



مدیرعامل فولاد هرمزگان تصریح کرد:

## تولید با کیفیت‌ترین تختال‌های ایران در فولاد هرمزگان



با استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود و افزایش بهره‌وری به دست آمد:

**ثبت بالاترین رکورد تولید روزانه تختال  
در فولاد هرمزگان**



رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های شرکت فولاد هرمزگان عنوان کرد:

**خودارزیابی ابزاری مؤثر برای شناسایی  
فرصت‌های بهبود و حرکت در مسیر تعالی**



کارشناس تضمین کیفیت شرکت فولاد هرمزگان خبر داد:

**ارائه بالغ بر ۲۱ هزار پیشنهاد از سوی  
کارکنان فولاد هرمزگان**



**تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان  
نایب‌قهرمان مسابقات جهانی  
شرکت‌های بین‌المللی**



**نایب‌قهرمانی فولاد هرمزگان در مسابقات  
کبدی ساحلی دستجات آزاد کشور**



یادداشت مدیرمسئول

### انتشار یک صد شماره خبرنامه فولاد هرمزگان؛ تحقق جهاد تبیین در صنعت فولاد

رسالت ابلاغ و نشر حقیقت و واقعیت، برقراری ارتباط با افکار عمومی و اطلاع‌رسانی تلاش‌ها و اقدامات صورت‌گرفته و وظیفه پیام‌رسانانه روابط عمومی هر سازمان است تا با بهره‌گیری از دانش، تخصص، تجربه و هنر رسانه و شناخت نیاز مخاطب و ابزارهای انتقال پیام، ارتباطات داخلی و خارجی سازمان را تسهیل کند و در این میان مهم‌ترین ابزار هر روابط عمومی، رسانه است که امکان برقراری ارتباط دوسویه بین سازمان و مخاطبان و ایجاد همبستگی، همکاری و مشارکت را فراهم می‌سازد.

«جهاد تبیین و روشنگری» به عنوان یکی از دغدغه‌های مهم رهبر فرزانه انقلاب اسلامی، از منظر ایشان فریضه‌ای قطعی و فوری است که بر دوش فعالان عرصه تبلیغ، رسانه و افکار عمومی گذاشته شده و در شرایطی که نظام مقدس جمهوری اسلامی در مناظره و جنگی ترکیبی و در زیر بمباران بنگاه‌های خبرپرانی دروغین رسانه‌ای نظام سلطه قرار دارد، تبلیغ و تبیین خدمات و دستاوردهای نظام اسلامی، و وظیفه‌ای بسیار حساس و رسالتی سزوشناخته‌ساز برای ملت و کشور ایران به حساب می‌آید.

شرکت فولاد هرمزگان به عنوان یکی از بزرگ‌ترین فولادسازان کشور و تکین صنعت و

اقتصاد منطقه خلیج فارس بر خود می‌بالد که در طول بیش از دو دهه فعالیت خود، ضمن ارتقای توان و منزلت ایرانیان و خلق علم و ثروت برای میهن اسلامی، از تمامی توان خود برای نشر و انعکاس خدمات نظام اسلامی به میهن بزرگ ایران اقدام نموده و تلاش‌های روابط عمومی این شرکت در توضیح و تبیین و تشریح اقدامات و دستاوردها، چهره مطلوبی از اراده و عزم استوار خدمت‌گزاران مردم در این صنعت و در این خطه را به نمایش گذاشته که بخشی از این خدمات در قالب وسایل پیام‌رسان همچون پایگاه اطلاع‌رسانی و خبرنامه شرکت فولاد هرمزگان این وظیفه خطیر را به انجام رسانده است.

انتشار یک صدمین شماره خبرنامه شرکت فولاد هرمزگان به‌طور مداوم و متوالی و به صورت دوهفته یک‌بار در طول مدت قریب به ۴ سال، اتفاق مبارکی در دوره اخیر فعالیت روابط عمومی شرکت است که با بهره‌گیری از ظرفیت و توان روابط عمومی در ارتباطات درون‌سازمانی و تولید محتوا و نشر خبر، بستر مناسب و ماندگاری را برای نشر اخبار و اطلاع‌رسانی از عملکردها و اقدامات صورت‌گرفته فراهم نموده و ضمن پاسخگویی به نیاز مخاطبین به پیگیری اخبار و رویدادها، سخنگوی مناسبی

**جهاد تبیین**  
**تزریق امید و نشاط**  
**تعهد به انتشار حقایق و واقعیت‌ها**

**صدمین شماره خبرنامه فولاد هرمزگان منتشر شد**

فولاد هرمزگان با همکاری پارک علم و فناوری هرمزگان برگزار می‌کند.

بزرگترین همایش  
 سرمایه‌گذاری فولاد  
 در جنوب کشور

**فولادی شو**

جنوب کشور

با حضور شرکت‌های دانش‌بنیان و فناور از استان‌های هرمزگان، کرمان، سیستان و بلوچستان، فارس، بوشهر

۱۴ لغابت ۱۵ آذرماه ۱۴۰۲

فرهنگسرای طوبی استان هرمزگان

لینک ثبت‌نام رویداد: event6.mstid.com

روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان



در محضر ولایت

جهاد تبیین در بیانات مقام معظم رهبری

جهاد تبیین و شبهه‌زدایی از ذهن مخاطبین را جدی بگیرید



«متولیان رسانه‌ها در درجه اول مسئول اند؛ چه رسانه ملی و چه سایر رسانه‌های گوناگون، چه فضای مجازی، چه مجموعه مطبوعات، همه موظف‌اند در این زمینه وارد این میدان بشوند و هرکسی که یک مرکز و منبری برای حرف زدن بافکار عمومی جامعه دارد، در این زمینه موظف است. در کشور هزاران حماسه به وجود می‌آید؛ در طول این سال‌ها، در طول این چهار دهه در کشور چقدر کارهای بزرگ انجام گرفته، چقدر کارهای حماسه‌آمیز انجام گرفته! حب اینها بیستی بیان بشود؛ این‌ها دشمن کتمان می‌کند، دشمن اجازه نمی‌دهد [بخش بشود]. در عرصه‌های اجتماعی، در عرصه‌های اقتصادی، در عرصه‌های عمرانی، در عرصه‌های آموزشی، در عرصه‌های بهداشت و درمان، در صنعت، در صنعت! آن روز یک جمعی از فعالان صنعتی اینچا بودند، گزارش می‌دادند- تعداد معدودی از آن‌ها گزارش دادند- همراه گزارش آن‌ها تصویر این فعالیت‌ها هم نشان داده می‌شد اینچا در این حسینیه؛ حیرت‌آور بود؛ واقعا حیرت‌آور است؛ هیچ خبری از این‌ها در مجموعه رسانه‌های کشور نیست؛ این خیلی چیز عجیبی است. این همه کار دارد انجام می‌گیرد، این همه کارهای مهم، کارهای مفید، همه این‌ها حماسه است. در عرصه‌های عمرانی، در عرصه‌های دینی و فرهنگی، در عرصه‌های دفاعی و امنیتی، در عرصه‌های دفاعی و امنیتی.

حالا شما خودتان با مسائل و بی‌شرفتهای نیروی هوایی آشنا هستید دیگر، کارهایی را تولید کرده‌اید، کارهایی را ساخته‌اید، کدام این‌ها در جامعه درست متعین است؟ خوب ماکم‌کاری داریم؛ در این زمینه‌ها واقعا کم‌کاری داریم، و همین‌هایی که من الان گفتم- زمینه‌های اجتماعی، زمینه‌های فعالیت‌های اقتصادی، فعالیت‌های دیپلماتی و سیاسی، فعالیت‌های عمرانی؛ این همه کار عمرانی در کشور- هر کدام از این سرفصل‌ها می‌تواند یک عنوانی باشد برای فعالیت جهاد تبیین، و نباید گذاشت که برخی از مشکلات - خوب کشور مشکلاتی دارد؛ مشکلات اقتصادی هست، مشکلات معیشتی هست- بر روی این حماسه‌ها گردوغبار نینشانند و آن‌ها را از چشم مردم پنهان کند. این مشکلات به جای خود محفوظ، و باید تلاش بشود تا مشکلات برطرف بشود؛ شکی نیست اما آن کارهای مهم و بی‌شرفتهای مهم، ساخت و سازهای مهم، فعالیت‌های ارزشمند در زمینه‌های گوناگون نبایستی فراموش شود.

بیانات در دیدار فرماندهان و کارکنان نیروی هوایی و پدافند هوایی ارتش

مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران برگزار شد

مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران یکشنبه ۲۱ آبان در اتاق بازرگانی با ریاست دکتر سبحانی برگزار شد. به گزارش چیلان، در ابتدای این جلسه، سید رسول خلیفه سلطانی، دبیر انجمن فولاد به بخشی از مهم‌ترین اقدامات این انجمن سنی اشاره کرد؛ از جمله دریافت مرجعیت انجمن در تعیین ارزش پایه صادراتی، حضور فعال انجمن در کارگروه کارشناسی ارزی کشور، لغو عوارض صادراتی، احیای کمیته توسعه صادرات، حضور مؤثر در تنظیم بازار و مباحث مربوط به ساماندهی چالش انرژی. به گفته خلیفه سلطانی، این انجمن صنفی مجدد به عنوان شکل برتر کشور موفق به کسب رتبه ۸ شده است.

تأکید رئیس فولاد بر انسجام و هماهنگی بین تشکل‌های زنجیره آهن و فولاد کشور

دکتر بهرام سبحانی، رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد در مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران به مشکلات ارزی، تنظیم بازاری، تأمین مواد اولیه و تلاش این انجمن بزرگ صنعتی برای پیگیری و بهبود چالش‌های تولید و صادرات فولاد اشاره کردند.

وی تأکید کرد: در تلاش برای همگرایی بین تشکل‌های زنجیره آهن و فولاد هستیم و با انجمن سنگ آهن و انجمن نوردکاران، جلسات مستمری برای شکل دادن به یک صدای واحد و منسجم در حمایت از صنعت آهن و فولاد کشور هستیم.

دو تغییر در هیئت مدیره انجمن فولاد ایران

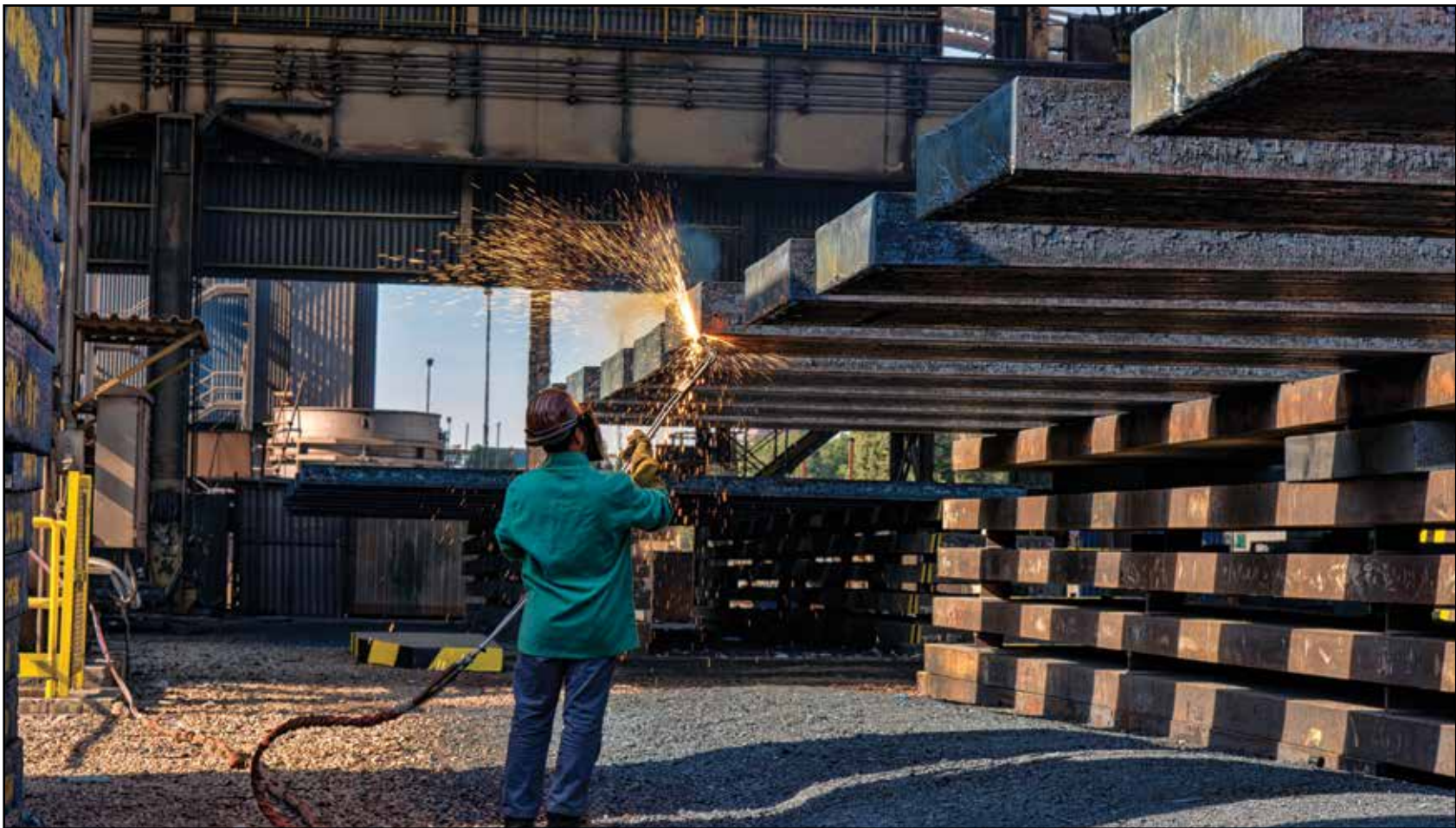
احمد دنیانور، بازرگ انجمن تولیدکنندگان فولاد در مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران اعلام کرد، طبق اساسنامه انجمن و تغییر و تحول مدبریتی در شرکت‌های فولاد صنعت بناب و فولاد غدیر ایرانیان، محسن خراسانی عضو علی‌البدل رسته مقاطع طولی به جای آقای محمد کشانی و احسان دشتیان، عضو علی‌البدل رسته گندله انجمن فولاد شدند.

