آن در بهبود عملکرد سازمان‌ها، ارتقای رضایت مشتریان و افزایش بهره‌وری مورد توجه قرار گیرد. در این راستا، برگزاری همایش‌ها، کارگاه‌ها و جلسات آموزشی از جمله فعالیت‌هایی است که در این روز انجام می‌شود تا آگاهی عمومی درباره کیفیت و استانداردهای بین‌المللی افزایش یابد.

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان تصریح کرد:

مدیر مهندسی صنایع شرکت فولاد هرمزگان در خصوص اهمیت کیفیت در محصولات و خدماتی که سازمان‌ها به ذی‌نفعان و مشتریان خود ارائه می‌کنند اظهار کرد: استاندارد ISO ۹۰۰۱ یکی از مشهورترین و پرکاربردترین استانداردهای سیستم مدیریت کیفیت (QMS) در جهان است که خوشبختانه از سال ۱۳۹۵ در فولاد هرمزگان استقرار یافته و همواره در حال به روز شدن است. این استاندارد به سازمان‌ها کمک می‌کند تا کیفیت محصولات و خدمات خود را با هدف افزایش رضایت مشتری بهبود بخشند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، مرضیه



مرضیه حمیدی
مدیر مهندسی صنایع شرکت
فولاد هرمزگان

سرپرست مدیریت فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان مطرح کرد:

کیفیت لازمه رقابت پذیری در بازارهای جهانی

در بازارهای داخلی و خارجی به فروش برساند. بدیهی است که در این صورت سرما به گذاری صورت گرفته و هزینه‌های صرف شده به شرکت باز خواهد گشت و علاوه بر این، سود قابل قبولی را در درازمدت نصیب شرکت خواهد کرد.

سرپرست مدیریت فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان در پایان تصریح کرد: ارتقای جایگاه کیفیت محصول تولیدی شرکت علاوه بر کسب سود مناسب، سبب بهبود اشتغال‌زایی در استان هرمزگان خواهد شد؛ چرا که اگر کارخانه‌ای مانند فولاد هرمزگان نتواند محصولات خوب و کیفی تولید کند، به تبع آن، صنایع پایین دست و بالادست و جنبی، همچنین تأمین‌کنندگان کالا و خدمات نیز رونق خواهند یافت و سود آن به همه ذی‌نفعان شرکت، از جمله کارکنان و سهام‌داران نیز خواهد رسید. این مهم زمانی به سرانجام خواهد رسید که همکاری و هماهنگی میان تمام واحدهای سازمانی و پیروی کامل از تصمیمات مدیرعامل و هیئت‌مدیره سازمان وجود داشته باشد. در واقع صرف کلمه «خواستن» نیز خوشبختانه از سوی کارکنان زحمتکش، صدیق و سخت‌کوش شرکت تاکنون و به‌گرات انجام شده و این امر به فضل الهی با قدرت هرچه بیشتر تداوم خواهد داشت.

شده است. ماحصل برنامه‌ریزی‌های انجام شده این است که امروزه می‌توان با اطمینان گفت فولاد هرمزگان یکی از کیفی‌ترین محصولات تختال تولیدی کشور را تولید می‌کند و یکی از منابع خوب صادراتی تختال کشور نیز این شرکت است.

سرپرست مدیریت فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان خاطرنشان کرد: وقتی شرکتی می‌تواند محصولی را به بازارهای جهانی صادر و رضایت مشتریان خود را از آن محصول جلب کند، مشخص است که روی کیفیت محصول کار شده است. با این حال، جهت تداوم دستاوردهای حاصل شده، لازم است شرکت برای حفظ آینده خود و با نگاهی روبه‌جلو، به‌طور کامل تر به حوزه تولید محصولات کیفی و ویژه وارد شود.

باران پویان اضافه کرد: لازمه تولید محصولات ویژه و کیفی‌تر در شرکت فولاد هرمزگان این است که با توجه به برنامه‌ریزی‌های بسیار مناسب انجام شده، سرمایه‌گذاری‌های لازم برای تأمین و نصب تجهیزات مورد نیاز تسریع شود تا شرکت رقابت‌پذیری خود را نسبت به رقبایش حفظ کند و حتی آن را افزایش دهد. در این صورت است که سازمان قادر خواهد بود محصولات کیفی و ویژه خود را بیشتر، ارزان‌تر و با کیفیت‌تر

سرپرست مدیریت فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد هرمزگان گفت: لازمه حضور مداوم در بازارهای داخلی و بین‌المللی افزایش کیفیت محصولات و تولید محصولات کیفی و ویژه است که فولاد هرمزگان در این زمینه برنامه‌های خوبی در دست اقدام دارد.

رضا باران پویان، در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی، درخصوص فرارسیدن ۱۸ آبان روز کیفیت بیان کرد: امروزه در بازار جهانی، کیفیت محصول حرف اول را می‌زند؛ زیرا تمامی صنایع مختلف تولیدی تلاش می‌کنند هزینه تمام شده محصول خود را کاهش دهند و به سودآوری بیشتری دست یابند. یکی از مهم‌ترین مؤلفه‌ها برای دستیابی به بیشترین سودآوری تولید محصول با کیفیت است و بازار فولاد نیز از این قضیه مستثنا نیست.

وی افزود: با توجه به محدود بودن تولیدکنندگان تختال در بازارهای ایران و جهان، آن محصولی قابلیت فروش بهتری خواهد داشت که از کیفیت بهتری برخوردار باشد. خوشبختانه در شرکت فولاد هرمزگان از بدو راه‌اندازی کارخانه، تأکید زیادی بر مباحث کیفی شده و تا امروز، پروژه‌های مختلفی برای ارتقای کیفیت برنامه‌ریزی و اجرا



رضا باران پویان
سرپرست مدیریت فولادسازی
و ریخته‌گری مداوم شرکت فولاد
هرمزگان



برگزاری آیین تجلیل از مربیان تیم‌های ورزشی کارگری و حرفه‌ای فولاد هرمزگان

از پزشک‌یاران با سابقه در مستطیل سبز قدرانی شد. وی که از چهره‌های مطرح و شناخته شده در میان تمامی ورزشکاران به ویژه فوتبال دوستان هرمزگانی است، از دیرباز تاکنون باری رسان ورزشکاران بوده و طی فصل گذشته نیز در تیم فوتبال بزرگسالان فولاد هرمزگان به عنوان پزشک‌یار حضور و فعالیت داشته است. از این رو امور ورزش فولاد هرمزگان در این آیین از وی به دلیل تمامی زحمات و تلاش‌های مستمرش قدردانی و تجلیل کرد.

نیکبور:

ورزش با زندگی بنده عجین شده است

نیکبور در جمع مربیان تیم‌های ورزشی فولاد هرمزگان گفت: از اینکه در این مراسم و در محضر زحمتمندان عرصه ورزش حضور دارم، به خود می‌بالم. امروز بسیار خرسندم که مجموعه فولاد هرمزگان قدرشناس زحمتمندان این عرصه است و این چنین جایگاه پیشکسوت و مربی را قدر می‌نهد. ورزش با زندگی بنده عجین شده است و جزئی جدایی‌ناپذیر از زندگی من بوده و هست. از مجموعه فولاد هرمزگان به واسطه دعوت و تجلیل از بنده و سایر زحمتمندان این عرصه بسیار متشکرم.

بین‌المللی تبدیل کنیم، خاطر نشان کرد؛ شاید در نگاه اول نقش یک مربی فقط در ساخت و کمک به شکل‌گیری اندامی خوب دیده شود؛ اما مربیگری جایگاه بسیار مهم‌تری دارد. مربیان با فعالیت خود و پرورش ورزشکاران، انسان‌هایی سالم، با اعتماد به نفس و با روحیه، به سلامت و نشاط جامعه کمک می‌کنند. مدیر امور ورزش فولاد هرمزگان با بیان اینکه تبریک روز مربی و گرمی‌داشتن این روز برای تقدیر از تلاش‌های فعالان این حوزه کوچک‌ترین کاری است که می‌توانیم برای این قشر انجام دهیم، تصریح کرد: مربیان جایگاه والایی در ورزش دارند و با دانشی را در مجموعه خود داریم و علی‌رغم تمامی مشکلات، توانسته‌ایم قدم به قدم با هم در مسیر پیشرفت گام برداریم. بی شک بدون حضور یکایک این مربیان نمی‌توانستیم این مسیر سخت را هموار کنیم و اگر امروز شاهد کلسیونی از افتخارات، موفقیت‌ها و مقام‌های مختلف تیم‌های ورزشی فولاد هرمزگان هستیم، این امر به واسطه خدمات و زحمات مربیان و به‌طور کلی کادرفنی تیم‌ها محقق شده است.

کارگران با اظهار امیدواری به اینکه بتوانیم با کمک یکدیگر این نهال نوپا را به درختی پربار و درخشان در کشور و صحنه‌های ورزشی کارگری و حرفه‌ای فولاد هرمزگان و یکی از پیشگامان با سابقه عرصه فوتبال تجلیل شد.

به مناسبت روز مربی، طی آیینی از مربیان تیم‌های ورزشی کارگری و حرفه‌ای فولاد هرمزگان و یکی از پیشگامان با سابقه عرصه فوتبال تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، محمد کارگران، مدیر امور ورزش شرکت در این مراسم گفت: بسیار خرسندیم که یک سال دیگر توفیق داشتیم در خدمت بزرگان ورزش هرمزگان و مربیان زحمتمندان و یادش مجموعه فولاد هرمزگان باشیم.

وی افزود: به خود می‌بالیم که این چنین انسان‌های فرهیخته تیم‌های ما در مجموعه خود داریم و علی‌رغم تمامی مشکلات، توانسته‌ایم قدم به قدم با هم در مسیر پیشرفت گام برداریم. بی شک بدون حضور یکایک این مربیان نمی‌توانستیم این مسیر سخت را هموار کنیم و اگر امروز شاهد کلسیونی از افتخارات، موفقیت‌ها و مقام‌های مختلف تیم‌های ورزشی فولاد هرمزگان هستیم، این امر به واسطه خدمات و زحمات مربیان و به‌طور کلی کادرفنی تیم‌ها محقق شده است.

کارگران با اظهار امیدواری به اینکه بتوانیم با کمک یکدیگر این نهال نوپا را به درختی پربار و درخشان در کشور و صحنه‌های ورزشی کارگری و حرفه‌ای فولاد هرمزگان و یکی از پیشگامان با سابقه عرصه فوتبال تجلیل شد.

تجلیل از پزشک‌یار با سابقه ورزشی استان هرمزگان بنابرین گزارش در ادامه این آیین، از عبدالرسول نیکبور، یکی



صعود فولاد هرمزگان از دور سوم مسابقات جام حذفی فوتبال کشور

بودیم و به‌طور حتم از عملکرد شاگردانم رضایت دارم. ایران نژاد با بیان اینکه بازیکنان به خوبی موارد فنی را در جریان مسابقه پیاده کردند، تصریح کرد: از تک‌تک بازیکنانی که امروز به میدان رفتند رضایت دارم، زیرا تمامی برنامه‌ها و تاکتیک‌های خواسته شده را در زمین پیاده کردند و این چنین توانستیم برنامه‌های خود را در زمین اجرا کنیم.

وی با اشاره به اینکه تیم عقاب تیمی جوان و با انگیزه و از مدعیان لیگ دسته دوم فوتبال کشور است، خاطر نشان کرد: به خوبی تاکتیک‌های تیم حریف را در زمین قفل کردیم و هیچ موقعیت جدی و خطرناکی به حریف ندادیم و توانستیم تمامی خواسته‌های خود را در زمین اجرا کنیم.

سرمربی تیم فوتبال فولاد هرمزگان با بیان اینکه حضور در جمع تیم‌های لیگ برتری و ۲۲ تیم برتر مسابقات فوتبال جام حذفی به‌طور حتم برای ما یک دستاورد بزرگ است، عنوان کرد: امیدوارم در مراحل بعد بتوانیم از حقانیت فوتبال هرمزگان دفاع کنیم و نشان دهیم فولاد هرمزگان تیم بزرگ و قابل‌احترامی است.

گفتنی است قرعه‌کشی دور بعدی جام حذفی فوتبال کشور برگزار شد و طی آن، تیم فوتبال فولاد هرمزگان با فولاد خوزستان به میزبان باشگاه فولاد، در رقابتی تمام‌فولادی روبرو خواهد کرد.

محسن ایران نژاد با تلفیقی از بازیکنان اصلی و ذخیره خود به میدان رفت و از پشتیبانی هواداران پرشور هرمزگانی بهره‌مندی برد، با نتیجه یک بر صفر برتری رسید. در این مسابقه فولاد نجاشی از روی نقطه پنالتی برای فولاد هرمزگان گل زنی کرد.

سرمربی تیم فوتبال فولاد هرمزگان در پایان این دیدار در جمع خبرنگاران گفت: دیدار جذاب و پابرام‌آمیزی را از هر دو تیم شاهد



در دور سوم رقابت‌های فوتبال جام حذفی کشور، تیم‌های فولاد هرمزگان و عقاب تهران در ورزشگاه خلیج فارس بندرعباس به مصاف یکدیگر رفتند و فولاد هرمزگان با برتری مقابل حریف، به دور بعد صعود کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این دیدار که



خبر کوتاه

قهرمانی تیم فولاد هرمزگان در مسابقات چهارجانبه هلر

تیم فوتبال زیر ۱۲ سال فولاد هرمزگان که به دعوت باشگاه مهر هلر در مسابقات چهارجانبه هلر شرکت کرده بود، در این رقابت‌ها به عنوان قهرمانی دست‌یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، این مسابقات با حضور تیم‌های مهر هلر، دریاوردان بندر کنگ، پرشین بندرلنگه و فولاد هرمزگان برگزار شد.

در دیدار نیمه‌نهایی، تیم فولاد هرمزگان با نتیجه ۴ بر ۲ از سد پرشین بندرلنگه عبور کرد تا به دیدار نهایی صعود کند. در دیدار پایانی تیم فولاد هرمزگان موفق شد با نتیجه ۳ بر ۲ از سد تیم مهر هلر عبور کند و جام قهرمانی را بالای سر ببرد.

جعفر غلامی، مسئول اجرایی تیم‌های پایه فوتبال فولاد هرمزگان، در این خصوص گفت: باید از باشگاه مهر هلر به دلیل میزبانی این مسابقات تقدیر کرد، زیرا چنین مسابقاتی شرایط را برای رشد بازیکنان تیم‌های پایه فراهم می‌کند. وی با اشاره به اینکه به‌طور حتم چنین رویدادهایی در طول سال باعث افزایش تجربه بازیکنان می‌شود، خاطر نشان کرد: امیدواریم با همکاری تمامی باشگاه‌ها چنین اتفاقات مبارکی در رخ دهد تا شاهد رشد و پیشرفت اصولی فوتبال پایه در هرمزگان باشیم.

گفتنی است در این مسابقات حسین اقتداری و جعفر روحی به ترتیب به عنوان سرمربی و مربی و حسن رئیس و حسن اسفندی نیز به ترتیب به عنوان سرپرست و مسئول پشتیبانی، تیم زیر ۱۲ سال فولاد هرمزگان را همراهی کردند.



آشنایی با ورزش‌هایی که کمتر می‌شناسیم: سپکتاکرا (Sepaktakraw) یا والیبال با پا

سپکتاکرا اگرچه از رشته‌های ماندنی والیبال و بسکتبال و هندبال و فوتبال، شهرت کمتری دارد؛ اما ورزش تازه‌ای نیست، گفته می‌شود ریشه‌اش به قرن پانزدهم در مالزی می‌رسد و بعد از جنگ جهانی دوم به دیگر کشورهای آسیای شرقی گسترش یافت.

«والیبال با پا» لقبی است که به این ورزش داده‌اند چون در آن، توپ به جای دست با پا (درواقع هر عضوی از بدن، غیر از دست) از تور عبور داده می‌شود. سپکتاکرا در زمینی با ابعاد زمین بدن‌تون و توری به همان ارتفاع بازی می‌شود و قوانین امتیازگیری اش شباهت زیادی به والیبال دارد. هر تیم سه بازیکن (و یک ذخیره) دارد که در سه ست ۱۲۱ امتیازی با هم رقابت می‌کنند.

در سال‌های اولیه معرفی و شهرت این رشته، بیشتر بازیکنانش را فوتبال‌بست‌ها تشکیل می‌دادند که به دلیل مهارت داشتن در انجام حرکات ورزشی با پا، از عهده شوت‌های ارتفاع‌دار برمی‌آمدند. با این حساب می‌توان گفت سپکتاکرا در شکل امروزی اش، که در آن توپ فایرگلاس، جای خیزران و با بمبو را گرفته و قانون بر آن حاکم شده، وام‌دار والیبال، فوتبال و بدن‌تون است. البته بی‌شباهت و ارتباط با آکروبات هم نیست؛ بالا بردن و ضربه زدن به توپ در هوا، و چینی‌نمایی و جذاب و به این ورزش می‌دهد.

سپکتاکرا در کشورهای آسیای شرقی، حسابی طرفدار دارد؛ فدراسیون جهانی اش در بانکوک است و تایلند و مالزی و اندونزی و ویتنام و فیلیپین از مدعیان قهرمانی جهان هستند. در ایران هم حدود ۲۰ سال است که انجمن سپکتاکرا و مقام‌های آسیایی و جهانی داریم.