احمد دنیانور مجدداً به عنوان عضو هیئت رئیسه انجمن فولاد انتخاب شد

احمد دنیانور در مجمع عمومی عادی سالیانه انجمن به عنوان بازرگ انجمن در ترکیب هیئت رئیسه انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران قرار گرفت. ایشان در ۱۶ سال اخیر و در چند دوره اخیر انتخابات انجمن تولیدکنندگان فولاد در جایگاه بازرگ و عضو هیئت رئیسه این تشکل مؤثر صنفی مورد اعتماد اعضا قرار گرفتند و در دوره جدید نیز مجدد در این جایگاه تثبیت شدند. همچنین دکتر داوود صافی به عنوان بازرگ علی‌البدل انجمن فولاد انتخاب شدند.

تولید با کیفیت‌ترین تختال‌های ایران در فولاد هرمزگان

مدیرعامل فولاد هرمزگان تصریح کرد:



ساخت محصول تولیدی

تعریف پروژه شناسایی روش‌های بازرسی و نمونه‌برداری مواد اولیه آهن اسفنجی جهت کشف تقلب در محموله‌های ورودی

پروژه انجام آزمون‌های بازرسی‌های میدانی و آزمایشگاهی تختال، بررسی مقایسه نتایج آزمون‌ها در روش‌های مختلف آن‌ها و ارائه گزارش و پیشنهادهای نهایی بین روش‌ها.

بازنگری و تدوین استانداردهای کارت مواد اولیه و مصرفی ورودی به کارخانه.

به روزرسانی شرایط غیر نرمال ریخته‌گری بر اساس گریدهای فولادی.

راه‌اندازی سیستم Regarding

این موارد اشاره کرد:

ایجاد قابلیت‌های جدید در سیستم IS-SUIT از جمله دستگاهی کردن اعمال افت کیفی مواد اولیه و مصرفی ورودی به شرکت به‌عنوان اولین شرکت در هلدینگ، سیستم اندازه‌گیری زمان ماند نمونه‌های ذوب و ریخته‌گری در آزمایشگاه، راه‌اندازی قابلیت ثبت و ردیابی محلول در سیستم به‌عنوان اولین بار در تدوین شده کلیه مراحل بازرسی‌های کنترلی در حین فرآیند تولید محصول نهایی اسلب با استفاده از آخرین استانداردهای موجود در سطوح بین‌المللی و داخلی و با در نظر گرفتن نیاز واقعی مشتری صورت می‌پذیرد که این مهم سبب رضایت بالای مشتریان این کارخانه شده است. به‌طور کلی مطابق با کارت ساخت‌ها، شناسنامه‌ها و محدود تعیین شده برای هر مشتری، بازرسی کنترل کیفی اقدام به کنترل و بازرسی محصولات عمدتاً به‌صورت چشمی می‌کنند (بازرسی‌های سرد و بازرسی‌های گرم).

بخش خلاصه می‌شود: کنترل مواد اولیه و مصرفی ورودی و ورودی‌های فرآیند‌های مختلف تولید محصول نیمه‌نهایی و نهایی هستند؛ کنترل کیفیت فرآیند تولید به منظور اقدامات پیشگیرانه و کنترل محصول نهایی و اطمینان از تحویل محصول مطابق با درخواست مشتری.

در فولاد هرمزگان بر اساس دستورالعمل‌ها و گردش کارهای تدوین شده کلیه مراحل بازرسی‌های کنترلی در حین فرآیند تولید محصول نهایی اسلب با استفاده از آخرین استانداردهای موجود در سطوح بین‌المللی و داخلی و با در نظر گرفتن نیاز واقعی مشتری صورت می‌پذیرد که این مهم سبب رضایت بالای مشتریان این کارخانه شده است. به‌طور کلی مطابق با کارت ساخت‌ها، شناسنامه‌ها و محدود تعیین شده برای هر مشتری، بازرسی کنترل کیفی اقدام به کنترل و بازرسی محصولات عمدتاً به‌صورت چشمی می‌کنند (بازرسی‌های سرد و بازرسی‌های گرم).

در بازرسی سرد که در سیستم‌های بازرسی سرد انجام می‌پذیرد، هدف کنترل تختال‌های تولیدی و یافتن هرگونه عیب و محصول نامنطبق و دسته‌بندی تختال‌های تولیدی است.

در پایان بازرسی، محصولات با توجه به نیازهای درخواستی مشتریان در دسته‌های مختلف طبقه‌بندی می‌شوند. انجام تست مابعات نافذ از دیگر آزمون‌های حیاتی بازرسی سرد برای کنترل ترک‌های زیرسطحی در تختال است که برای اولین بار در کشور به صورت صنعتی در این حوزه اجرایی شده است. در تکمیل چرخه فرآیند فوق یکی از کارهای مهم دیگری که در واحدهای فولادی برای محصولات فروخته شده انجام می‌دهند، صدور و تحویل گواهی‌نامه‌های کیفیت با Quality Certification محصولات است که با توجه به طرح‌های کیفیت و عملیات و تست‌های کنترل کیفیت انجام می‌شود که این مهم در فولاد هرمزگان جهت ارائه به مشتریان بر اساس آخرین استانداردهای فنی و کاری در حال انجام است.

شرکت فولاد هرمزگان به‌عنوان پیشرفته‌ترین کارخانه فولادی کشور، امروز با قوت‌تر از همیشه موضوع کیفیت را سرلوحه فعالیت‌های خود قرار داده و از این رو، اقدامات متعددی را برای بهبود کیفیت به‌ویژه در حوزه محصولات صورت داده است. به‌طوری‌که به‌جزئی می‌توان ادعا کرد که این شرکت یکی از با کیفیت‌ترین تختال‌های فولادی در کشور را تولید می‌کند.

عطاالله معروفخانی، مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان ضمن بیان مطلب فوق در پاسخ به سوالات خبرنگار روابط عمومی به تشریح رویکرد فولاد هرمزگان به موضوع کیفیت پرداخت. حاصل این گفت‌وگو در ادامه مطلب پی‌می‌گیریم:

به نظر شما کیفیت در صنعت فولاد از چه جایگاهی برخوردار است؟

صنعت فولاد یکی از صنایع اساسی و حیاتی است که تأثیر بسیار زیادی بر جهان دارد. از آنجایی که فولاد به‌عنوان یک ماده زیربنایی اساسی صنعت محسوب می‌شود، کیفیت آن جوامع مختلف دنیا را متأثر می‌سازد. با توجه به اینکه فولاد در ساخت‌وساز، خودروسازی، صنایع فلزی و بسیاری از صنایع دیگر استفاده می‌شود، تأثیر کیفیت آن بر جوامع بسیار گسترده است. فولاد با کیفیت مناسب می‌تواند بهبود قابل‌ملاحظه‌ای در عملکرد و ایمنی ساختمان‌ها، وسایل نقلیه و محصولات صنعتی داشته باشد. به‌طور مثال، در صنایع خودروسازی، فولاد با کیفیت بالایی می‌تواند بهبود در عملکرد و ایمنی خودروها داشته باشد. همچنین، در صنعت ساختمان استفاده از فولاد با کیفیت منجر به ساختمان‌های مقاوم‌تر و پایداری بیشتر می‌شود.

فولاد هرمزگان طی سال‌های اخیر چه فعالیت‌ها و دستاوردهایی در جهت بهبود کیفیت مواد اولیه و مصرفی ورودی و همچنین محصولات نیمه‌نهایی و نهایی داشته است؟

به‌طور کلی باید گفت راهبرد فولاد هرمزگان در این زمینه در سه کالو خدمات نیست.

رویکردهای فولاد هرمزگان را در کنترل کیفیت تشریح بفرمایید.

به‌طور کلی باید گفت راهبرد فولاد هرمزگان در این زمینه در سه

بمهم‌ترین اقدامات در قالب تعریف پروژه‌های منجم از فعالیت‌های تعریف شده در نقشه استراتژیک شرکت فولاد هرمزگان به این شرح است:

۱- پروژه‌های بهبود تعریف شده مشترک واحدهای بهره‌برداری و تکنولوژی توسعه و نیز تعریف اقدامات استراتژیک سالانه

۲- به‌روزرسانی روش‌ها و استانداردهای بازرسی تختال

۳- استفاده از تجربیات موفق در سطح هلدینگ فولاد مبارکه در قالب انتقال دانش فنی توسط تیم مشاور

۴- ارتباط نزدیک با مصرف‌کنندگان و مشتریان فولاد هرمزگان و دریافت بازخورد کیفی مستمر جهت تعریف بهتر و هدفمند برنامه‌های ارتقای کیفیت محصولات

سخن پایانی شما؟

از حدود دو سال قبل و به‌طور مؤکد از ابتدای سال جاری راهبردی که مدیرعامل گروه فولاد مبارکه برای کل گروه مشخص نموده‌اند بر مبنای تحقق برنامه‌های کمی شرکت‌های زیرمجموعه به موازات توجه حداکثری به کیفیت و توسعه سبد محصولات استوار گردیده است که خوشبختانه بنا بر آمارهای موجود شاهد این هستیم که همواره محصولات فولاد هرمزگان از منظر کیفیت با رشد چشمگیری تولید و به‌بازارهای داخلی عرضه شده و برای ذینفعان سودآوری خوبی به همراه داشته است. در ادامه مسیر و افق روشن فولاد هرمزگان با همت و تلاش همه معاونان، مدیران و کارکنان بی‌زبان شرکت تلاش خواهیم کرد که با تولید محصولات کیفی حضور موفق تری در بازارهای داخلی و جهانی داشته باشیم.

فولاد هرمزگان در سال ۱۴۰۲ چه اقداماتی را در جهت بهبود کیفیت مواد اولیه و مصرفی انجام داد؟

ادغام کردن فرم‌های تأیید کیفی مواد اولیه با برنامه‌های کانتینری در سیستم IS-SUIT

بهینه‌سازی دستورالعمل شرایط غیر نرمال در کارت‌های

پیش‌از این پروژه عارضه‌یابی فرآیند حمل محصولات فولاد مبارکه توسط تاک بن انجام شده است

در ادامه جلسه علیرضا مفتخریان، مدیرعامل شرکت مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاک بن) با اشاره به سابقه این شرکت در انجام پروژه‌های حمل و نقل داخلی شرکت‌های فولادی، بیان کرد: این شرکت از سال ۱۳۸۹ به‌صورت رسمی فعالیت خود را آغاز کرد و از سال ۱۳۹۳ در زمره شرکت‌های دانش‌بنیان قرار گرفت. خواستگاه این شرکت در حوزه برنامه‌ریزی تولید، شرکت فولاد مبارکه بوده است. این شرکت در چهار حوزه تحلیل داده، فرآیند کاوی، شبیه‌سازی و بهینه‌سازی فعالیت می‌کند. وی افزود: عمده فعالیت شرکت تاک بن در کنار فولاد مبارکه بوده و در این رابطه

آغاز پروژه عارضه‌یابی و بهبود شبکه حمل و نقل داخلی فولاد هرمزگان

پروژه‌هایی نیز با فولاد هرمزگان در حوزه فناوری و برنامه‌ریزی تولید انجام داده‌ایم. از جمله فعالیت‌های شرکت تاک بن می‌توان به مدل‌سازی ریاضی برنامه‌ریزی تولید، تحقیقات بازار، تحلیل داده به‌عنوان یکی از المان‌های اصلی انقلاب صنعتی نسل چهارم، حوزه اقتصاد مهندسی و بهیای تمام‌شده، حوزه مهندسی فرآیند به‌ویژه خرید و شبیه‌سازی فرآیندها اشاره کرد.

عارضه‌یابی شبکه حمل داخلی فولاد هرمزگان با حضور همکاران مرتبط برگزار خواهد شد. انتظار بر این است که همه اطلاعات لازم در اختیار تیم مشاور قرار گیرد تا بتوانیم طرحی جامع و همه‌جانبه را تدوین و همه‌زوایای مختلف را بررسی کنیم. وی افزود: با توجه به اهمیت حوزه مدیریت ذی‌نفعان در استاندارد PMBOK، این موضوع باید در سازمان نهاده می‌شود که هر زمان قضا اجرای یک پروژه را داشته باشیم همه ذی‌نفعان در آن را شناسایی و نیازمندی‌های کنونی و آتی را پیش‌بینی کنیم تا بتوانیم پروژه‌ها را با کمترین هزینه و بالاترین بهره‌وری پیش ببریم.

مدیرعامل شرکت مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاک بن):

پیش‌از این پروژه عارضه‌یابی فرآیند حمل محصولات فولاد مبارکه توسط تاک بن انجام شده است

در ادامه این جلسه هریک از مدیران و معاونان فولاد هرمزگان و همچنین مسئولان شرکت تاک بن، نقطه نظرات خود را در خصوص پروژه عارضه‌یابی شبکه حمل و نقل داخلی شرکت فولاد هرمزگان بیان کردند و مقرر شد جلسات کارشناسی به‌صورت تخصصی با حضور هریک از ذی‌نفعان پروژه به‌صورت مستمر تا حصول نتیجه مطلوب برگزار شود.