منبع: khorasannews.com

نخستین دوره مسابقات رایانه‌ای ویژه خانواده فولاد هرمزگان برگزار شد



نخستین دوره مسابقات رایانه‌ای ویژه خانواده شرکت فولاد هرمزگان با حضور بیش از ۱۵۰ نفر در سه بخش آقایان، بانوان و کودکان و نوجوانان برگزار شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این مسابقات که در محل کانون پرورش فکری کودکان و نوجوانان استان هرمزگان برگزار شد، «عباس اشوری» در بخش آقایان و «منا شهریاری» در بخش بانوان و «امیرعلی رواد» در بخش نوجوانان و جوانان حائزرتبه برتر شدند.

مدیر امور ورزش فولاد هرمزگان در این خصوص گفت: این مسابقات ورزشی با هدف ترویج فرهنگ ورزش در بین کارکنان و خانواده‌های آن‌ها برگزار شد.

محمد کارگران یادآور شد: ورزش به‌خصوص در میان کارکنان اهمیت ویژه‌ای دارد و لازم است تدابیری اندیشیده شود تا این قشر بتوانند از فرصت ورزش کردن که برای سلامت آن‌ها بسیار مفید است، استفاده کنند.

وی ادامه داد: یکی دیگر از نتایج مهم ورزش در میان کارمندان، ایجاد نشاط و سلامت جسمی است که باعث کاهش هزینه‌های درمانی مربوطه می‌شود. کارگران در پایان بیان کرد: از دیگر فواید ورزش کارمندان این نوع مشکلات است و با پیشگیری از آن به وجود آمدن این نوع مشکلات است و نرسش‌های مداوم روزانه می‌تواند تأثیر منفی بر افزایش اعتماد به نفس، ایجاد آرامش، تقویت احساسات و کاهش اضطراب، آفسردگی و فشارهای روانی داشته باشد.

مدیر امور ورزش فولاد هرمزگان در نشست هم‌اندیشی با مدیران ورزش گل‌گهر سیرجان:

ورزش فولاد هرمزگان در مسیر رشد استعداد‌های پایه و بومی است



نشست هم‌اندیشی و تعاملی مدیران ورزش فولاد هرمزگان و گل‌گهر سیرجان با هدف مبدل کردن جنوب شرق کشور به قطب ورزش ایران برگزار شد.

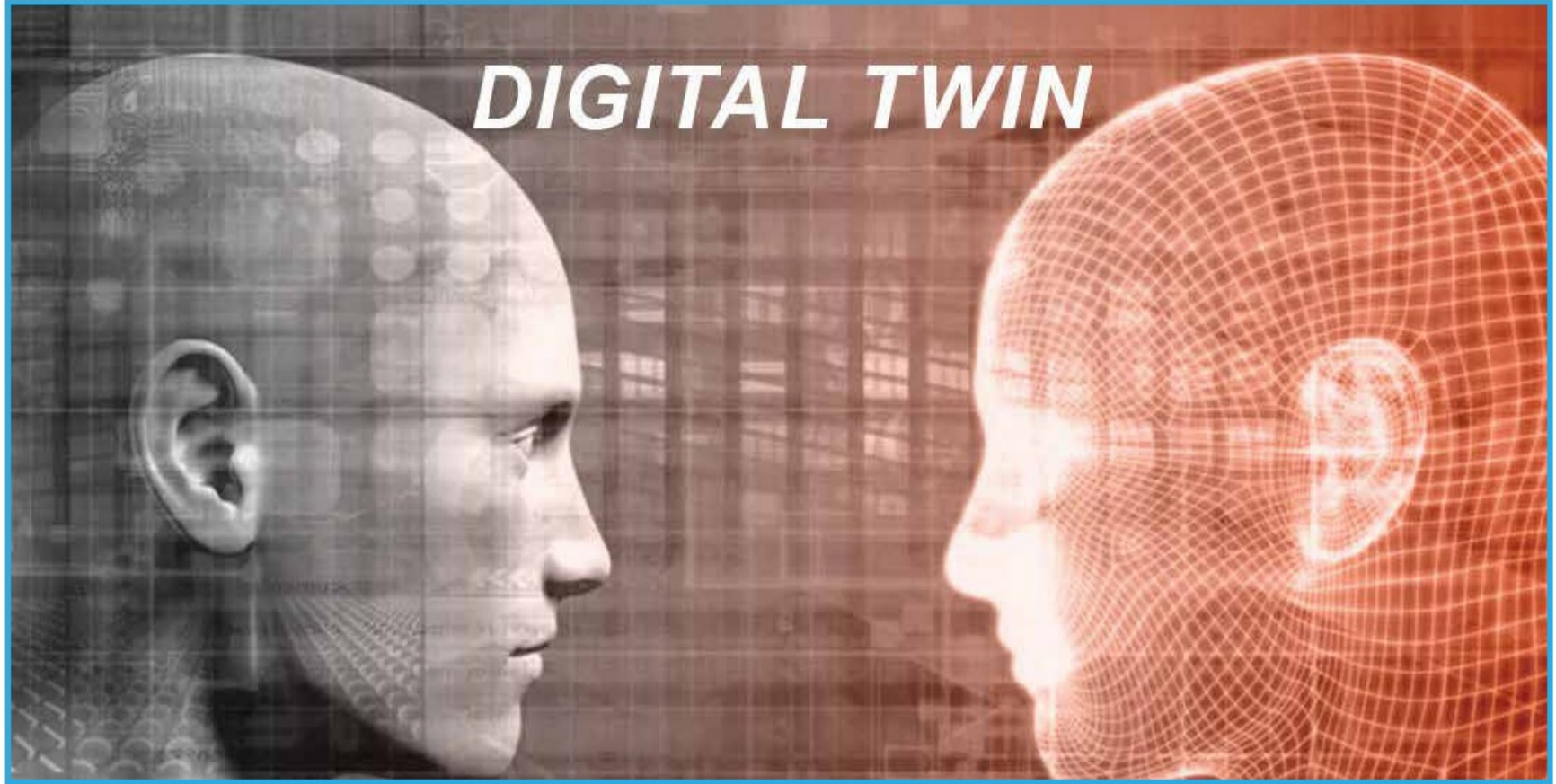
به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در نشست هم‌اندیشی و تعاملی مدیران ورزش گل‌گهر سیرجان و فولاد هرمزگان، محمد کارگران، مدیر امور ورزش فولاد هرمزگان گفت: ورزش فولاد هرمزگان با برنامه‌ریزی و چشم‌انداز بلندمدت در مسیر رشد استعداد‌های پایه و بومی در حال حرکت است. وی اظهار کرد: هرمزگان سوشال از استعداد‌هایی است که به‌طور حتم با بهره‌گیری از تجربه روز دنیا و ایجاد زیرساخت‌های ورزشی، می‌توانیم در آینده‌های نزدیک آن‌ها را شکوفا کنیم؛ بنابراین همکاری و تعامل با مجموعه بزرگ گل‌گهر می‌تواند سبب رونق گرفتن اتفاقات بزرگی در آینده باشد و بدون شک آماده افزایش همکاری‌های مشترک هستیم.

مدیرعامل باشگاه گل‌گهر سیرجان: تعامل و همکاری با مجموعه فولاد هرمزگان می‌تواند جنوب شرق کشور را به قطب ورزش ایران تبدیل کند

محمد اسفندیاری، مدیرعامل باشگاه گل‌گهر سیرجان، در این نشست گفت: نگاه مجموعه گل‌گهر سیرجان پرورش استعداد‌های بومی، توسعه زیرساخت‌ها و ایجاد پایگاه‌های قهرمانی و آکادمی‌های تخصصی است.

وی بیان کرد: باید استعداد‌های بومی منطقه در مسیر درست رشد کنند و بدین منظور به دنبال فراهم کردن دانش روز و زیرساخت‌های مناسب در سیرجان هستیم.

اسفندیاری اظهار کرد: تعامل و همکاری با مجموعه فولاد هرمزگان به‌عنوان یکی از برندهای با برنامه و در مسیر رشد ورزش کشور برای ما باعث افتخار است و می‌تواند جنوب شرق کشور را تبدیل به قطب ورزش کشور کند. شایان ذکر است آشنایی با ظرفیت‌ها و اماکن ورزشی، بخش‌های مختلف آکادمی‌های تخصصی و مرکز تخصصی پزشکی و ریکاوری گل‌گهر سیرجان از دیگر برنامه‌های این بازدید بود.



هوش مصنوعی مولد و دوقلوی دیجیتال: یک جفت قدرتمند

هوش مصنوعی مولد و دوقلوی دیجیتال با هم می‌توانند شیوه عملکرد سازمان‌ها را متحول کنند. هوش مصنوعی مولد می‌تواند استقرار دوقلوی دیجیتال را تسهیل کند، در حالی که دوقلوی دیجیتال می‌تواند خروجی هوش مصنوعی مولد را اصلاح و اعتبارسنجی کند.

بسیاری از سازمان‌ها در سراسر صنایع به‌طور جداگانه دوقلوی دیجیتال و هوش مصنوعی مولد را به عنوان دو فناوری با ارزش‌های پیشنهادی متمایز و عده‌های فوق‌العاده، در جهت پشتیبانی از طیف گسترده‌ای از موارد استفاده می‌کنند.

هوش مصنوعی مولد می‌تواند ورودی‌ها را ساختار دهد و خروجی‌های دوقلوی دیجیتال را ترکیب کند، و دوقلوی دیجیتال می‌تواند یک محیط تست و یادگیری قوی برای هوش مصنوعی مولد فراهم کند. با ترکیب این فناوری‌ها، سازمان‌ها می‌توانند هم‌افزایی‌هایی ایجاد کنند، هزینه‌ها را کاهش دهند، استقرار را تسریع کنند و ارزش قابل توجهی بیشتر از آنچه هر یک به تنهایی می‌تواند ارائه دهد، پدید آورند.

هوش مصنوعی مولد و دوقلوی دیجیتال دوقلوی دیجیتال نمایش‌های مجازی قابل استفاده مجدد از دارایی‌ها، افراد یا فرایندها و محیط‌های آن‌ها که استراتژی‌ها را شبیه‌سازی و رفتارها را بهینه می‌کنند، به نمایش درمی‌آورد. این ابزار قدرتمند می‌تواند به سازمان‌ها در بهبود تصمیم‌گیری مبتنی بر داده کمک کند.

با ساخت سناریوهایی از موقعیت‌ها و نتایج دنیای واقعی، آن‌ها می‌توانند پیش‌بینی‌هایی ارائه کنند که به عنوان یک سیستم هشدار اولیه، در پیش‌بینی رویدادها و احتمال وقوع آن‌ها عمل کند. آن‌ها همچنین یک آزمایشگاه دیجیتال بدون ریسک برای آزمایش طرح‌ها و گزینه‌ها، بهبود کارایی و زمان عرضه به بازار فراهم می‌کنند که موجب بهینه‌سازی زمان‌بندی، ترتیب بندی

و نگهداری برای سازمان‌ها می‌شود.

هوش مصنوعی مولد الگوریتم‌هایی را توصیف می‌کند که می‌توانند برای ایجاد محتوا از جمله صدا، تصویر، متن، شبیه‌سازی و ویدئو استفاده شوند. همانند دوقلوی دیجیتال، هوش مصنوعی مولد به روش‌های بی‌شماری در فرایندها و فعالیت‌های تجاری وارد شده و برنامه‌های کاربردی جدیدی از آن‌ها در حال تولید است که با تأثیر بر بهره‌وری و پتانسیل اقتصادی، سودآوری هر سازمان را چند برابر می‌کند.

دوقلوی دیجیتال و هوش مصنوعی مولد را می‌توان در ترکیب برای باز کردن پیش‌ها و افزایش ارزش مربوطه استفاده کرد. در ادامه چند نمونه آورده شده است.

یک مدل جهانی

ساخت یک دوقلوی دیجیتال، به ویژه برای کاربردهای بسیار تخصصی (مانند برنامه‌ریزی تولید چند ماشین یا مسیریابی وسایل نقلیه)، می‌تواند زمان‌بر و دارای منابع فشرده باشد. این تلاش اغلب مستلزم طراحی و توسعه مدل‌های دوقلوی دیجیتال جدید است. فرایندی که می‌تواند شش ماه یا بیشتر طول بکشد و هزینه‌های زیادی را به کار، محاسبات و سرور تحمیل کند.

با استفاده از پلتفرم توسعه نرم‌افزاری مانند GitHub، مدل‌های زبان بزرگ (LLM) می‌توانند کدی را برای دوقلوی دیجیتال ایجاد کنند، روند توسعه را تسریع و اثربخشی را افزایش دهند. LLMها می‌توانند برای ایجاد یک مدل پایه و جهانی باشند. استفاده از سرور تحمیل کند و تسهیل می‌کند و به عنوان نقطه شروع برای توسعه دهندگان در پروژه‌های دوقلوی دیجیتال عمل خواهد کرد.

معماری یک دوقلوی دیجیتال را می‌توان به‌صورت گره‌ها و یال‌ها در یک گراف سری زمانی نشان داد که به LLMهای مبتنی بر گراف اجازه می‌دهد یک مدل پایه از یک دوقلوی ایجاد کنند و در ادامه می‌توان از این طراحی بر روی سناریوها و صنایع مختلف

استفاده کرد.

برای مثال، در بافت یک شهر هوشمند، عناصر مختلف شهری مانند سیستم‌های ترافیک، خدمات عمومی و حسگرهای محیطی، می‌توانند به LLMها وارد شود و با شناسایی و ایجاد ارتباط با بقیه بین‌گره‌ها در یک گراف، امکان پیش‌بینی تعاملات و تأثیرات آن‌ها در طول زمان را فراهم کنند.

جمع‌آوری، انتقال و افزایش داده‌ها

هوش مصنوعی مولد و دوقلوی دیجیتال با حجم زیادی از داده‌ها از منابع مختلف رشد می‌کنند که مدیریت آن دشوار است. LLMها قابلیت‌های پیشرفته «جاسازی» ارائه می‌دهند، به این معنی که می‌توانند داده‌ها را به‌طور قابل توجهی فشرده و در عین حال اطلاعات ضروری را حفظ کنند. به این ترتیب، آن‌ها انتقال و پردازش کارآمد داده را در دوقلوی دیجیتالی امکان‌پذیر می‌سازند.

برای مثال، در یک محیط تولیدی، هوش مصنوعی مولد می‌تواند داده‌ها را از گزارش‌های نگهداری، تصاویر تجهیزات و ویدئوهای عملیاتی سازمان دهد. همچنین می‌تواند این داده‌ها را تجزیه و تحلیل و الگوها یا ناهنجاری‌هایی را شناسایی کند که ممکن است تنها از داده‌های بدون ساختار مشهود ناشی شوند و تصمیم‌گیری و استراتژی‌های پیش‌بینی-نگهداری را مطلع دهند.

علاوه بر این، ابزارهای هوش مصنوعی مولد می‌توانند مجموعه‌های آموزشی داده‌ای را که توسط دوقلوی دیجیتال استفاده شده یا ایجاد داده‌های مصنوعی تکمیل کنند. به عنوان مثال، مجموعه‌ای از گزارش‌های نگهداری ممکن است شامل نقش‌خاصی نباشد، اما هوش مصنوعی مولد می‌تواند مجموعه‌ای از داده‌های مصنوعی را ایجاد کند که شامل نقش‌های یادداشت‌دوقلوی دیجیتال برای تشخیص آن در آینده آموزش ببینند.

رابط کاربری

دوقلوی دیجیتال حجم زیادی از داده‌ها را در مورد دارایی‌ها، افراد یا فرایندها و محیط آن‌ها تولید می‌کند. LLMهای چندوجهی مانند Gemini و GPT-4 می‌توانند به‌طور مؤثر مجموعه داده‌های بزرگ را تجزیه و تحلیل و تفسیر و بینش‌ها را ترکیب کنند.

علاوه بر این، LLMها می‌توانند سناریوهایی را برای شبیه‌سازی دوقلوی دیجیتال ایجاد کنند که جامع‌تر باشد. به این ترتیب، LLMها می‌توانند به عنوان یک رابط برای شبیه‌سازی‌ها عمل کنند و به کاربران اجازه دهند تا با دوقلوی دیجیتال از طریق زبان طبیعی ارتباط برقرار کنند. این روش تعامل با یک سیستم پیچیده، دسترسی آن را برای کاربرانی که فاقد تخصص فنی هستند، تسهیل می‌کند. ساده می‌سازد و تصمیم‌گیری مبتنی بر داده را تسهیل می‌کند.

تعامل دوقلوی دیجیتال و هوش مصنوعی مولد

هوش مصنوعی مولد نتایج قابلیت‌های دوقلوی دیجیتال را افزایش می‌دهد، بلکه از داده‌های بی‌درنگ به دست آمده از دوقلوی دیجیتال به عنوان منبعی برای خود استفاده می‌کند و ورودی‌ها را مانند مهندسی سریع را بسیار پیوسته می‌کند. دوقلوی دیجیتال با ذخیره داده‌های قوی و متنی، محیطی امن را فراهم می‌کند که در آن هوش مصنوعی مولد می‌تواند «یاد بگیرد» و دامنه‌ها را با خروجی‌ها را گسترش دهد. از طریق شبیه‌سازی‌هایی که توسط دوقلوی دیجیتال اجرا می‌شود، کاربران می‌توانند هوش مصنوعی را به خوبی تنظیم کنند و آن را قادر سازند تا مدل‌سازی پیش‌بینی‌کننده را انجام دهد.

در نهایت، موتور محدودیت دوقلوی دیجیتال می‌تواند قابلیت‌های هوش مصنوعی مولد را تأیید کند و با محدود کردن دامنه‌های مناسب، امکان پذیرد، دقت هوش مصنوعی مولد را تقویت کند تا پاسخ‌های آن به محدودیت‌های فیزیکی یا سایر محدودیت‌ها پایبند باشد.