مدیرعامل شرکت مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاک بن):

پیش‌از این پروژه عارضه‌یابی فرآیند حمل محصولات فولاد مبارکه توسط تاک بن انجام شده است

در ادامه این جلسه علیرضا مفتخریان، مدیرعامل شرکت مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاک بن) با اشاره به سابقه این شرکت در انجام پروژه‌های حمل و نقل داخلی شرکت‌های فولادی، بیان کرد: این شرکت از سال ۱۳۸۹ به‌صورت رسمی فعالیت خود را آغاز کرد و از سال ۱۳۹۳ در زمره شرکت‌های دانش‌بنیان قرار گرفت. خواستگاه این شرکت در حوزه برنامه‌ریزی تولید، شرکت فولاد مبارکه بوده است. این شرکت در چهار حوزه تحلیل داده، فرآیند کاوی، شبیه‌سازی و بهینه‌سازی فعالیت می‌کند. وی افزود: عمده فعالیت شرکت تاک بن در کنار فولاد مبارکه بوده و در این رابطه



با استفاده حداکثری از ظرفیت های موجود و افزایش بهره‌وری به دست آمد؛

# ثبت بالاترین رکورد تولید روزانه تختال در فولاد هرمزگان



«تلاشگران واحد فولاد سازی و ریخته‌گری شرکت فولاد هرمزگان در ۲۲ آبان ماه سال ۱۴۰۲ موفق به ثبت دو رکورد جدید شدند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، هرگاه که این شرکت با محدودیت در حوزه های برق و گاز و مواد اولیه مواجه نبوده، کارکنان متعهد و متخصص شرکت به خوبی با تولید کمی و کیفی حداکثری و ثبت رکوردهای جدید توانسته‌اند در سخت‌ترین شرایط شگفتی‌ساز شوند.

این رکورد روزانه با تولید ۶۸۲۹ تن تختال به عنوان بالاترین رکورد ثبت شده روزانه

در تاریخ بهره‌برداری فولاد هرمزگان در ۲۲ آبان ماه رقم خورد و برگ زرین دیگری به دیوان افتخارات شرکت افزوده شد.

رکورد قبلی روزانه این شرکت به میزان ۶۷۷۲ تن و مربوط به ۱۵ آذرماه سال ۱۴۰۱ به ثبت رسیده بود. این در حالی است که علاوه بر ثبت بالاترین میزان تولید در یک روز، تعداد ذوب ریخته‌گری شده در تاریخ مذکور نیز از رکورد ۵۴ ذوب که در ۱۴ آبان سال ۱۴۰۱ به دست آمده بود به ۵۸ ذوب افزایش یافت.

جدید که با استفاده حداکثری از ظرفیت های موجود و ارتقای بهره‌وری کارکنان

بلندهمت شرکت به دست آمده است، از همدلی و همسویی مدیریت و کارکنان شرکت در راستای تحقق اهداف سالانه و تحقق شعار سال حکایت دارد و نشان می‌دهد فولاد هرمزگان به درستی و باقوت در مسیر بهبود مستمر و برمدار دانش در حال حرکت است.

بنا بر اذعان مدیریت و کارکنان فولاد هرمزگان در صورتی که محدودیت های موجود در تأمین انرژی و مواد اولیه مرتفع شود، به طور قطع، ثبت رکوردهای روزانه و ماهانه دایگرو و به طور کلی تولید تختال فراتر از برنامه و اهداف سال دور از دسترس نخواهد بود.

## خبر کوتاه

رئیس انجمن فولاد ایران:

**تولید گریدهای خاص فولادی با ارزش افزوده بالا ضرورت کسب درآمدهای ارزی بیشتر است**



«رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور گفت: تولید گریدهای خاص فولادی با ارزش افزوده بالا، درآمدهای ارزی زیادی را از محل صادرات این محصولات نصیب کشور می‌کند.

به گزارش چینان، بهرام سبحانی رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور، اظهار داشت: یکی از برنامه‌های مهم انجمن فولاد ایران و فولادسازان به خصوص فولاد مبارکه اصفهان تولید گریدهای خاص و جدید با ارزش افزوده بالاست، چراکه تولید محصولات معمولی و فولادی و به خصوص ساختمانی هم اکنون در بسیاری از کشورهای منطقه در دستور کار است و تولید محصولات با ارزش افزوده بیشتر برای ما می‌تواند اهمیت زیادی داشته باشد.

رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد کشور یادآور شد: تولید گریدهای جدید و محصولات ارزش افزوده بالا در این مقطع یک ضرورت انکارناپذیر است و باید در اهداف و برنامه‌های توسعه صنایع فولادسازی کشور تولید گریدهای خاص مورد توجه جدی قرار گیرد.

سبحانی اظهار داشت: تولید محصولات و گریدهای جدید صنعتی دو دلیل عمده برای فولادسازان کشورمان دارد اول اینکه تولید این محصولات ارزش افزوده زیادی را برای شرکت‌های فولادکننده دارد، دوم اینکه تولید محصولات می‌تواند بازارهای صادراتی بسیار خوبی را برای کشورمان ایجاد کند.

رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران بیان کرد: بدون شک در بازارهای جهانی تولید محصولات خاص فولادی قیمت بالاتری دارند و این می‌تواند برای تولیدکنندگان ایرانی آینده بسیار خوبی را متصور شود.

سبحانی با اشاره به نقش شرکت‌های دانش بنیان در تولید گریدهای صنعتی خاص و جدید گران قیمت اظهار داشت: استفاده از ظرفیت شرکت‌های دانش بنیان می‌تواند شرایط لازم را برای تولید انبوه این محصولات و توسعه صادرات آن به بازارهای هدف بیش از پیش تقویت کند.

وی اظهار داشت: استفاده از ظرفیت های خوب شرکت‌های دانش بنیان کمک خواهد کرد تا به جای تولید محصولات معمولی تولید محصولات با تکنولوژی های مدرن مورد توجه قرار گیرد تا فولادسازان بتوانند ارزش افزوده بیشتری را کسب کنند، همان طور که هم اکنون فولاد مبارکه، در حال تولید ورق های فولادی از رنژسنداز جمله ورق های ضد زنگ، گالوانیزه، ورق های فولادی رنگی، و ورق های قلع آندود با کیفیت بالاست.

رئیس انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران خاطرنشان کرد: بنگاه‌های بزرگ صنعتی و اقتصادی هم اکنون به گریدهای خاص فولادی نیاز دارند. لذا فولادسازان باید در زمینه تولید این گریدهای جدید صنعتی برنامه ریزی‌های لازم برای داشته باشند تا بتوانیم به تولید سالانه ۵۵ میلیون تن فولاد خام دست پیدا کنیم.

سبحانی افزود: در حال حاضر تولید فولاد کشورمان به حدود ۳۳ میلیون تن در سال رسیده است در حالی که ما هم اکنون برای تولید ۴۵ میلیون تن فولاد خام ظرفیت سازی کرده‌ایم، ولی چون انرژی زیرساخت‌ها کمبودهایی وجود دارد، عملیات توسعه ما به تولید ۴۵ میلیون تن فولاد خام در سال دست پیدا کنیم.

وی با اشاره به جایگاه شرکت فولاد مبارکه اصفهان در تولید فولاد مورد نیاز کشور اظهار داشت: فولاد مبارکه اصفهان به عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده فولاد در منطقه با تولید کیفی محصولات فولادی و تحقق صنعت سبز فولاد در کشورمان نقش مهمی را در توسعه صنعتی کشور ایفا می‌کند.

رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران در ادامه اظهار داشت: خوشبختانه در حال حاضر فولاد مبارکه اصفهان علاوه بر تولید گریدهای صنعتی جدید، تولید لوله‌های خطوط انتقال گاز و نفت را در دستور کار خود قرار داده که بخش زیادی از آن در داخل کشور به مصرف می‌رسد و مازاد تولید به بازارهای هدف صادر می‌شود.

سبحانی با اشاره به اهمیت تأمین انرژی مورد نیاز شرکت‌های فولادی در فصل سرما یادآور شد: افزایش تولید گاز بر عهده شرکت ملی گاز ایران است و شرکت ملی گاز باید با افزایش سرمایه‌گذاری‌ها و استخراج گاز کمبودهای انرژی واحدهای صنعتی به خصوص صنایع فولادسازی را تأمین کند و انجمن فولاد ایران به دنبال این است که میزان گاز مورد نیاز و نحوه تأمین آن را برای فولادسازان بیگیری کند.

رئیس هیئت مدیره انجمن تولیدکنندگان فولاد در پایان تأکید کرد: شرکت ملی گاز ایران دارای طرح‌ها و برنامه‌های متنوعی برای افزایش تولید گاز است و با توجه به ظرفیت‌های موجود در زمینه ذخایر گازی کشور، این شرکت می‌تواند در زمینه افزایش تولید گاز مورد نیاز برای مصارف داخلی‌های اساسی برآورد.

## عملکرد فولاد هرمزگان به عنوان نماینده ایران در کمیته فنی متناظر ۱۰۲ در سازمان جهانی ایزو

«کمیته‌های فنی متناظر بازوهای قدرتمند سازمان ملی استاندارد هستند که کمک می‌کنند کشور ایران نقش فعال و مؤثر در پیشنهاد، مشارکت، تدوین و یا بازنگری استانداردهای بین‌المللی ایفا کنند.

این مطلب را رضا باران پویان، مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان عنوان کرد و در ادامه ضمن پاسخگویی به سؤالات خبرنگار روابط عمومی این شرکت به بیان تاریخچه شکل‌گیری این کمیته و اهداف و عملکرد آن پرداخت. ماحصل این پرسش و پاسخ را در ادامه مطلب بی‌می‌گیریم؛

**سؤال: به عنوان سؤال نخست لطفاً درباره نقش و عملکرد کمیته‌های فنی متناظر در کشور و در سطح جهانی توضیح دهید.**

جمهوری اسلامی ایران به عنوان یکی از اعضای اصلی سازمان جهانی استانداردسازی ISO است که در عرصه تدوین استانداردهای بین‌المللی مشارکت مؤثری دارد. کشور ما برای آنکه بتواند از نظرات صاحب نظران و اندیشمندان ایرانی در هر رشته در جهت غنای استانداردهای بین‌المللی بهره‌گیری، اقدام به تشکیل کمیته‌های متناظر بین‌المللی‌های فنی سازمان ایزو (که به اختصار TC خوانده می‌شوند) نموده است.

کمیته‌های متناظر با کمیته‌های اصلی ایزو در ارتباط بوده و آرای ایران را در رابطه با هر استاندارد که در حوزه کاری آن TC باشد، به سازمان ایزو اعلام می‌کنند. به عبارت دیگر کمیته‌های فنی متناظر بازوهای قدرتمند سازمان ملی استاندارد هستند که کمک می‌کنند کشور ایران نقش فعال و مؤثر در پیشنهاد، مشارکت، تدوین و یا بازنگری استانداردهای بین‌المللی ایفا کنند. با توجه به صنعتی بودن کشور و اهمیت صنایع مختلف از جمله صنعت آهن و فولاد در ایران، این بازوها اهمیت دو چندان دارند. زیرا علاوه بر اینکه می‌توانند در تدوین استانداردهای بین‌المللی با ارائه رای و نظر، شرایط، امکانات، فرصت‌ها و در کل مصالح کشور را در استاندارد‌های بین‌المللی بگنجانند، می‌توانند در مجامع بین‌المللی استاندارد سازی، صدای پر قدرتی باشند از طرف صنایع ایران و قدرت اثرگذاری و چانه زنی خود را افزایش دهند.

**سؤال: این کمیته در ایران از چه سالی و با چه اهدافی شکل گرفت؟**

کمیته فنی متناظر ۱۰۲ در ایران از سال ۱۳۹۵ به دبیری شرکت فولاد هرمزگان تأسیس شد. هدف از تأسیس این کمیته مشارکت در تدوین استانداردهای ملی و بین‌المللی در سطح جهانی و تعامل سازنده و فعال با کشورهای دارای صنعت در زمینه سنگ آهن و آهن اسفنجی بوده است.

ایده تشکیل این کمیته زمانی نشئت گرفت که آزمایشگاه‌ها برای دریافت گواهینامه استاندارد ایزو ۱۷۰۲۵ اقدام کرد. برخی از دستورالعمل‌های مورد استفاده به صورت داخلی نگاشته شده و علی‌رغم قدمت بالای صنعت آهن و فولاد در کشور و مشابهت زیاد این دستورالعمل‌ها با هم، هیچ‌کدام به صورت ملی یا بین‌المللی تدوین نشده‌اند.

دستورالعمل‌های متناظر آن‌ها هرکدام بنابه دلایل فنی مناسب استفاده در شرایط و نوع کار انجام شده در صنایع فولادی نبودند. از این رو، آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان برای تدوین بین‌المللی آن‌ها اقدام کرد که در ابتدا متوجه شدیم کمیته متناظر ۱۰۲ مسئول بررسی و تدوین استاندارد‌ها در این زمینه است در کشور ما وجود ندارد و با توجه به اهمیت صنعت فولاد و چشم‌اندازی که در خصوص این صنعت در کشور ما وجود دارد، نیاز بود ایران نیز نماینده‌ای شایسته برای مشارکت در تدوین استاندارد‌ها، اعلام رأی و نظر، دفاع از مصالح کشور در این زمینه در سازمان بین‌المللی ایزو داشته باشد. بنابراین اقدامات مربوطه در این خصوص صورت گرفت و فولاد هرمزگان به عنوان نماینده ایران در کمیته فنی متناظر ۱۰۲ در سازمان جهانی ایزو اعلام شد.