اپلیکیشن

معرفی بهترین برنامه‌های رایگان فشرده‌سازی ویدئو

قسمت دوم

در شماره هفته گذشته برنامه‌ها را گفتیم امروزه برنامه‌های کاهش حجم فیلم و ویدئو اهمیت زیادی پیدا کرده‌اند و اپلیکیشن‌های مختلفی برای رفع این مشکل و کاستن از اندازه نهایی فایل‌ها توسعه یافته‌اند. سپس به معرفی تعدادی از بهترین عناوین میان آن‌ها پرداختیم. در این شماره به برخی دیگر از این اپلیکیشن‌های مفید می‌پردازیم.

۶. نرم‌افزار کاهش حجم فیلم Compress Videos & Resize Video

اپلیکیشن Compress Videos & Resize Video یکی از محبوب‌ترین برنامه‌های کاهش حجم فیلم رایگان برای محصولات آبل است که توانسته بازخورد مثبتی از سوی کاربران دریافت کند. توسعه‌دهندگان این اپ تمرکز ویژه‌ای بر جلوگیری از کاهش کیفیت تصویر فایل خروجی داشته‌اند و موفق شدند محصولی مناسب در این زمینه منتشر کنند که از استانداردهای H.264 و HEVC در کسار فرمت‌های MOV و MP4 پشتیبانی می‌کند.

برنامه Compress Videos & Resize Video از رابط کاربری مدرن‌تری نسبت به سایر رقبای خود بهره‌مند است و برای تبدیل فایل‌هایی با کیفیت بالا بهینه‌سازی شده است. همچنین خبری از واترمارک در نسخه رایگان نخواهد بود و به‌منظور حفظ حریم شخصی کاربر، تمامی فرآیندها تنها روی دستگاه انجام می‌پذیرد. نسخه پریمیوم آپ فاقد تبلیغات درون برنامه‌ای است و می‌توان در آن به‌صورت هم‌زمان چندین فایل را فشرده کرد.

۷. برنامه Photo Compressor & Video Compressor

اگر به دنبال یک برنامه کاهش حجم فیلم رایگان بدون محدودیت‌های متداول مثل واترمارک و زمان ویدئو‌ها برای آیفون یا آندروید خود هستید، بهتر است اپلیکیشن Photo Compressor & Video را امتحان کنید. قابلیت تبدیل هم‌زمان چندین فایل در این عنوان داخل نسخه رایگان هم وجود دارد و فایل‌های خروجی از کیفیت کاملاً قابل قبولی بهره‌مند است.

برنامه Photo Compressor & Video از فرمت‌های متنوعی پشتیبانی می‌کند که از میان آن‌ها می‌توان به AVI، MOV و MKV اشاره کرد. حتی امکان استفاده از فرمت‌های تصویری مثل PNG و JPEG هم برای کاهش حجم عکس‌ها در آن وجود دارد. مشاهده پیش‌نمایش فضای خالی حافظه دستگاه قبل از فشرده‌کردن در کنار کلید اختصاصی برای حذف نسخه اصلی فایل، از دیگر ویژگی‌های مهم آن به‌شمار می‌رود.

۸. برنامه Video Compressor & Editor

اپلیکیشن Video Compressor & Editor امکانات فشرده‌سازی ویدئو را در کنار برخی قابلیت‌های مرتبط با ویرایش فیلم در اختیار کاربر می‌گذارد. برای مثال می‌توان ویدئوها را نقاط فشرده‌سازی مشخص داد یا آن‌ها را با هم ترکیب کرد. تغییر نسبت تصویر و زوم‌لوش در کنار چرخاندن قاب هم امکان‌پذیر است. تنها مشکل اصلی این اپ، محدودیت ۳۰ ثانیه‌ای برای فشرده‌کردن تکی یا گروهی فایل‌ها در نسخه رایگان است که آن را تنها به گزینه‌ای مناسب برای ویدئوهای شبکه‌های اجتماعی تبدیل کرده است.

برنامه Video Compressor & Editor از استانداردهای H.264 و HEVC پشتیبانی می‌کند و می‌توان از فایل‌هایی با حداکثر کیفیت 1080p و نرخ 24 فریم بر ثانیه در آن استفاده کرد. همچنین هنگام انتخاب تنظیمات قابل خروجی، کاربر به چندین گزینه متنوع (در کنار مقادیر دلخواه) در زمینه بیت‌ریت و زوم‌لوش دسترسی دارد که نمایانگر میزان فشرده‌سازی ویدئو خواهد بود. محدودیت ۳۰ ثانیه‌ای گفته شده در نسخه پریمیوم آپ حذف شده است.

۹. برنامه Alyanah Video Compressor

یکی از بهترین برنامه‌های کاهش حجم فیلم در اندروید، اپلیکیشن Alyanah Video Compressor است که امکانات بسیاری ارائه می‌کند و همین مسئله موجب شده امتیاز بالایی را در گوگل پلی کسب کند. پشتیبانی از فرمت‌های مختلف ویدئویی مثل MP4 و MKV در کنار AVI و MOV همراه با پروفاایل‌های پیش‌فرض متنوع فشرده‌سازی از ویژگی‌های اصلی آن است. هرچند قابل‌میزان فشرده‌سازی متفاوتی را درون خود جای داده که بر حجم فایل خروجی تأثیر می‌گذارد.

کاربران در صورت نیاز می‌توانند از مقادیر دلخواه داخل برنامه Alyanah Video Compressor استفاده نمایند. همچنین پیش‌نمایش فایل قبل از فشرده‌سازی می‌تواند به بررسی و مقایسه کیفیت فایل خروجی کمک کند. امکاناتی از جمله حذف فایل‌ها یا تبدیل هم‌زمان چندین عدد از آن‌ها و پشتیبانی از استانداردهای H.264 و H.265، راه‌م باید به لیست قابلیت‌های این اپ اضافه کرد.

سرعت فشرده‌سازی، زوم‌لوش نهایی و بیت‌ریت از دیگر مواردی هستند که کنترل آن‌ها توسط کاربر امکان‌پذیر خواهد بود.

۱۰. برنامه Inverse AI Video Converter

آخرین عنوان در این فهرست، Video Converter، مهم‌ترین وجه تمایز آن برنامه‌های مشابه، پشتیبانی از زوم‌لوش 4K و نرخ فشرده‌سازی 24 فریم بر ثانیه است که آن را به گزینه‌ای مطلوب برای فشرده‌سازی ویدئوهای با کیفیت تبدیل می‌کند.

فرمت‌های ویدئویی مختلف مثل MKV و MP4 در کنار فرمت‌های صوتی مثل AAC و MP3 در اپلیکیشن Inverse AI Video Converter، پشتیبانی می‌شوند. یک ویژگی‌اشگر ساده و ویدئو هم در اختیار کاربران قرار گرفته است که می‌توان به کمک آن اقدام به برش ویدئو‌ها یا ترکیب آن‌ها کرد. پشتیبانی از زوم‌لوش دلخواه، امکان تنظیم نرخ نوسازی تصویر، چسباندن فایل‌های ژنریک هنگام فشرده‌سازی و اضافه کردن فایل صوتی به ویدئو از قابلیت‌های مهم دیگر این اپ است.

منبع: digiati.com

فولاد نسوز یا دیرگداز

فولاد نسوز یا دیرگداز یکی از انواع خاص فولاد است که به دلیل ویژگی‌های منحصر به فرد خود در برابر دماهای بالا و شرایط خوردنده، جایگاه ویژه‌ای در صنایع مختلف به‌خصوص در کاربردهای با حرارت بالا پیدا کرده است. این نوع فولادها که با افزودن عناصر آلیاژی همچون کروم، نیکل و مولیبدن تولید می‌شوند، می‌توانند در برابر حرارت‌های شدید و محیط‌های اکسیدکننده مقاومت کنند، بدون اینکه خواص مکانیکی خود را از دست‌دهند. از صنایع نفت و گاز گرفته تا تولید سیمان و کوره‌های صنعتی، فولاد نسوز به‌عنوان یک ماده حیاتی در تجهیزات و سازوکارهایی که تحت شرایط حرارتی شدید قرار دارند، استفاده می‌شود. این مقاله به بررسی ویژگی‌ها، انواع و کاربردهای فولاد نسوز می‌پردازیم.

کاربردهای فولاد نسوز در صنعت

فولاد نسوز در صنایع مختلف اهمیت ویژه‌ای دارد، زیرا بسیاری از تجهیزات صنعتی در معرض دماهای بسیار بالا و شرایط خوردنده قرار دارند. بدون استفاده از مواد که بتوانند در برابر این شرایط مقاومت کنند، عملکرد و طول عمر تجهیزات کاهش می‌یابد و هزینه‌های نگهداری و تعمیرات به‌شدت افزایش می‌یابد. فولاد نسوز به دلیل مقاومت بالا در برابر حرارت، اکسیداسیون و خوردگی، انتخابی ایده‌آل برای صنایعی است که به دوام و ایمنی در شرایط سخت نیاز دارند. صنایع نفت و گاز، در این صنعت، فولاد نسوز برای ساخت تجهیزات مانند لوله‌ها، مخازن و میل‌های حرارتی به کار می‌رود. این تجهیزات باید در برابر دماهای بسیار بالا و محیط‌های خوردنده مقاوم باشند تا با بروز خطرات و وقفه در تولید جلوگیری کنند.

صنعت پتروشیمی، تجهیزات مورد استفاده در پتروشیمی‌ها همچون کوره‌های تولید و بالایش، تحت دمای بالا و اکسیداسیون شیمیایی قرار دارند. فولاد نسوز در این صنعت برای حفظ با دوامی و جلوگیری از خرابی تجهیزات اساسی است.

تولید برق و نیروگاه‌ها در نیروگاه‌ها، مخصوصاً نیروگاه‌های بخار و توربین‌های گازی، از فولاد‌های نسوز برای ساخت بویلرها و بخش‌های داخلی توربین‌ها استفاده می‌شود. این فولادها در برابر حرارت بالا مقاوم بوده و باعث افزایش کارایی و طول عمر این تجهیزات می‌شوند.

صنایع سیمان و کوره‌های صنعتی، در کوره‌ها و واحدهای ذوب، فولاد نسوز به دلیل تحمل دماهای بسیار بالا و مقاومت در برابر فرسایش ناشی از مواد مذاب، کاربرد فراوانی دارد. صنعت خودروسازی و هوافضا، برخی از قطعات خودروها و هواپیماها باید در برابر دماهای بالا و شرایط سخت مقاوم باشند، که در اینجا نیز فولاد‌های نسوز نقش مهمی ایفا می‌کنند. به‌طور کلی، استفاده از فولاد نسوز در این صنایع، علاوه بر افزایش ایمنی و بهره‌وری، می‌تواند هزینه‌های عملیاتی و تعمیرات را کاهش دهد و در نهایت منجر به افزایش عمر تجهیزات شود.

انواع فولاد‌های نسوز

فولاد‌های نسوز بنا بر نیازهای مختلف صنعتی در دماهای بالا و محیط‌های خوردنده، به انواع مختلفی تقسیم می‌شوند. در ادامه به برخی از مهم‌ترین انواع فولاد‌های نسوز اشاره می‌کنیم:

۱) فولاد‌های آستنیتی نسوز

این فولادها معمولاً دارای مقادیر بالایی از کروم و نیکل هستند که باعث می‌شود در برابر اکسیداسیون و خوردگی مقاومت بالایی داشته باشند. این نوع فولاد به دلیل ساختار

آستنیتی، در دماهای بالا پایدار است و تغییر شکل نمی‌دهند. نمونه‌ای از این نوع فولادها فولاد ۳۰۴ و ۳۱۶ است که هر دو در محیط‌های داغ و خوردنده عملکرد خوبی دارند.

۲) فولاد‌های فریتی نسوز

این نوع فولادها مقادیر زیادی کروم دارند و معمولاً فاقد نیکل هستند که باعث می‌شود در دماهای بالاتر از فولاد‌های آستنیتی باشند. فولاد‌های فریتی در برابر حرارت مقاومت دارند اما در دماهای بسیار بالا کمتر از فولاد‌های آستنیتی پایدار هستند. با این حال، در کاربردهایی با دمای متوسط و محیط‌های کم‌تر خوردنده، به کار می‌روند. نمونه‌ای از این نوع فولادها فولاد ۴۳۰ است که در تولید لوله‌ها و قطعات صنعتی استفاده می‌شود.

۳) فولاد‌های مارتنزیتی نسوز

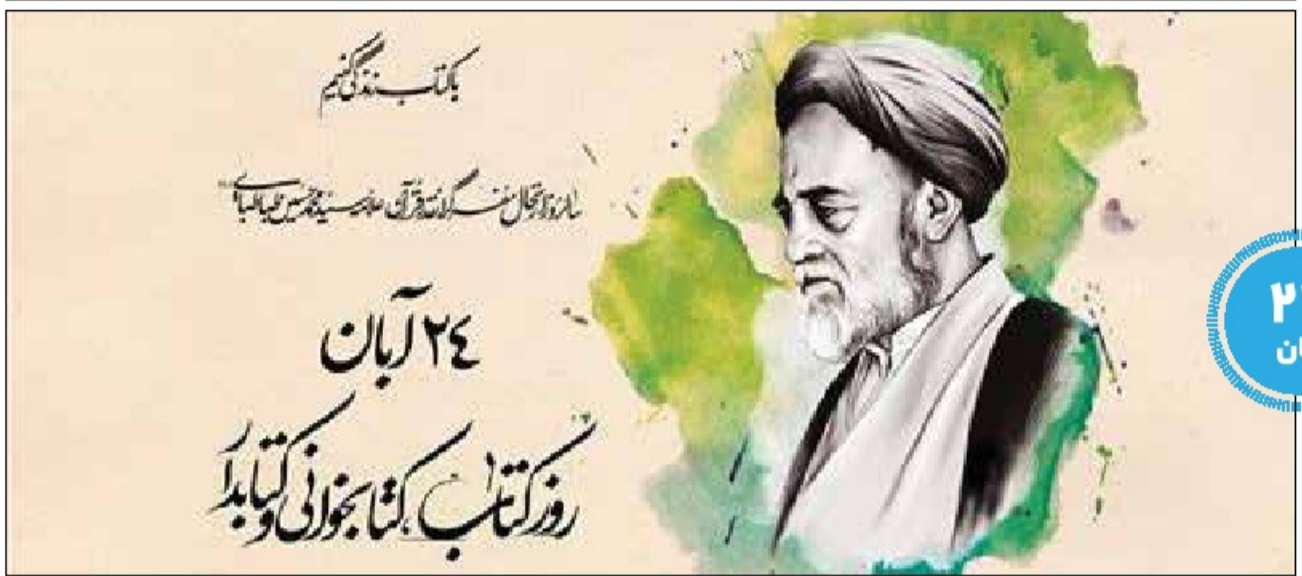
این فولادها مقادیر متعادلی از کروم، نیکل و گاهی مولیبدن دارند و به حالت مارتنزیتی درمی‌آیند که سختی و مقاومت بالایی به آن‌ها می‌بخشد. به دلیل سختی بالا و مقاومت در برابر ساییدگی، در شرایطی که نیاز به مقاومت مکانیکی بالا همراه با مقاومت حرارتی است، از این فولادها استفاده می‌شود. نمونه‌ای از این نوع فولادها فولاد ۴۱۰ و ۴۲۰ است که در ساخت قطعات مقاوم به حرارت و سایش کاربرد دارند.

۴) فولاد‌های دبلکس نسوز

فولاد‌های دبلکس ترکیبی از ساختار آستنیتی و فریتی هستند و دارای مقادیر متعادلی از کروم، نیکل و گاهی مولیبدن می‌باشند. این نوع فولادها مقاومت به خوردگی بالایی دارند و در عین حال از سختی و استحکام بالایی نیز برخوردارند. به همین دلیل در شرایطی که نیاز به تحمل بار مکانیکی و حرارتی به‌طور هم‌زمان وجود دارد، به کار می‌روند. نمونه‌ای از این نوع فولادها فولاد ۲۲۰۵ است که در صنایع نفت و گاز و پتروشیمی مورد استفاده قرار می‌گیرد.

۵) فولاد‌های نسوز مقاوم به کربوراسیون

منبع: tejaratalaj.com



۲۴ آبان

مهارت های زندگی

آداب سلام و احوالپرسی

دکتر احمد یحییایی ایلخانی
 پیش قدم شدن در سلام کردن شفافترین شکل تواضع است. پس با پیش قدم شدن فروتنی و تواضع خودتان را نشان دهید.
 از نظر اسلام وارد شونده بایستی سلام کند در هر موقعیت و مقام و یا سنی که هست. همچنین بهتر است در احوالپرسی با میهمانان به جای لفظ «تو» از «شما» استفاده شود.
 کسانی که به سلام دیگران با بی اعتنائی و سردی جواب می دهند، موجب ناراحتی سلام کننده می شوند و خودخواه و بی ادب جلوه می کنند. سلامی که زیر لب یا آهسته باشد، می تواند بیانگر اجبار یا فقط رفع مسئولیت باشد و دیگران، فرد را بی ادب می دانند.
 هنگام سلام کردن به چهره مخاطب نگاه کنید و با لبخند به استقبال ایشان بروید، زیرا ممکن است شما هم زبان نیا شنید، بنابراین لبخند شما به همراه سلام ماندگار می شود.
 شایسته است مدیران و معاونان و مسئولان سازمان ها به هنگام ورود به محل کار خود به حاضران سلام کنند و اگر کسی به احترام ایشان ایستاد، ضمن تشکر خود ناهار به نخستین دعوت کنند.
 اما به هیچ عنوان به جای سلام کردن، حرکت سر را به علامت سلام تکان ندهند. این عمل نوعی بی احترامی و کم محلی است.
 برای همه افراد حتی کودکان، از کلمه «شما» به جای «تو» استفاده کنید. اگر در جلسات مهمان دارید این وظیفه شماست که مهمان را به سایر افراد و متقابل معرفی کنید. ابتدا همکاران را سپس میهمان را.
 سلام و احوالپرسی نیازمند زمانی طولانی نیست، نه وقت خودتان را بگیرد و نه وقت دیگران را.
 اگر دست شما خیس است، به هیچ وجه با دست خیس یا با مچ دست، دست ندهید. کافی است عذرخواهی نموده و ایستاده احترام بگذارید.
 با این افراد شما در دستانتان را جلونویزید و بگذارید اگر او مایل بود دست دراز کند: ۱- خانم، ۲- شخص متن تر از خودتان، ۳- شخصیت مهم، ۴- کسی که به شما معرفی می شود.
 به هنگام دست دادن، دست طرف مقابل را محکم نگیرید، خیلی ملایم و آرام و فقط به مدت ۳ تا ۵ ثانیه دست هادر تماس باشند. البته شل دست دادن و از روی بی حالی نیز جایز نیست.