**سؤال: سایر شرکت‌های فعال در این کمیته کدامند؟**

یکی از مهم‌ترین اهداف این کمیته تشویق اعضای آن برای ارائه و پیشنهاد دستورالعمل‌هایی است که هنوز به صورت داخلی در صنایع در حال استفاده است و به صورت ملی و یا بین‌المللی تدوین نشده‌اند. شرکت فولاد هرمزگان در نظر دارد دو دستورالعملی را که قبلاً در مراحل رای‌گیری نتوانست آرای مورد نیاز را کسب نماید، مجدداً با دیگر اعضای فعال کمیته ۱۰۲ کشورهای مختلف به رأی بگذارد و امیدواریم در این مرحله نتایج خوبی کسب کنیم.

**سؤال: این کمیته در مقیاس جهانی چه اقدامات و عملکردی داشته است؟**

با توجه به عضویت فعال کمیته ۱۰۲ در ایران، این کمیته تاکنون در سه اجلاس جهانی که به صورت مجازی برگزار شده است، شرکت داشته که در یک اجلاس به فعالیت‌های مربوط به کارگروه تشکیل شده را ارائه کرده است. از زمان تشکیل کمیته هیئت رئیسه آن در هر فرصتی برای معرفی کمیته، اهمیت آن در کشور و جلب مشارکت واحدهای مختلف صنعتی صنعت آهن و فولاد استفاده کرده‌اند که خوشبختانه می‌توان گفت در حال حاضر ذی‌نفعان زیادی شامل تولیدکنندگان و مصرف‌کنندگان در کل کشور در این کمیته نماینده دارند که این مهم به نقش مهمی در پویا بودن کمیته داشته و به اغنای جمع‌بندی نظرات و آراء در کمیته می‌افزاید.

**سؤال: چشم‌انداز اهداف و برنامه‌های این کمیته در ایران چیست؟**

هدف و چشم‌انداز اصلی ما بسترسازی در جهت مشارکت فعال همه ذینفعان کشور مانند تولیدکنندگان، توزیع‌کنندگان، مصرف‌کنندگان، وزارتخانه‌ها و سازمان‌های دولتی ذریبط، مراکز دانشگاهی، تحقیقاتی و ایجاد و توسعه ارتباط پایدار بین آنها به منظور تدوین، ترویج و آموزش استانداردهای جهانی است. کشور ما دارای کارشناسان و متخصصان ارزشمند در زمینه‌ها و رشته‌های گوناگون و یک رزنه پر قدرت در عرصه‌های فنی بین‌المللی است. ما و همکارانمان در کمیته متناظر ۱۰۲ امیدواریم از این ظرفیت برای برندسازی فنی کشورمان در جهان استفاده نموده و چهره‌های قدرتمند و عزتمند در زمینه‌های فنی در دنیا از ایران ارائه نماییم و نشان دهیم این کشور ظرفیت‌های فراوان دارد و می‌تواند به بالاترین قله‌ها دست یابد.



رضا باران پویان  
مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان

با توجه به عضویت فعال کمیته ۱۰۲ در ایران، این کمیته تاکنون در سه اجلاس جهانی که به صورت مجازی برگزار شده است، شرکت داشته که در یک اجلاس به فعالیت‌های مربوط به کارگروه تشکیل شده را ارائه کرده است.



با حضور ارزیابان شرکت TURKAK ترکیه انجام شد:

## برگزاری ارزیابی مراقبتی استاندارد ISO17025 در شرکت فولاد هرمزگان



آزمون در دامنه کاربرد این استاندارد قرار دارد. این ارزیابی با برگزاری جلسه افتتاحیه آغاز شد. سپس با بازدید از آزمایشگاه‌های فولاد هرمزگان و ارزیابی در دو بخش سیستم مدیریت کیفیت و بخش فنی ادامه پیدا کرد. بعد از پایان ارزیابی از نقاط قوت ذکر شده توسط ارزیابان در خصوص آزمایشگاه‌های فولاد هرمزگان می‌توان به سیستم پیاده‌سازی شده در آزمایشگاه در خصوص آزمون‌ها و ارائه نتایج، سیستم الکترونیکی داده‌ها و سوابق آزمایشگاه، مهارت کارکنان در جاری‌سازی روش‌های آزمون و همچنین استفاده از به‌روزترین تجهیزات به خصوص استفاده از دستگاه XRF بومی‌سازی شده در داخل کشور می‌توان اشاره کرد. از نقاط مثبت ارزیابی مراقبتی این دوره حضور ارزیابان متخصص و مرتبط با فعالیت‌های آزمایشگاه را می‌توان اشاره کرد که این مهم باعث ارتقای دانش کارکنان آزمایشگاه و همچنین آشنایی با به‌روزترین روش‌های ارزیابی می‌شود.

وی در پایان از زحمات کارکنان آزمایشگاه و سایر مدیریت‌های فولاد هرمزگان که در بخش‌های مختلف در برگزاری این ارزیابی مشارکت داشتند، تقدیر و تشکر کرد.

باران پویان خاطرنشان کرد: با توجه به بازنگری استاندارد ISO/IEC 17025 در سال ۲۰۱۷ و لزوم پیاده‌سازی الزامات جدید این استاندارد گواهی‌نامه استاندارد الزامات عمومی برای صلاحیت آزمایشگاه آزمون و کالیبراسیون بر اساس استاندارد ISO/IEC 17025 و ویرایش ۲۰۱۷ مجدداً در سال ۲۰۲۲ دریافت شد. با توجه به دوره چهارساله اعتبار این گواهی‌نامه، طبق الزامات مرجع اعتباردهی در این دوره زمانی چهارساله دوباره ارزیابی مراقبتی توسط مرجع صدور گواهی صورت می‌گیرد که در این ارزیابی مدارک فنی و الزامات مورد نیاز به مرجع اعتباردهی ارسال می‌شود.

وی افزود: پس از بررسی مدارک ارسالی تاریخ ارزیابی حضوری تعیین می‌شود که در این ارزیابی به راستی‌آزمایی مدارک ارسال شده، مصاحبه حضوری با کارکنان و همچنین بازدید از آزمایشگاه و مشاهده نحوه انجام آزمون‌ها پرداخته می‌شود. در مهرماه سال جاری با حضور سه نفر از ارزیابان شرکت TURKAK ترکیه اولین دوره ارزیابی مراقبتی استاندارد ISO 17025 در فولاد هرمزگان برگزار شد. بنابر اظهارات مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان، با توجه به اینکه ۱۶ روش

بین‌المللی ISO 17025 با عنوان الزامات عمومی برای صلاحیت آزمایشگاه آزمون و کالیبراسیون است که همواره شعار این استاندارد «یک استاندارد، یک تست و پذیرفته شده همه جا» بوده است و نتایج، آزمایشگاهی که این استاندارد را پیاده‌سازی کرده، در بیش از ۷۰ کشور دنیا قابل پذیرش و استفاده است. با پیاده‌سازی این استاندارد در یک آزمایشگاه باعث ایجاد اطمینان در مشتری و جلوگیری از موازی‌کاری و دوباره‌کاری در آنالیز محصول تولیدی و یا مبادله شده می‌شود.

مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان با اشاره به مزایای این ارزیابی تصریح کرد: فولاد هرمزگان با توجه به رویکرد صادرات محور در راستای افزایش اطمینان به مشتریان داخلی و خارجی، در سال ۲۰۱۵ اقدام به پیاده‌سازی الزامات و دریافت گواهی‌نامه استاندارد ISO/IEC 17025 ویرایش ۲۰۰۵ از مرجع بین‌المللی اعتباردهی کشور ترکیه TURKAK کرد. دریافت این گواهی‌نامه موجب افزایش اطمینان از کیفیت محصولات تولیدی فولاد هرمزگان و همچنین کمک به حل اختلافات ایجاد شده در خصوص آنالیزهای ارسالی به مشتری در بازارهای بین‌المللی شده است.

ارزیابی مراقبتی استاندارد ISO 17025 در شرکت فولاد هرمزگان با حضور ارزیابان شرکت TURKAK ترکیه، با موفقیت انجام شد.

رضا باران پویان، مدیر کنترل کیفی و آزمایشگاه‌های شرکت فولاد هرمزگان، پس از برگزاری این ارزیابی در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی شرکت گفت: نتایج آزمون‌ها مبنایی هستند که تصمیمات اقتصادی، اکولوژیکی و قانونی بر مبنای آن‌ها اتخاذ می‌شوند؛ از این رو، نتایج باید دارای یک کیفیت مشخص باشند. هدف کلی از پیاده‌سازی استاندارد، حصول اطمینان از این موضوع است که نتایج دارای دقت و درستی کافی هستند که نه تنها تجهیزات مورد استفاده در آنالیز، بلکه کلیه پارامترهای تأثیرگذار بر این فرایند مانند اپراتورها، تغییرات محیط و غیره تحت کنترل بوده و همواره پایش می‌شود.

وی افزود: فرایند اندازه‌گیری، فرایندی تولیدی است که محصول آن، ارقام است. قابلیت اطمینان از ارقام تولید شده در یک آزمایشگاه نقطه عطف عملکرد یک آزمایشگاه به شمار می‌رود. یکی از استانداردهای مورد استفاده در این زمینه استاندارد

### خبر کوتاه

معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمن‌رو در گردهمایی مدیران ایمن‌رو اعلام کرد:

#### برنامه ۵ ساله ایمن‌رو برای افزایش صادرات زنجیره معدن

معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمن‌رو اعلام کرد: با اجرای برنامه ۵ ساله توسعه‌ای ایمن‌رو، صادرات زنجیره بخش معدن و صنایع معدنی، ۶ میلیارد افزایش می‌یابد.

به گزارش روابط عمومی ایمن‌رو، سمیه خلوصی امروز در گردهمایی مدیران ایمن‌رو با بیان این مطلب گفت: ایمن‌رو در راستای برنامه هفتم توسعه، راهبردهای مختلفی را در قالب ۲ برنامه شامل برنامه ۱۰۰ هفته‌ای و برنامه توسعه‌ای ۵ ساله، تدوین و عملیاتی کرده است. وی ادامه داد: ایمن‌رو و شرکت‌های تابعه با هم‌افزایی و هم‌راستایی در این مسیر، اهداف را محقق خواهند کرد.

#### راهبردهای ایمن‌رو در برنامه هفتم

معاون برنامه‌ریزی و توانمندسازی ایمن‌رو با اشاره به راهبردهای ایمن‌رو در برنامه هفتم توسعه اظهار داشت: تمرکز بر توسعه محصولات با ارزش افزوده بالاتر، تمرکز بر سرمایه‌گذاری در اکتشاف حلقه‌های مقفوده در زنجیره تأمین و سرمایه‌گذاری در خارج از کشور با هدف تأمین مواد اولیه و توسعه بازار محصولات، از جمله این راهبردهاست.

وی افزود: تمرکز بر توسعه فناوری، نوآوری و بومی‌سازی در راستای توسعه پایدار، تمرکز بر سایر عناصر حیاتی و راهبردی، تمرکز بر افزایش صرفه‌مقیاس با استفاده از ادغام‌های افقی و عمودی در شرکت‌های موجود در زنجیره و غیره، از دیگر راهبردهاست.

#### فروش قابل توجه زنجیره معدن با تحقق اهداف برنامه هفتم

خلوصی با بیان اینکه برنامه هفتم توسعه، توجه خاصی به ایجاد ارزش افزوده در بخش معدن دارد، ابراز داشت: با فرض تحقق ۵۰ درصد اهداف برنامه مذکور، ۵۷ میلیارد دلار ارزش فروش زنجیره را خواهیم داشت. وی ادامه داد: در این برنامه، توجه ویژه‌ای به توسعه نوآوری و فناوری شده است که در برنامه‌های قبلی، چنین امری دیده نمی‌شود.

#### وجود ۸۱ نوع ماده معدنی در ایران

معاون برنامه‌ریزی و توسعه توانمندسازی ایمن‌رو با اشاره به اینکه ایران از نظر حجم و تنوع مواد معدنی از جمله کشورهای پرپتانسیل دار در حوزه معدن است، گفت: ایران از ۱۱۲ ماده معدنی موجود جهانی، ۸۱ نوع ماده را داراست. وی ادامه داد: در حوزه مس، رتبه پنجم جهانی، در سنگ آهن رتبه نهم و نیز در روی رتبه ششم هستیم.

وی افزود: در سال گذشته، با تولید ۱۰۵ میلیون تن سنگ آهن، ۵۴ میلیون تن ککس‌اتره، ۵۲ میلیون تن گندله، ۲۲ میلیون تن آهن اسفنجی، ۳۰ میلیون تن شمش فولاد و ۲۲ میلیون تن محصولات فولادی تولید شد.

از ۲۴ آبان تا تاریخ ۴ آذر انجام می‌شود:

### فراخوان ثبت‌نام پنجمین دوره رایگان تربیت تکنسین مهارتی فراآوری مواد معدنی

به گزارش فولادبان، وحید یعقوبی، معاون اجرایی انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران، در خصوص دلایل جهش صادراتی فولاد در نیمه اول سال جاری اظهار کرد: با توجه به وضعیت فعلی، امسال جهش صادراتی زیادی نداشته‌ایم. برای سال گذشته به دلیل وضع عوارض صادراتی برای محصولات فولادی، کاهش صادرات داشتیم که فرصت طلایی ایران را برای ورود از گرفت. در واقع امسال صادرات روند عادی را طی می‌کند که همین روند عادی نسبت به سال ۱۴۰۱ رشد محسوب می‌شود.

مرکز تحقیقات فراآوری مواد معدنی ایران اعلام کرد: این مرکز برای پنجمین دوره رایگان تربیت تکنسین مهارتی فراآوری مواد معدنی فراخوان داد.

به گزارش روابط عمومی ایمن‌رو، مرکز تحقیقات فراآوری مواد معدنی ایران به نیابت از ایمن‌رو در نظر دارد با همکاری سازمان آموزش فنی حرفه‌ای کشور در راستای تحقق نقشه راه معدن، برای توسعه آموزش‌های مهارتی تکنسین معدن، پنجمین دوره رایگان تربیت تکنسین مهارتی فراآوری مواد معدنی را برگزار کند.

وی افزود: پنجمین دوره رایگان تربیت تکنسین مهارتی فراآوری مواد معدنی به مدت ۱۵۰ ساعت، در مرکز یاد شده (استان البرز) برگزار می‌شود. واجدان شرایط از تاریخ ۲۴ آبان تا تاریخ ۴ آذر ۱۴۰۲ می‌توانند با مراجعه به سایت این مرکز (www.impre.ir)، برای حضور در دوره مذکور ثبت‌نام کنند.

مصاحبه و گزینش در نیمه نخست آذر و شروع کلاس‌ها در آذر ۱۴۰۲ خواهد بود. وی ادامه داد: شرایط داوطلبان در دوره مذکور شامل دارا بودن دیپلم دبیری از رشته‌های ریاضی فیزیک، علوم تجربی و هنرستان، داشتن کارت پایان خدمت، داشتن حداقل سن ۳۵ سال تمام و دارا بودن شرایط جسمانی مناسب است. علاقه‌مندان برای کسب اطلاعات بیشتر می‌توانند با شماره تلفن ۰۲۶-۳۲۱۰۶۲۱۰ مرکز تحقیقات فراآوری مواد معدنی ایران) تماس حاصل فرمایند.

رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های شرکت فولاد هرمزگان عنوان کرد:

## خودارزیابی ابزاری مؤثر برای شناسایی فرصت‌های بهبود و حرکت در مسیر تعالی

درون سازمان تهیه کرده و توسط ارزیابان آموزش دیده مورد ارزیابی قرار داد و با گروه مزبور می‌تواند فعالیت ارزیابی را بر اساس مسئولیت‌هایش انجام دهد.

برای بازبینی نتایج خودارزیابی می‌توان از گروه‌های خارج از سازمان نیز استفاده کرد. برای سازمان‌های بزرگ‌تر که شامل چندین واحد هستند، می‌توان اطلاعات واحدهای مختلف را جمع‌آوری کرده و نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود مشترک را مشخص کرد. از این به بعد می‌توان استراتژی جاری را مورد بازبینی قرار داد و برنامه‌های بهبود در سطح سازمان را توسعه داد.

#### رویکرد شبیه‌سازی جایزه:

این رویکرد مبتنی بر ارائه مدارک کامل در راستای «اظهارنامه جایزه ملی تعالی سازمانی» به منظور انجام خودارزیابی است. پس از تهیه اظهارنامه، یک گروه آموزش دیده از ارزیابان آن را مورد ارزیابی قرار می‌دهند. برای ارزیابی یک واحد می‌توان ارزیابان را از سایر بخش‌ها یا واحدهای فرعی سازمان به کار گرفت. اگرکل سازمان مشمول ارزیابی قرار می‌گیرد، می‌توان از برخی از ارزیابان خارجی نیز استفاده کرد. در فولاد هرمزگان در سنوات قبل با توجه به سطح بلوغ سازمان از روش‌های متفاوتی برای خودارزیابی استفاده شده است و در حال حاضر روش ترکیبی از پرفورما و رویکرد شبیه‌سازی جایزه استفاده می‌شود.

رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های فولاد هرمزگان در بخش پایانی سخنان خود خاطرنشان کرد: یکی از مهم‌ترین نکات در خصوص برگزاری خودارزیابی و اجرای پروژه‌های بهبود همکاری واحدهای سازمانی است که امید می‌رود همچون سال‌های قبل تمامی واحدها با توجه به برنامه‌ریزی صورت گرفته در جهت برگزاری خودارزیابی تعالی سازمانی در سال جاری در تاریخ ۱۱ و ۱۲ آذرماه، همکاری‌های خود را با مدیریت مهندسی صنایع ادامه دهند و گسترش دهند تا ضمن شناسایی فرصت‌های بهبود، پروژه‌های مرتبط نیز تعریف و اجرا شده و فولاد هرمزگان همچنان در مسیر تعالی سازمانی، گام‌های مستمر و روبه‌جلوی خود ادامه دهد.

**رویکرد پرسشنامه‌ای:**

این رویکرد با صرف حداقل منابع و زمان، منجر به تکمیل پرسشنامه‌های واقعی و مستدل می‌شود. برای جمع‌آوری اطلاعات درباره آگاهی و ادراکات کارکنان در درون سازمان، این رویکرد یک رویکرد عالی به حساب می‌آید. برخی از سازمان‌ها به عنوان روشی برای گردآوری داده‌ها در سطح وسیع و با هدف پشتیبانی از رویکردهای دقیق‌تر خودارزیابی، از پرسش‌نامه‌هایی با پاسخ‌های بلی یا خیر، استفاده می‌کنند.

#### رویکرد کارگاهی:

مزیت این رویکرد آن است که به مشارکت فعال مدیران و افراد کلیدی واحد اجراکننده خودارزیابی نیاز دارد. این گروه مسئول جمع‌آوری داده‌ها و ارائه شواهد جمع‌آوری شده در کارگاه به هم‌تایان خود هستند. این کار آغازی برای دستیابی به اتفاق نظر در گروه مدیریت است. تجربه نشان داده است که دو نفر از کارکنان که به عنوان ارزیاب کاملاً آموزش دیده باشند، برای تسهیل این فرایند مورد نیاز هستند. مطلوب‌تر است که یکی از ارزیابان از واحدی باشد که مورد ارزیابی قرار می‌گیرد و ارزیاب دیگر از سایر بخش‌های سازمان و یا سازمانی دیگر، مثلاً یکی از سازمان‌های مشاوره مدیریت انتخاب شود. پنج جزء فرایند رویکرد کارگاهی عبارت‌اند از: آموزش، جمع‌آوری داده‌ها، کارگاه نمره‌دهی، توافق بر سر اقدامات اصلاحی و بازبینی پیشرفت در قبال برنامه‌های عملیاتی.

#### رویکرد پرفورما:

یکی از راه‌های کاهش حجم کار، در مقایسه با رویکرد محسنی‌تصریح جایزه، عبارت است از ایجاد مجموعه‌ای از سازمان‌ها می‌توانند از آن‌ها یا از ترکیبی از آن‌ها برای ارزیابی عملکرد خود و دستیابی به نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود استفاده کنند، عبارت‌اند از: رویکرد پرسشنامه‌ای، رویکرد کارگاهی، رویکرد پرفورما و رویکرد شبیه‌سازی جایزه.

وی در ادامه به تشریح هر یک از رویکردهای خودارزیابی به شرح ذیل پرداخت:

«اگر فرایند تعالی سازمانی را مشتمل بر چهار گام اصلی تدوین اظهارنامه، خودارزیابی، تدوین پروژه‌های بهبود و ارزیابی بیرونی (شرکت در جایزه ملی) بدانیم، بی‌شک مهم‌ترین گام برای شناساندن وضع موجود و تبلور فرصت‌های بهبود، گام «خودارزیابی» محسوب می‌شود.

سید حمزه سید محسنی رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های فولاد هرمزگان با بیان مطلب فوق گفت: در این گام سازمان اقدام به مقایسه رویکردهای موجود با مدل تعالی کرده و با توصیف فرصت‌های بهبود، راه تعالی را برای خود تصویر می‌کند. قطعاً قدم نهادن در مسیر تعالی، شناخت همین فرصت‌های بهبود و مرتفع ساختن آن از طریق پروژه‌های بهبود سازمانی است.

وی خودارزیابی را یکی از الزامات دستیابی به سطوح تعالی سازمان دانست و در این باره گفت: خودارزیابی یک بازنگری جامع، روشمند و منظم از فعالیت‌ها و دستاوردهای یک سازمان با استفاده از مدل تعالی سازمانی است.

به گفته رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های فولاد هرمزگان، فرایند خودارزیابی، تشخیص صریح نقاط قوت و زمینه‌هایی که قابل بهبود هستند را برای سازمان ممکن می‌سازد. در ارزیابی و خودارزیابی‌های اولیه، سازمان روند بهبود را طی دوره‌های عملیاتی متوالی در درون خود می‌سنجد و در سطوح بالاتر تعالی، این کار را از طریق مقایسه خود با رقبای محلی، سازمان‌های الگو و سازمان‌های تراز اول در حرفه خود یا حرفه‌های مشابه در جهان صورت می‌دهد.

محسنی تصریح کرد: چهار رویکرد خودارزیابی که سازمان‌ها می‌توانند از آن‌ها یا از ترکیبی از آن‌ها برای ارزیابی عملکرد خود و دستیابی به نقاط قوت و زمینه‌های قابل بهبود استفاده کنند، عبارت‌اند از: رویکرد پرسشنامه‌ای، رویکرد کارگاهی، رویکرد پرفورما و رویکرد شبیه‌سازی جایزه.

وی در ادامه به تشریح هر یک از رویکردهای خودارزیابی به شرح ذیل پرداخت:



سید حمزه سید محسنی  
رئیس تضمین کیفیت و استراتژی‌های شرکت فولاد هرمزگان



کارشناس تضمین کیفیت شرکت فولاد هرمزگان:

# ارائه بالغ بر ۲۱ هزار پیشنهاد از سوی کارکنان فولاد هرمزگان



**عبدالمعظم خرم**  
کارشناس تضمین کیفیت  
شرکت فولاد هرمزگان

نظام پیشنهادها، نظام فردی، خلاقیت و بهبود مستمر است و از طریق آن کارکنان تشویق می شوند که به محیط و فرایند های کار خود توجه خاص داشته باشند و در درجه نخست کار خود و سپس امور سازمان را بهبود بخشند.

فولاد هرمزگان دارای ۴۶ کارگروه تخصصی بررسی پیشنهاد است و در پی مشارکت حداکثری کارکنان توانمند و با دانش این شرکت فقط در سال ۱۴۰۱ حدود ۱۲ هزار پیشنهاد و در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۲ نیز ۹ هزار و ۲۸۶ پیشنهاد اسالی همکاران دریافت شده است که این میزان مشارکت قابل تقدیر بر حکایت از همدلی و همسوئی کارکنان با اهداف سازمان دارد.

عبدالمعظم خرم در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی به طور مفصل به تشریح تاریخچه شکل گیری نظام پیشنهادها در جهان و به طور مشخص به دستاوردهای این نظام در فولاد هرمزگان پرداخته است. در ادامه مطلب شمت خوانندگان محترم خبرنامه نیز می توانید ضمن همراهی ما از زبان کارشناس واحد تضمین کیفیت فولاد هرمزگان با این نظام مؤثر و ساختاریافته آشنا شوید:

**برای درک بهتر نظام پیشنهادها به فرماتید چه تعاریفی از این نظام بیان شده است؟**

نظام پیشنهادها، نظام فردی و خلاقیت و بهبود مستمر است و از طریق آن کارکنان تشویق می شوند که به محیط و فرایند های کار خود توجه خاص داشته باشند و در درجه نخست کار خود و سپس امور سازمان را بهبود بخشند.

نظام پیشنهادها نظامی برای دریافت پیشنهاد های تمامی کارکنان و سایر ذی نفعان، بررسی و اعلام نتیجه، اجرای پیشنهاد های مصوب و تقدیر از آن ها است.

مدیریت مشارکتی یکی از نظام های مدیریتی پویا است که نقش مهمی در توسعه منابع انسانی سازمان ایفا می کند. نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها به عنوان یک ابزار اجرایی، مدیریت مشارکتی است. در واقع نظام پیشنهادها ابزاری برای شکوفاکردن و بهره گرفتن از اندیشه و تجربه کارکنان سازمان و افزایش دامنه تعلق و دل بستگی آن ها به بهتر کردن و گسترده کردن خدمات و ایجاد فضایی آزاد و سالم برای طرح و نقد اندیشه است. این نظام امکان مشارکت کارکنان را در اداره امور سازمان از طریق ارائه پیشنهاد فراهم می سازد و از طریق آن می توان به یافته های ذهنی و اندیشه های سرمایه های انسانی در حل مسائل و ایجاد سوالات جدید

و راه حل های بهینه در راستای فرهنگ تغییر و بهسازی و بهبود مستمر سازمان دست یافت. نظام پیشنهادها شیوه ای رسمی است که کارکنان را به تفکر خلاق درباره کار و محیط کاری آن ها ترغیب می کند. همچنین ابزار فراهم آورنده ایده هایی است که به سازمان فایده خواهند رساند، چنانچه ایده ها برای سازمان قابل استفاده باشند.

**در این مقوله مشخصاً به چند کلید واژه اشاره شده است لطفاً در این باره توضیح دهید**

بله، مهم ترین این کلیدواژه ها «نظام پیشنهادها» و «مشارکت» هستند. این فرایند شامل ارائه پیشنهادها، ایده ها، ابتکارها و نظرها کارکنان مختلف سازمان جهت رفع مشکلات و نارسایی ها در روند امور سازمان است. در این راستا از نظرات ارباب رجوع، خانواده کارکنان و تمامی ذی نفعان سازمان استفاده می شود.

نظام پیشنهادها، در واقع رایج ترین شیوه پذیرش و بررسی پیشنهاد های کارکنان است که بر اساس آن پیشنهاد افراد برای تحقق بهره وری دریافت، بررسی و در صورت تصویب به اجرا گذاشته می شود.