قصه کودکانه

احسان کوچولو

یکی بود، یکی نبود، زیر گنبد کبود به پسر کوچولوی خجالتی با خاندانش زندگی می کرد. احسان کوچولو بعضی روزها با ماما نش می رفت پارک اما وقتی می رسیدن اونجا از کنار مامانش تکیه نمی خورد و نمی رفت با بیجه های بازی کند. هر قدر هم که مامانش بهش می گفت بیسم ربو یا بیجه بازی نکن فلان بازی نداشت.
 احسان کوچولو یکی از دست هاش به لک فله های بزرگ داشت و همیشه فکر می کرد که اگر بقیه بیجه دستش رو ببینن مسخره اش می کنن؛ به خاطر همین همیشه خجالت می کشید و دوست نداشت که با بیجه بازی کنه. به روز احسان به مامانش گفت: من دیدم که دیگران پارک نمیا، ماما احسان گفت: چرا بیسم؟ احسان گفت: من خجالت می کنم با بیجه بازی کنم! آخه اگر برم پیشش اون هام رو به خاطر لک که روی دستم هست مسخره می کنن. ماما احسان گفت: تو لک کجا میدونی که بیجه مسخره اش کنن؟ مگه تا حالا رفتی با بیجه بازی کنی؟ احسان جواب داد: نه ماما احسان کوچولو اون رو بغل کرد و گفت: حالا فردا که رفتم پارک با هم می ریم پیش بیجه ها تا ببینی اون هاتو رو مسخره نمی کنن و دوست دارن که بیجه ها ماما احسان به بیجه های که داشتن با هم بازی می کردن سلام کرد و گفت: بیجه ها این اتفاقا پسر من و اومده که با شما بازی کنه. یکی از بیجه ها که از بقیه بزرگ تر بود جلوی او دوید و به احسان کوچولو گفت: سلام اسم من نیلمست، هر روز تو رو می دیدم که با مامانت میای پارک، اما هیچ وقت ندیدم که بیای با ما بازی کنی. حالا اگر دوست داری بیایا با بقیه بیجه ها آشنا بشی. احسان کوچولو به مامانش نگاه کرد و رفت. بعد از مدتی ماما احسان رفت دنبالش تا با هم برگردن خونه. وقتی احسان کوچولو مامانش رو دید با خوشحالی دوید سمت مامانش و گفت: ماما من با بیجه بازی کردم و خیلی خوش گذشت. تازه هیچ کس هم من رو مسخره نکرد. ماما احسان لبخندی زد و گفت: دیدی بیسم تو هم می تونی با بیجه ها بازی کنی و هیچ کس مسخره نمی کنه، همه بیجه ها با هم فرق هایی دارن اما این باعث نمی شه که نتونن با هم باشن و با هم دیگه بازی کنن. از اون روز به بعد احسان کوچولو دست های تازه ای پیدا کرده بود که در کنار اون هایش خوش می گذشت و در کنار هم خوشحال بودن.

منبع: radiokodak.com

مناسبت

بزرگداشت آیت الله علامه سید محمد حسین طباطبایی

سید محمد حسین طباطبایی علامه در شهر تبریز به دنیا آمد. وی تا ۲۳ سالگی در آن شهر و نزد پدر دانشمند خود و علمای بزرگ آن دیار مقدمات علوم، سطوح فقه و اصول و بخشی از حکمت را فراگرفت.

در سال ۱۲۴۴ هجری نجف اشرف شد. او در آن دیار در درس علمایی چون آیت الله نائینی، شیخ محمد حسین اصفهانی (کمپانی) و آیت الله سید ابوالحسن اصفهانی حاضر گشت و به درجه اجتهاد رسید. دروس عقلی را در محضر علامه بادکوبه ای فراگرفت و سال ها در این رشته به تدریس پرداخت. علامه در سال ۱۲۵۴ پس از ده سال توقف در بغداد به تبریز بازگشت و در آنجا با تالیف مدنی طولانی به تدریس و تحقیق اشتغال داشت. ایشان سپس به قم رفت و در این شهر تا پایان عمر زندگی کرد و به تحقیقات علمی خود و تدریس ادامه داد. این استاد بزرگ قدر بیشتر درس حکمت افاضه می کرد، حکمای شرقی و غربی از احاطه او به علوم دینی قدیم و جدید در شگفت بودند. علامه با دلایل علمی و منطقی ناسانی های مکتب ماترالیسم را عرضه می داشت و نوآوری های بسیار علمی فرهنگی ابراز می کرد. فلسفه را با عرفانیات چاشنی می بخشید و خود عارفی آشنا به علوم جدید بود. نوشته هایش به گونه ای ساده و دلپذیر بود که برای عامه مردم نیز قابل فهم بود. وی با مقالات متعدد خود با زبانی گویا و رسا حقایق دین اسلام و مذهب شیعه را بیان می کرد.
 (انبوه دانش او) (کیمیای ایمان) علامه آثاری گران بها و جاودانه مانند مشعلی فروزان فراره دانش پژوهان آفرید (تفسیر المیزان) که دایرةالمعارفی است از معرف و دربردارنده بحث های اعتقادی، تاریخی، فلسفی، اجتماعی و... با تکیه بر قرآن کریم است. این کتاب نمره ای کم نظیر از بیست سال تلاش شبانه روزی علامه است. نقطه آغازین این تالیف به برکت غور و ژرف نگری در روایات بحارالانوار است که علامه سبک این تفسیر را از مرحوم قاضی موخت و در قم عملی ساخت.

منبع: library.razavi.ir

معرفی کتاب



کتاب چگونه کتاب خوانی را به عادت تبدیل کنیم درباره راهکارهای علمی برای شکل گیری عادت مطالعه در کودکان و نوجوانان است. مطالعه برای کودکان پایه ها اساس رشد شناختی است و به طور قابل توجهی رشد زبان آنان را بهبود می بخشد. دایره لغاتشان را بزرگتر می کند، عشق مادام العمر به یادگیری را در آن ها شکل می دهد و باعث می شود یادگیران و محیط خود را در اکتیو پدیر بشوند.

والدین امروزی توجه چندانی بر ایجاد عادت کتاب خوانی در فرزندانشان از دوران خردسالی ندارند و اغلب دانش آموزان بازی ویدئویی را به خواندن کتاب ترجیح می دهند. عادت به خواندن کتاب نیاز به صبر و حوصله و تعهد دارد. دوران طلایی ایجاد علاقه کودکان به مطالعه به دوران قبل از دبستان بازمی گردد. در این کتاب برای ایجاد عادت کتاب خوانی در کودکان ۱۰ روش و راهکار مفید بر اساس مستندات روان شناسی به والدین برای پرورش و شروع فرایند عادت سازی کتاب خوانی معرفی گردیده است. عادت مهم کتاب خوانی به خلاقیت و الدین، خلق و خوی کودک و سبک فرزندپوری بستگی دارد. خواندن، مهارت مهمی است که هر انسانی تا پایان عمر، روزانه از آن استفاده می کند. کودکان در مدرسه خواندن را یاد می گیرند، اما والدین با پشتیبانی و تقویت آن در خانه می توانند این تجربه را لذت بخش تر کنند. خواندن، راز افزایش دانش است که در طول زندگی به کودک در انتخاب های دشوار زندگی کمک می کند و مهارت های تخیلی او را افزایش می دهد. این کتاب با متن های کوتاه همراه با تصویرسازی، راهکارهای علمی سنگ بنای ایجاد عادت مطالعه را ارائه نموده است. محور اصلی کتاب ایجاد عادت کتاب خوانی از دیدگاه تجربه و تحلیل لذت بردن از مطالعه است. لذت فتح کتاب، لذت تشویق لذت حل مسئله لذت پاسخ گویی به سوالات، لذت نویسنده و بسیاری لذت های دیگر سنگ بناهای عادت مطالعه هستند.