مشارکت: این امر را می توان فرایند دیگری کارکنان در تصمیم های استراتژیک و تاکتیکی سازمان به حساب آورد که به صورت رسمی، غیررسمی در شکل مستقیم، غیرمستقیم و با درجه، سطح و حدود مشخصی اتفاق می افتد.

درباره تاریخچه نظام پیشنهادها در جهان توضیح دهید.

زاین اولین کشوری بود که نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها را در سال ۱۷۲۱ و به گونه ای استراتژیک و بنیانی مطرح و پیاده کرده است. پس از ژاپنی ها، این سوئدی ها بودند که از طریق تشکیل کمیته های سلطنتی و به گونه ای نهادینه شده حرکت کردند؛ حرکتی قوی و محکم که هنوز پس از گذشت سالیان طولانی، کشوری نتوانسته به این درجه محکم، نظام مند و نهادینه گر عمل کند.

در سال ۱۷۴۲ کمیته های سلطنتی نظرات مردم را در تصمیم گیری های سازمانی دخالت دادند؛ چون می دانستند که هیچ چیز برای مردم ارزشمندتر از آن نیست که نظرات خود را در تصمیم گیری های خودشان به طور عینی و مشهود مشاهده کنند.

پس از سوئدی ها، این بار ایتالیایی ها وارد میدان مشارکت شدند و به دستور «دوگ ونس» از طریق نصب مشوروی در قصر پادشاهی، مزایای پیشنهاد های مردم را به دیوار های قصر آویختند.

در سال ۱۷۷۰ اولین بار برنامه های نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در ناوگان دریایی انگلیس اجراء شد.

در روسیه، بطر کبیر برای اولین بار مردم روسیه را به ارائه پیشنهادها و نظرات آن ها دعوت کرد و توانست از طریق مشارکت مردم در ارائه تصمیم های خود پایه های امپراطوری خود را در روسیه مستحکم سازد.

در اسکاتلند برای اولین بار یک اسکاتلندی جوان بنام ویلیام دنی به کارکنان خود دستور داد تا پیشنهاد های خود را در زمینه کاهش هزینه های ساخت کشتی به وی ارائه دهند. این اتفاق در سال ۱۸۷۱ در اسکاتلند افتاده است.

ویلیام دنی مالک شرکت تولید کشتی موسوم به دو مارتن بوده است. اندیشه ویلیام دنی از سویی منجر به پایه گذاری قوانین و مقررات مدونی جهت راهنمایی کمیته های نظام پیشنهادها برای پرداخت پاداش بوده و از سوی دیگر، موجب افزایش خلاقیت و اختراع و تحول عظیمی در صنعت کشتی سازی شد. در کشور آلمان در سال ۱۸۷۲ اولین بار این شرکت کرپ آلمانی بود که در اجرای نظام پیشنهادها پیشگام بوده است.

در کشور آمریکا برای اولین بار و در سال ۱۸۹۴ آقای جان پاترسون بنیان گذار شرکت مالی و پولی ملی آمریکا نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها را تحت عنوان «نظام صد نفر» اجرا کرد. در سال ۱۸۹۸ شرکت کداک با اجرای نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها از اشتها کافی برخوردار شده و دبیر اجرایی نظام پیشنهادها به دلیل موفقیت در اجرای این نظام به مقام ریاست کداک منصوب شد. در آمریکا در دهه ۱۹۴۰ شرکت های آمریکایی که موفق به اجرای نظام پیشنهادها شدند، بسیار اندک بودند. بهبود وضعیت پیشنهادها پس از دهه ۱۹۴۰ به تدریج تعداد پیشنهادها در

شرکت های آمریکایی افزایش یافت. در خلال جنگ جهانی دوم با توجه به وضعیت بحرانی جنگ و نیاز به اختراع و ابداع جدید تعداد پیشنهادها به یک باره در آمریکا دو برابر شد و پیشنهاد دهندگان برتر را در شوهای رادیو محلی مورد تشویق قرار می دادند. بعد از جنگ جهانی دوم ادوارد دمنینگ نظام پیشنهادها را در قالب بهبود مستمر در صنایع زاین اجرا و نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها نقش تعیین کننده ای در توسعه یافتگی زاین بازی کرد.

**نظام پیشنهادها در ایران از چه زمانی بنیان نهاده شد؟**

در سال ۱۳۶۵ مرکز تحقیقات و خدمات خودکفایی ایران در زمینه دو طرح اساسی به نام های نظام مدیریت و نظام پژوهش که عوامل اصلی و اساسی رشد و ترقی سریع و جهش صنعتی بعضی از کشورها، خصوصاً کشورهای ناپود شده در جنگ جهانی دوم مانند ژاپن و آلمان پرداخت، ثمره این مطالعات و تحقیقات تهیه طرحی اجرایی با الگوبرداری از سیستم مدیریت پیشرفته بود که در سال ۱۳۶۶ بخشنامه ای بر این اساس از جانب وزیر صنایع سنگین وقت برای تمامی واحدهای تحت پوشش در زمینه اجرای آن سیستم به نام نظام پیشنهادها تهیه شد. به دنبال صدور بخشنامه مورد اشاره، نظام پیشنهادها در تعدادی از شرکت های تحت پوشش با همکاری و مشاوره و راهنمایی مرکز تحقیقات به اجرا گذاشته شد. قابل ذکر است که اجرای طرح ابتدا در چهار شرکت راداتور ایران، نورد و تولید قطعات فولادی، آکام فلز و سولیران (در سال ۱۳۶۷) به طور آزمایشی صورت گرفت و چون موفقیت طرح در عمل و اجرا به اثبات رسید، اجرای آن در سایر شرکت های تحت پوشش، به صورت جدی تری بگیری شد. در نتیجه هفت شرکت دیگر به گروه اجرا کنندگان نظام مشارکت از طریق سیستم ارائه پیشنهادها پیوستند.

در سال ۱۳۷۷ با توجه به آثار مثبت و سودمندی که این نظام در شمار در خور توجهی از شرکت های صنعتی داخلی و خارجی پدید آورده بود، دولت جمهوری اسلامی ایران نیز با توجه به اهمیت و ضرورت نقش مشارکت کارکنان در بالا بردن کارایی و اثربخشی دستگاه های دولتی و افزایش رضایت و توان کاری کارکنان، در نشست مورخ ۱۳۷۷/۵/۸ شورای عالی اداری چنین تصویب کرد:

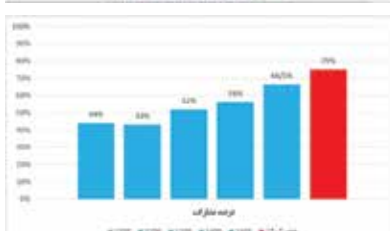
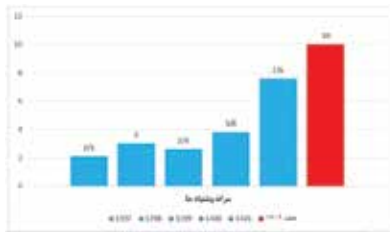
نظام پذیرش و بررسی پیشنهادها در کلیه وزارتخانه ها، مؤسسات، شرکت ها و بانک ها و کلیه دستگاه هایی که شمول قانون بر آن ها مستلزم ذکر نام است، بر اساس مراحل مذکور در این مصوبه مطابق برنامه زمان بندی و آیین نامه ای که توسط سازمان امور اداری و استخدامی کشور تنظیم و ارائه می گردد، استقرار می یابد.

**نظم پیشنهادها از چه زمانی در شرکت فولاد هرمزگان پایه ریزی شد و ساختار آن چگونه است؟**

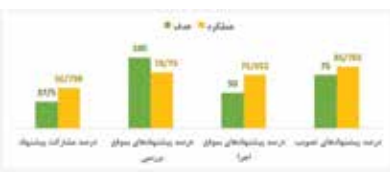
نظام پیشنهادها در شرکت فولاد هرمزگان از سال ۱۳۹۲ استقرار یافته و ثبت سیستمی پیشنهادها در سال ۱۳۹۸ راه اندازی شده است. همچنین در سال ۱۴۰۱ نرم افزار نظام پیشنهادها مطابق با معیارهای مدل ملی نظام پیشنهادها در سامانه فرایندی شرکت راه اندازی شد که بخشی از این قابلیت این نرم افزار می توان به بهبود فرایند ثبت و بررسی پیشنهادها، یکپارچگی با سیستم مدیریت اقدامات، ارسال سیستمی و اتوماتیک لیست پاداش ها به سیستم حقوق و دستمزد، بهبود و ارتقای مسائل انگیزشی اشاره کرد.

نظام پیشنهادها دارای ۴۶ کارگروه تخصصی بررسی پیشنهادها است که در سال ۱۴۰۱ حدود ۱۲ هزار پیشنهاد دریافتی داشته است. همچنین در شش ماهه نخست سال ۱۴۰۲ تعداد پیشنهاد های دریافتی به ۹ هزار و ۲۸۶ پیشنهاد رسید است.

- مهم ترین اهداف این نظام کدامند؟
- ارتقای سرمایه های انسانی شرکت و پویاسازی فرهنگی سازمانها
- کسب مزایای اقتصادی
- بهبود کارایی در حوزه فرایند های کاری
- ایجاد بانک اطلاعاتی قابل دستیابی همگانی به گام ها و فرصت های بهبود
- شاخص های کلیدی نظام پیشنهادها فولاد هرمزگان از سال ۱۳۹۷ تا ۱۴۰۱ به همراه هدف گذاری پایان سال ۱۴۰۲ به شرح زیر است:



**عملکرد شش ماهه اول سال ۱۴۰۲**



**مهم ترین دستاوردهای نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان کدامند؟**

- کسب تندیس بلورین جایزه ملی نظام پیشنهادها
- کسب رتبه پیشنهاد برتر برای پیشنهاد فرآوری گرم سرباره کوره های قوس الکتریکی فولاد هرمزگان
- کسب رتبه واحد سازمانی برتر توسط مدیریت «فولاد سازی و ریختهگری مداوم»
- پذیرش تجربه برتر در جشنواره با عنوان «اسب شناسی و بازیگری اساسی در نظام پیشنهاد های شرکت با بهره گیری از مدل ملی نظام پیشنهادها و استخراج ده ها اقدام بهبود» حضور در یازدهمین جشنواره و هفدهمین همایش ملی نظام پیشنهادها
- توسعه نظام پیشنهادها در شرکت فولاد هرمزگان و رسیدن به سطح بلوغ قابل قبول، تا جایی که مسیر حرکت و دستاوردهای فولاد هرمزگان از سوی برخی شرکت ها از جمله شرکت توسعه آهن و فولاد گل گهر سیرجان مورد بهینه کاوی قرار گرفته است.
- به عنوان سؤال آخر بفرمائید برنامه آینده فولاد هرمزگان در حوزه نظام پیشنهادها کدام است؟**
- با عنایت به اینکه توسعه سرمایه های انسانی یکی از مهم ترین راهبردهای و اهداف مدیریت ارشد شرکت فولاد هرمزگان است و از آنجایی که امروز نظام پیشنهادها در فولاد هرمزگان به یک فرهنگ سازمان مبدل شده و دوران بلوغ خود را در حال سپری کردن است، به طور اختصار برنامه های زیر در دستور کار شرکت قرار دارد.
- برگزاری همایش نظام پیشنهادها و تقدیر از مشارکت کنندگان، روسای کمیته ها و دبیران کمیته های برتر
- راه اندازی تیم های هم اندیشی نظام پیشنهادها
- بهینه کاوی (الگوبرداری) از هلدینگ پتروپالایش اصفهان
- راه اندازی سامانه پیامکی و نرم افزار قابل نصب در تلفن های همراه برای ثبت پیشنهاد های کارکنان و سایر ذی نفعان
- راه اندازی سبد جایزه های غیر نقدی در نرم افزار نظام پیشنهادها

**خبر کوتاه**

سند همکاری ذوب آهن اصفهان و افغانستان:

**۵ تفاهم نامه همکاری اقتصادی میان ایران و افغانستان منعقد شد**

«به گزارش ایراسین، در جریان سفر هیئت اقتصادی طالبان به ایران، ۵ سند تفاهم نامه همکاری اقتصادی میان ایران و افغانستان به امضا رسید که یکی از آن ها سند همکاری ذوب آهن اصفهان و افغانستان است.

در جلسه ای که شامگاه پنجشنبه ۱۸ آبان ۱۴۰۲ با حضور محمدعلی نبکیخت وزیر جهاد کشاورزی، حسن کاظمی قعی نماینده ویژه رئیس جمهور در امور افغانستان، ملا عبدالغنی برادر معاون اقتصادی نخست وزیر حکومت سرپرستی افغانستان، نوالدین عزیزی سرپرست وزارت صنعت و تجارت افغانستان و تعدادی از تجار افغانستانی و همچنین مسئولین و فعالان صنعتی و اقتصادی ایرانی از جمله مهدی کوهی مدیرعامل ذوب آهن اصفهان برگزار شد، ۵ سند تفاهم نامه همکاری اقتصادی میان مقامات دو کشور امضا و مبادله شد. عناوین اسناد مبادله شده میان مقامات دو کشور به شرح زیر است:

- ۱- سند یادداشت تفاهم اجلاس کمیسیون مشترک همکاری های اقتصادی
- ۲- صورت جلسه نشست کمیته مشترک همکاری حمل و نقل بین المللی جاده ای
- ۳- سند یادداشت تفاهم همکاری سازمان هواپیمایی کشوری ایران و طرف افغانستانی
- ۴- سند همکاری میان ذوب آهن اصفهان و طرف افغانستانی
- ۵- سند همکاری میان مناطق آزاد

در حاشیه این مراسم، مهدی کوهی مدیرعامل ذوب آهن اصفهان در جمع خبرنگاران گفت: طی بازدیدی که هیئت اقتصادی دولت افغانستان از ذوب آهن اصفهان داشت توافقاتی بین این شرکت با وزارت صنعت و تجارت افغانستان صورت گرفت.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان افزود: ذوب آهن بیش از نیم قرن سابقه در صنعت فولاد کشور دارد و قرار شد در زمینه صدور خدمات فنی و مهندسی حوزه معدن با افغانستان همکاری کند، به ویژه آنکه این کشور معادن غنی زیادی خصوصاً در استان های هم جوار با ایران و نزدیک معادن سنگان کشورمان دارد.