بخشی از کتاب:

چقدر خوب می شد اگر فروشگاه های وجود داشت که عادت می فروخت. به آنجا می رفتم و کتاب ها را می خریدم. روی عادت های مختلف بحث می کردم و با آن ها عکس می گرفتم تا با عادت های مشابه موجود در بازار مقایسه کنم.

مناسبت

روز کتاب و کتاب خوانی

کتاب، محصول تجربه های بشری و خلاقیت های ذهنی و آموخته های دراز مدت انسان است. سهیم کتاب در انتقال دانش ها گاهی به صورت آنتی بیشتر و فراتر از دیگر ابزار آموزشی است. پدید آوردن آثار علمی و فرهنگ مکتوب از توصیه های مهم اولیای دین است و به گسترش دانش کمک می کند و به عنوان یک میراث فرهنگی برای نسل های آینده ماندگار می شود. امام صادق (ع) به مفضل بن عمر فرمودند: «دانش خود را بنویس و آن را در میان برادرانت منتشر ساز.»

کتاب وسیله ای است که دانش بشری به مدد آن از تپا شدن مصون می ماند و به آنگاه منتقل می شود. از این رو پیشوایان معصوم (ع) توجه ویژه ای به فرهنگ مکتوب داشتند و همواره بیرون خویش را به حفظ دانش و نوشتن آن سفارش می فرمودند. در حدیث می خوانیم که امام حسن مجتبی (ع) فرزند آن و برادرزادگان خویش را جمع کردند و در زمینه دانش اندوزی و نگارش آثار علمی چنین توصیه فرمودند: «شما کوچک ترهای قوم هستید و به زودی بزرگان قوم خواهید شد. پس دانش بیاموزید. هرکس از شما نتواند علم را حفظ کند و به خاطر بسیاری، آن را بنویسد و در خانه اش قرار دهد.»

توجه اسلام به حفظ و گسترش میراث علمی، جایگاه والای دانش و کتاب را از دیدگاه این دین مبین نشان می دهد. از رسول گرامی اسلام (ص) روایت شده است که فرمود: «هرگاه که مؤمنی از دنیا برود و یک ورق از خود بر جای گذارد که در آن دانشی مکتوب است، همان برگه در روز قیامت، میان او و آتش، پوشش و مانعی خواهد بود». در روایات ما، از کتاب به عنوان یوستان دانشمندان یاد شده و کسی که قدم در کتابخانه می گذارد، به گلگشت دل انگیز و مجمع دانشمندان و دانایان قدم نهاده است. طبیعی است که در چنین محیطی، انسان احساس نشاط می کند و روحتش بالنده می شود. وقتی چهل و بی خبری، جامعه ای را از پای در آورد، باشیبه ها ذهن جوانان را فلج کند، بدون شک یکی از مهم ترین کارهایی که می تواند اقت چهل را بنیاد، مطالعه است و آنچه می تواند شیبه های ذهنی را دفع کند و ایمان و اطمینان را به قلب ها باز آورد، کتاب خوانی است. گرفتاران در چنین پرسش ها و محاصره شدگان در میان انبوه شیبه ها، می توانند برای استمداد فکری به کتابخانه مراجعه کنند و از آنجا نیرو بگیرند و به جنگ شیبه ها بروند و با ساختن برای الفانثات و شیبه افکنی های دیگران بیابند. بی گمان، هیچ ذخیره و میراثی سودمندتر و با ارزش تر از کتاب نیست؛ چرا که کتاب، مایه آرامش روحی انسان است. حضرت علی (ع) فرمودند: «کسی که به کتاب هائسلی و آرامش یابد، هرگز آرامش را از دست نخواهد داد». کتاب همدمی است که آندوه را می زیداید و مطالعه کننده را از تنهایی درمی آورد و به او حکمت های جان پرور می آموزد.

منبع: hawzah.net

معرفی فیلم



پدینگتون

کارگردان: پائول کینگ
 فیلم های «پدینگتون» شاید درباره یک خرس سخنگوی کامپیوتری که عاشق مربای مارمالاد است باشند ولی آن قدر باوقار، جنتلمن، باشخصیت و خوش ذات هستند که آدم احساس می کند سازندگان این فیلم ها حتی بیشتر از پدر و مادرمان به فکرمان هستند. حتما همین طور است. یک نفر واقعاً باید از تل دل به مخاطبش احترام بگذارد و با همه وجود مخاطبش را دوست داشته باشد تا موفق به ساخت فیلمی شود که این حس را منتقل می کند. ناسلامتی وقتی به درون ما می فیلم های «پدینگتون» عمیق می شویم، همه چیز درباره احترام متقابل و خوبی کردن به یکدیگر است و طبیعتاً اگرچه این پیام های انسان دوستانه در دنیای بی رحم و تاریک امروز در نگاه اول صد من یک غایب محسوس می شود، ولی وقتی با فیلمی روبه روی می شویم که سازندگان آن قدر به مخاطبان نشان اهمیت می دهند که چنین فیلم باشعوری ساخته اند، یعنی صمیمیتشان را در عمل ثابت می کنند.

ماجرای فیلم های «پدینگتون» این نیست که در دنیای آن ها هیچ شر و خصومت و مشکلی وجود ندارد؛ بلکه مسئله این است که شخصیت اصلی داستان با پافشاری و اصرار روی فلسفه اش که می گوید «اگر مهربون و با دلباشی، دنیا درست می شه»، با مشکلاتش مبارزه می کند. از این جهت این فیلم ها در محدوده آثار بیگسار قرار می گیرند. شاید قهرمانان در پایان پیروز باشند، ولی نه قبل از اینکه با احساسات ملتفت و سختی گلاویز شوند و نه قبل از اینکه با افسردگی و فشارهای دشواری مبارزه کنند.

فیلم های «پدینگتون» در واقع اقتباسی از روی کتاب های کودکانی به همین نام به قلم مایکل باند است. داستان این کتاب ها و فیلم ها در دنیایی جریان دارد که گونه ای از خرس های باهوش در جنگل های دور افتاده ای در بربر زندگی می کنند. پدینگتون که اسمش را از ایستگاه قطار پدینگتون لندن می گیرد، روز یک تصمیم می گیرد تا عمو و عمه پیر ناتنی اش را تنها بگذارد و به لندن سفر کند؛ چرا که در گذشته یک ماجراجوی انگلیسی به پروس کرده بوده و خیلی از لندن برای آن ها تعریف کرده بوده است. پدینگتون به محض قدم گذاشتن در لندن متوجه می شود که هیچ کجای این شهر شبیه یونوپییایی که ماجراجو برایشان تعریف کرده بود نیست. اگرچه ماجراجو به او قول داده بود که فقط کافی است در لندن با ادب باشد تا کارش پیش برود، ولی پدینگتون به محض پیاده شدن از قطار خودش را وسط دنیای سرد گرم کننده ای از آدم های شتاب زده ای پیدا می کند که جواب سلامش را هم نمی دهند. پدینگتون در عمل حکم یک بچه هفت ساله خیلی با ادب را دارد. او بدون استننا با ادب است؛ اما به همین اندازه هم کنجکاو است و درست مثل یک بچه هفت ساله خیلی راحت می تواند دسته گل های بزرگی به آب بدهد. اما دسته گل های او معمولاً به خاطر اینکه خرس مهربان و بافکری است بخشیده می شوند. در یک کلام پدینگتون در چارچوب کلاسیک کاراکترهای کتاب های کودکان قرار می گیرد؛ خوش ذات، اما شیطان. نتیجه به کاراکتری که به تعادل دقیقی بین معصومیت کودکانه و ماجراجویی ها و شلوغ کاری های کودکان رسیده است تبدیل شده است. بچه ها او را می شناسند و بزرگ ترها او را از گذشته ها به خاطر می آورند.

اگر می خواهید ببینید یک فیلم چگونه می تواند در کمترین زمان ممکن، بیشترین کار را انجام دهد و بدون از حرکت نگه داشتن روند داستان، شخصیت پردازی کند و کاری کند تا در عرض چند ثانیه، با شخصیت هایش ارتباط برقرار کنیم و درگیری ها و بحران هایشان را درک کنیم «پدینگتون» را متناشا کنیم. حقیقت این است که فیلم های «پدینگتون» با رعایت قوانین اکشن سازی که قدمتش به زمان سینمای صامت برمی گردد، یکی از بهترین اکشن/کمدی های است که ساخته شده است؛ آن هم نه فقط در زمینه خلاقیت به کارفته در طراحی اکشن هایشان، بلکه با ترکیب کردن آن با تحول شخصیتی کاراکترها در طول فیلم که به خاطر حضور پدینگتون در زندگی شان اتفاق افتاده است. نتیجه به درهم تنیدگی خلاقیت و صمیمیت و احساسات خالص منجر شده است.

منبع: zoomg.ir