وی افزود: با افغانستان توافق کردیم تا در زمینه انتقال استخراج معادن سنگ آهن همکاری داشته باشیم. کوهی افزود: یکی دیگر از موارد مورد توافق ذوب آهن با وزارت صنعت و تجارت افغانستان، اجرای کارهای توسعه ای در این کشور است که شامل صادرات ریل تولیدی ذوب آهن به افغانستان است که موجب توسعه صنعت ریلی این کشور می شود.

مدیرعامل ذوب آهن اصفهان از دیگر موارد مورد توافق با هیئت اقتصادی افغانستانی (صادرات تیر آهن های بال پهن به همسایه شرقی ایران عنوان و بیان کرد: افغانستان کشور زلزله خیزی است و از آنجایی که تیر آهن های بال پهن ایرانی می توانند زلزله های ۸ تا ۸٫۵ ریشتر را تحمل کنند، کمک خوبی به توسعه ایمنی ساخت و ساز این کشور خواهد شد.

وی تأکید کرد: همچنین ما در ذوب آهن اصفهان آرک های فولادی مخصوص استفاده در معادن را تولید می کنیم که با استانداردهای اروپا مطابقت دارد لذا در ایجاد ایمنی برای معدن کاران افغانستانی بسیار مؤثر خواهد بود.

**با هدف هوشمند سازی کارخانه فولاد سنگان انجام شد:**

**امضای قرارداد ۲۵۰ میلیارد ریالی پارک علم و فناوری خراسان رضوی با شرکت فولاد سنگان**

«با هدف پیاده سازی سامانه هوشمند مدیریت آب و گاز و هوشمند سازی کارخانه فولاد سنگان، پارک علم و فناوری خراسان رضوی با شرکت فولاد سنگان قرارداد ۲۵۰ میلیارد ریالی امضا کرد. معاون پشتیبانی فناوری پارک علم و فناوری خراسان رضوی گفت: قراردادی به ارزش ۲۵۰ میلیارد ریال با شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در راستای توسعه بازار شرکت های این پارک امضا شد.

حسینعلی اخلاقی امبری با بیان اینکه قرارداد بین پارک علم و فناوری خراسان رضوی و سنگان خواف از نوع قرارداد انتقالی است، افزود: در این گونه قراردادها، پارک علم و فناوری خراسان رضوی به نیابت از یک یا چند شرکت فناور و دانش بنیان با صنایع یا نهادهای قرارداد منعقد می کند. وی گفت: در سال جاری انعقاد قرارداد های انتقالی با صنایع کلان و در حوزه های جدید در دستور کار معاونت پشتیبانی فناوری پارک علم و فناوری خراسان قرار گرفته است.

معاون پشتیبانی فناوری پارک علم و فناوری خراسان افزود: مزیت مدل قراردادهای انتقالی، اعتماد سازی برای کارفرما، تسهیل ارائه تضمین، نظارت پارک بر روند اجرای پروژه و امکان بهره گیری از ترک تشریفات برای کارفرمایان و شرکت های فناور است.

وی گفت: در یک سال اخیر تعاملات گسترده ای با صنایع فولادی کشور به ویژه شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان خراسان زیر مجموعه پردیس مشترک فناوری صنایع معدنی حاصل شده است، زیرا موضوع ورود فناوری های استان به این صنایع جز اولویت های پارک علم و فناوری خراسان رضوی به شمار می رود.

اخلاقی امبری گفت: طرح «پیاده سازی سامانه هوشمند مدیریت آب و گاز» با هدف هوشمند سازی کارخانه فولاد سنگان خواف برای بهینه سازی مصرف آب و گاز با تکیه بر ظرفیت شرکت دانش بنیان «بهپویان امین منتظر» و نیز آزمایشگاه دیسیپلینار انرژی به صورت مشترک بین پارک علم و فناوری خراسان رضوی منعقد شده است.

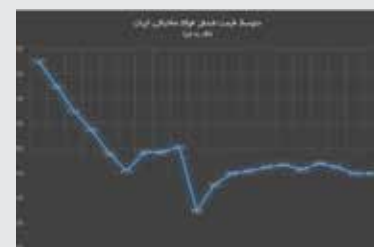


**بین الملل****شمش فولاد روی مدار افزایش قیمت**

« آخرین گزارش پلتس نشان می دهد قیمت شمش فولاد دریای سیاه با افزایش ۵ دلاری به ۴۹۰ دلار به ازای هر تن رسید. از طرفی صادرکنندگان اندونزی و ویتنام نیز قیمت پیشنهادی خود را تا ۵۱۵ دلار افزایش داده اند. با این حال قیمت شمش فولاد صادراتی ایران نسبت به هفته گذشته تفاوتی نداشت و شمش در بورس کالا نیز کمتر از نیم درصد رشد کرد.

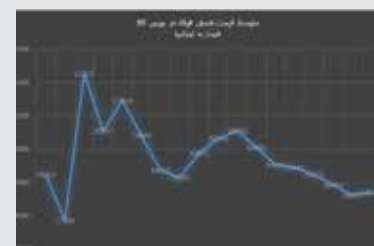
به گزارش خبرنگار ایراسین، آخرین گزارش پلتس نشان می دهد قیمت شمش فولاد دریای سیاه با افزایش ۵ دلاری به ۴۹۰ دلار به ازای هر تن رسید. از طرفی صادرکنندگان اندونزی و ویتنام نیز قیمت پیشنهادی شمش خود را تا ۵۱۵ دلار افزایش داده اند. رشد قیمت قراضه در طول هفته های گذشته دلیلی شد تا قیمت شمش فولاد در بازارهای جهانی صعودی شود. در آخرین معاملات قیمت قراضه وارداتی ترکیه به ۳۷۸.۵ دلار به ازای هر تن رسید. هر تن قراضه حدود ۲۸ دلار نسبت به ۲۰ روز قبل افزایش یافته است و به دنبال آن در طول هفته قیمت شمش فولاد صادراتی دریای سیاه ۳۰ دلار به ازای هر تن افزایش پیدا کرد.

داده های پلتس و متال اکسپرت نیز از رشد قیمت شمش فولاد صادراتی ایران در هفته های گذشته خبر می دهد. بنابراین گزارش ها آخرین معامله شمش فولاد صادراتی ایران با قیمت ۴۷۰ دلار به ازای هر تن انجام شده است. متوسط قیمت شمش فولاد صادراتی ایران به قرار نمودار زیر است:



قیمت شمش صادراتی ایران از اول مرداد صعودی شد ولی در طول هفته های گذشته به یک نسبت با شمش فولاد دریای سیاه رشد نکرد. با این حال افزایش متوالی قیمت شمش فولاد دریای سیاه چشم انداز قیمتی شمش فولاد صادراتی ایران را مثبت کرد ولی شرایط شمش فولاد در بورس کالا متفاوت است.

با وجود جو مثبت بازار جهانی شمش فولاد و افزایش قیمت ها، معاملات شمش فولاد در بازار داخلی صعودی نیست. در آخرین معامله شمش فولاد در بورس کالا متوسط قیمت هر کیلوگرم شمش فولاد کیلویی ۱۸ هزار و ۶۹۴ تومان تعیین شد. متوسط قیمت شمش فولاد در بورس کالا به قرار نمودار زیر است:



قیمت شمش فولاد در بورس کالا از اواسط شهریورماه نزولی شد و در این مدت حدود ۹ درصد از قیمت خود را از دست داده است. هفته گذشته پس از چندین هفته متوالی ریزشی، قیمت شمش فولاد در بورس کالا کمتر از نیم درصد افزایش یافت ولی همچنان در شرایط کم تقاضای عرضه می شود. در معاملات این هفته ۱۴۸ هزار تن شمش فولاد در بورس کالا عرضه ولی تنها ۵۸ درصد از آن ها معامله شد.

فعالان بازار معتقدند افزایش تقاضا در بازارهای جهانی در نهایت اثر مثبتی بر قیمت معاملات بورس کالا دارد و احتمال رشد قیمت از همین نواحی وجود دارد ولی در هفته جاری قیمت شمش فولاد صادراتی ایران و شمش فولاد در بورس کالا متناسب با بازارهای جهانی به خصوص شمش فولاد دریای سیاه رشد نکرد.

**تجلیل از مربیان تیم های ورزشی فولاد هرمزگان**

وی بیان کرد: در هرمزگان، حمایت از ورزش بانوان بسیار کم رنگ است و تیم های بانوان کمتر مورد حمایت قرار می گیرند. خوشبختانه مدیریت شرکت فولاد هرمزگان با نگاه مثبت حمایت از ورزش بانوان در رشته های فوتبال، قایقرانی، هندبال بانوان، تیراندازی، والیبال، بسکتبال والیبال نشسته و همچنین ورزش حرفه ای و کارگری در رشته های متعدد را در دستور خود قرار داده است و خوشبختانه در بسیاری از موارد یاد شده به توفیقات ارزنده ای دست یافته است.

کارگران تصریح کرد: حمایت فولاد هرمزگان از ورزش بر اساس یک پژوهش و با برنامه ریزی مدون صورت می گیرد، به طوری که رشته هایی مورد حمایت قرار می گیرند که ظرفیت رشد و توسعه برای استان هرمزگان را دارند و مطالبه عمومی برای آن ها بیشتر از سایر رشته ها است و امیدواریم با کمک مسئولان استان هرمزگان به ویژه اداره کل ورزش و جوانان هرمزگان در توسعه زیرساخت ها بتوانیم با برنامه اصولی پیش برویم.

وی ادامه داد: به خود می بالیم که با توسعه ورزش و توسعه زیرساخت های مربوط به ورزش همگانی و حرفه ای به افزایش نشاط جامعه کمک و شرایط لازم برای ارتقای سطح سلامت روحی و جسمی مردمی که تحت تأثیر فولاد هرمزگان هستند را فراهم می کنیم.



هرمزگان نیز اظهار کرد: توسعه ورزش کارگری و قهرمانی یکی از مهم ترین خواسته های جوانان و نوجوانان استان هرمزگان از مسئولان دستگاه های اجرایی و مدیران صنایع است. با توجه به نگاه مثبت مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان، معاونین و اعضای هیئت مدیره، شرکت فولاد هرمزگان به عنوان بزرگ ترین بنگاه اقتصادی هرمزگان اکنون در بیش از ۳۷ رشته قهرمانی ۳۵ رشته کارگری فعال است.

وی تصریح کرد: امروزه ورزش و تفریحات سالم در بیشتر کشورهای جهان به مثابه یک صنعت مهم و عامل انگیزار در رشد اقتصادی و پویایی جوامع مورد توجه بوده و در کنار آن یکی از مهم ترین شاخه های اقتصادی و سرمایه پایه سلامت نیز به شمار می رود.

توسعه و گسترش ورزش همگانی نقش مهمی در ارتقای شورونشاط و بالا بردن امید به زندگی دارد و تأثیر این مهم در سال های اخیر در همه کشورهای جهان به خصوص ایران قابل مشاهده است.

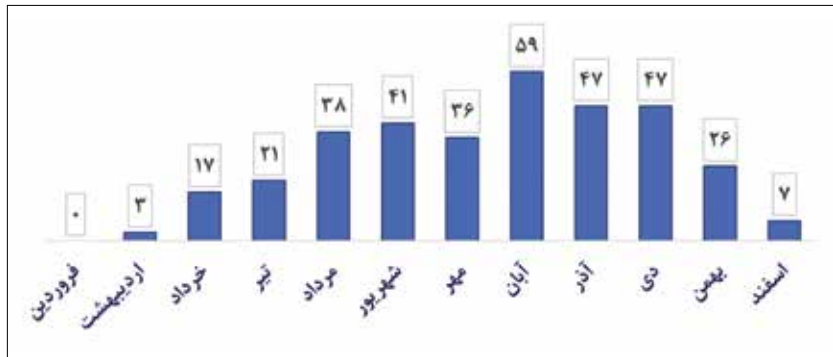
ندایی بیان کرد: اگرچه ورزش همگانی شورونشاط اجتماعی را به همراه می آورد اما نمی تواند ایجاد انگیزه در جوانان و نوجوانان داشته باشد، چرا که آنچه این فشر از جامعه را از انواع آسیب های اجتماعی مصون می دارد توسعه ورزش حرفه ای و قهرمانی است. وی اضافه کرد: توسعه و گسترش ورزش حرفه ای و قهرمانی در جامعه نیازمند حمایت های همه جانبه مسئولان امر است و بدون حمایت و پشتیبانی، این ورزش نه تنها رشدی نمی کند بلکه همه استعدادها نیز در آغز راه ناکام مانده و در تلفه خفه می شوند.

معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان اظهار کرد: بخش دولتی، شهرداری ها، مردم و صنایع در گسترش ورزش و فراهم کردن زیرساخت های این مهم وظیفه دارند که در این راستا نقش کارخانجات در حمایت از ورزش حرفه ای غیر قابل انکار است. از زمان حضور شرکت فولاد هرمزگان در عرصه ورزش طرف سالیان اخیر شاهد تحولات و موفقیت های چشمگیری در سطح استان هرمزگان بودیم و با توجه به فعالیت بیش از ۲ هزار ورزشکار و مربی بومی در تیم های مختلف قهرمانی و کارگری فولاد هرمزگان، نشان دادیم که می توان با حمایت از نیروهای بومی کارهای بزرگی کرد.

**تشریح استراتژی و تقویم آموزشی شرکت فولاد هرمزگان**

کردن زمینه مساعد برای کارایی و اثربخشی بیشتر و بهتر است بنابراین بررسی و آگاهی از نتایج و بازده آموزش کارکنان، لازمه فرایند آموزش است و با این کار است که حلقه آموزشی تکمیل می شود. در حقیقت از زبانی اثربخشی برنامه های آموزشی از یک سو، آینه ای فراهم می آورد تا مدیران و کارکنان سازمان تصویری روشن تر از چگونگی کم و کیف فعالیت های آموزشی به دست آورند و از سوی دیگر، برنامه ریزان و کادر آموزشی سازمان را مجهز می سازد تا نسبت به جنبه های مثبت و منفی برنامه ها آگاهی پیدا کنند و از این راه به اثربخش کردن برنامه ها و فعالیت های آموزشی کارکنان یاری رسانند. شرکت فولاد هرمزگان نیز با بهره گیری از مدل کک پاتریک به سنجش اثربخشی برنامه های آموزشی و فرصت های یادگیری خود در ۴ سطح واکش، یادگیری، رفتار و نتایج سازمانی می پردازد.

امید است همان گونه که تا کنون آموزش و توسعه کارکنان در افزایش بهره وری، ارتقا سطح عملکرد و کارایی سازمان حائز اهمیت بوده است، در ادامه نیز دستاوردها و نتایج قابل دفاعی با منشأ توسعه عموم کارکنان را در شرکت فولاد هرمزگان شاهد باشیم.



به نتایج مطلوب مدنظر کمک شایانی می کند.

سال ۱۴۰۳ فرصت های یادگیری موجود در تقویم آموزشی به قرار زیر است:

با توجه به نمودار فوق، تعداد کل فرصت های یادگیری موجود در تقویم آموزشی سال ۱۴۰۳، ۴۴۲ عنوان است که با توجه به استراتژی های سازمان و تغییر نیاز واحد ها، امکان افزایش تعدادی آن وجود دارد. پس از تدوین تقویم آموزشی، طراحی فرصت های یادگیری با توجه به محدودیت های ۱۰ گانه شامل محدودیت مکانی، محدودیت فنی، محدودیت زمانی، محدودیت زمان بندی، محدودیت منابع و سطوح سازمانی، محدودیت دسترسی و محدودیت بهداشتی و ایمنی، انجام گرفته و اجرای فرصت های یادگیری منطبق با اولویت های زمانی و عنوانی درج شده در تقویم آموزشی آغاز می شود.

**هدف نهایی آموزش و توسعه کارکنان، فراهم کردن زمینه مساعد برای کارایی و اثربخشی بیشتر و بهتر است**

با توجه به این که هدف نهایی آموزش و توسعه کارکنان، فراهم

در قالب تمامی اقدامات آموزشی و توسعه ای همواره جزء عناصر و مؤلفه های حائز اهمیت بوده و خواهد بود.

**پیشبرد اهداف استراتژیک آموزش با بازگویی رویکردهای نوین**

مأموریت مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی نیز در پیشبرد این هدف استراتژیک، با بازگویی رویکردهای نوین و انجام اقدامات ابتکاری کارآمد و اثربخش عملیاتی می شود. فرایند های حوزه آموزش و توسعه شامل نیازسنجی آموزشی، طراحی و برنامه ریزی آموزشی، اجرای برنامه های آموزش، ارزشیابی آموزش و واپس و بهبود عملکرد آموزشی است. بی شک مهم ترین و تخصصی ترین مرحله در فرایند آموزش و توسعه، نیازسنجی است و چنانچه به درستی پیش بینی و اجرا شود، اثربخشی آموزشی رانحت تأثیر قرار خواهد داد. در واقع بخش عمده ای از اثربخشی فرایند آموزش از نیازسنجی واقعی حاصل می شود. بدین منظور هر ساله در ابتدای سال، کارشناسان مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی با برگزاری جلسات متعدد نیازسنجی با کلیه واحدهای سازمانی، نسبت به دریافت مسائل و نیازهای آموزش محور، اقدام کرده و بر اساس الزامات استاندارد ۱۰۰۱۵:۲۰۱۹ و مدنظر قرار دادن استراتژی های سازمان، تقویم آموزشی سالانه را در پنج سطح شایستگی اعم از مدیریتی، تخصصی، عمومی، ایمنی تخصصی و ایمنی عمومی به همراه با اولویت زمانی برای برگزاری فرصت های یادگیری، طراحی و تدوین می کنند و پس از آن این تقویم از سوی مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی نهایی می شود.

استقرار استاندارد ۱۰۰۱۹:۲۰۱۹ از سال ۱۴۰۱ در شرکت فولاد هرمزگان نیز مسیری برای ایجاد، پیاده سازی، نگهداری و بهبود سیستم های مدیریت شایستگی و توسعه کارکنان فراهم کرده است. بدین است که مدیریت و توسعه شایستگی و بهبود عملکرد کارکنان با یکدیگر در ارتباط بوده و به سازمان ها در بهبود توانایی ها و رسیدن

در جهان امروز نقش و اهمیت توسعه سرمایه انسانی به عنوان محوری ترین عامل توسعه همه جانبه در کسب و کار سازمان، رقابت در بازار و انجام وظایف و مسئولیت های شغلی، امری روشن، بایسته و پذیرفته شده است.

با توجه به اهمیت آموزش در سازمان های بزرگ نظیر فولاد هرمزگان، کمال الدین خزین، کارشناس اجرای آموزش شرکت فولاد هرمزگان در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی به تشریح استراتژی ها و اهداف آموزشی این شرکت پرداخته است که ما حاصل این مصاحبه پیش روی شما خوانندگان محترم خبرنگار هستیم.

بی تردید آنچه بیش و بیش از همه می تواند کارکردی مؤثر در تحقق اهداف این توسعه داشته باشد، یادگیری است و طبعاً تحقق جریان یادگیری مستلزم فراهم سازی فرصت های یادگیری مؤثر بوده و فرایند های آموزش و توسعه منابع انسانی، دقیقاً مأموریت دارند چنین فرصتی را طراحی و جاری کنند.

**اقدامات آموزشی و توسعه ای همواره جزء عناصر و مؤلفه های حائز اهمیت است**

توسعه و بهسازی کارکنان اقدامی کارآمد در جهت بالا بردن سطح شایستگی های کارکنان در کلیه سطوح سازمانی است. امروزه تنها با یادگیری مستمر و پایدار می توان با دگرگونی ها و پیشرفت های جامعه جدید، سازگار و همراه شد. در این راستا هر ساله در شرکت فولاد هرمزگان با بازنگری استراتژی های کلان در سطح شرکت، همسو و هماهنگ با آن استراتژی های منابع انسانی نیز بازنگری و مبتنی بر نیازها و انتظارات ذی نفعان و به منظور توسعه شایستگی های رهبران و کارکنان، اقدامات مؤثری تدوین می شود.

آموزش و توسعه پایدار و بی وقفه کارکنان و اهمیت یادگیری مستمر در فرهنگ سازمانی و ورزش های بنیادین شرکت فولاد هرمزگان،

THE MOST ADVANCED STEEL FACTORY IN IRAN



رئیس ریخته‌گری و ارسال محصول شرکت فولاد هرازگان مطرح کرد:

## افزایش بهره‌وری در صنعت فولاد، رهاورد برگزاری کنفرانس‌های فولادسازی و ریخته‌گری



رئیس ریخته‌گری و ارسال محصول شرکت فولاد هرازگان در خصوص اهمیت برگزاری کنفرانس‌های فولادسازی و ریخته‌گری که به میزبانی فولاد هرازگان برگزار می‌شود، گفت: مهم‌ترین مزیت برگزاری این کنفرانس‌ها، افزایش شناخت کارشناسان و نخبگان صنعت از وضعیت این صنعت به‌ویژه در حوزه‌های فنی و عملیاتی بوده که به افزایش بهره‌وری منجر شده است.

یاسر شهرداری پور در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی بیان کرد: در فولاد هرازگان، افراد در این حوزه در سه قالب مطالعات، تجربیات و فعالیت‌های عملیاتی فعالیت دارند. این موضوع در دیگر شرکت‌های فولادی نیز صادق است. با توجه به اینکه تخصص‌های افراد به واسطه شرایط زمانی و مکانی به‌ویژه هنگام به وجود آمدن چالش برای خط تولید و تجهیزات متفاوت است و باعث می‌شود برخی افراد به دلیل حل چالش‌ها تخصصی نگاه کردن به موضوع، تجربیات و دانش قابل ملاحظه‌ای کسب کنند. وی افزود: نخستین مزیت برگزاری کنفرانس‌ها این است که متخصصان و کارشناسان صنعت فولاد کشور با یکدیگر آشنا شوند و ارتباط برقرار کنند. همچنین در این کنفرانس افراد و صاحب‌نظران خارج از صنعت فولاد حضور دارند و مقاله‌هایی را ارائه می‌کنند که ممکن است شامل ابعادی باشد که صنعتگران آن را قبلاً مشاهده و یا مطالعه نکرده باشند. حتی احتمال دارد در این مقالات برای برخی مشکلات صنعت فولاد که توسط کارشناسان صنعت

حل نشده، راهکارهایی ارائه شود. بنابراین در کنفرانس فولادسازی و ریخته‌گری مداوم می‌توان با طیف وسیعی از افراد ارتباط پیدا کرد. رئیس ریخته‌گری و ارسال محصول شرکت فولاد هرازگان اضافه کرد: در کنفرانس فولادسازی از یک سو می‌توان با استفاده از تجربیات به دست آمده توسط دیگر محققان، برخی چالش‌های صنعت فولاد را راحت‌تر حل کرد و از سوی دیگر، استفاده از این تجربیات باعث می‌شود سازمان با توجه به راهکار ارائه شده، متحمل هزینه اضافی نشود.

شهرداری پور با اشاره به دیگر مزیت‌های برگزاری کنفرانس فولادسازی، خاطر نشان کرد: این کنفرانس محلی برای شناسایی خیرگان و متخصصان صنعت فولاد است. همچنین بسیاری از تأمین‌کنندگان نیز در این کنفرانس حضور دارند. این مزیت‌ها باعث می‌شود شرکت‌کنندگان در این کنفرانس آگاهی بیشتری نسبت به شرایط صنعت، متخصصان و راهکارهای چالش‌های صنعت پیدا کنند. وی تأکید کرد: حضور در یک محیط علمی و آشنایی با متخصصان صنعت فولاد باعث می‌شود کارشناسان این صنعت بتوانند فارغ از دغدغه‌های تولید، به دنبال راهکارهایی برای حل چالش‌ها باشند و با انرژی بیشتری به فعالیت خود بپردازند.

رئیس ریخته‌گری و ارسال محصول شرکت فولاد هرازگان در خصوص تجربیات کسب شده از کنفرانس‌های قبلی، عنوان کرد: یکی از تجربیاتی که داشتیم، شناخت پیدا

کردن در مورد خصوصیات قالب ریخته‌گری بود. علاوه بر این، با توجه به مطالبی که در کنفرانس ارائه می‌شود، برخی عیوب و مشکلات مکانیکی ماشین ریخته‌گری قابل رفع شدند. به این ترتیب در این کنفرانس‌ها با توجه به نکاتی در خصوص کاهش توقفات و افزایش بهره‌وری، شاهد افزایش تولید و رکورد شکنی‌ها در فولاد هرازگان طی دو سه سال اخیر بودیم.

شهرداری پور تصریح کرد: کنفرانس فولادسازی به کل صنعت فولاد کشور کمک خواهد کرد و کارشناسان صنعت فولاد می‌توانند با توجه به ارتباط‌گیری در کنفرانس، یکدیگر را در حل چالش‌ها و مشکلات فنی و تکنیکی این صنعت یاری دهند. همچنان که بسیاری از شرکت‌های فولادی کشور، بارها از کارشناسان فولاد هرازگان برای حل مشکلات فنی خود کمک خواستند و کارشناسان شرکت نیز با آغوش باز بدون هیچ چشم‌اندازی به کمک آن‌ها شتافتند.

وی در پایان با اشاره به برنامه‌های واحد ریخته‌گری و ارسال محصول، برای حضور و بهره‌برداری کارشناسان این واحد از سومین کنفرانس فولادسازی، گفت: علاوه بر اینکه تلاش خواهیم کرد از مقالات ارائه شده در این کنفرانس استفاده کنیم، برنامه داریم کارشناسان مقاله‌های کاربردی خود را در کنفرانس ارائه دهند. نگاه ما به این کنفرانس فراتر از فولاد هرازگان بوده و با یک نگاه ملی این کنفرانس را برگزار می‌کنیم؛ از این رو با تمام توان به‌ویژه برای تبادل اطلاعات، در آن شرکت خواهیم کرد.



یاسر شهرداری پور  
رئیس ریخته‌گری و ارسال محصول  
شرکت فولاد هرازگان

مدیرعامل شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه:

## کنفرانس فولادسازی مشوق نخبگان است

مدیرعامل شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه با تأکید بر اهمیت کنفرانس فولادسازی که به میزبانی فولاد هرازگان برگزار می‌شود، گفت: برگزاری این کنفرانس مشوق و فرصتی مناسب برای دیده شدن نخبگان و همچنین زمینه مساعدی برای ارائه مقالات راهبردی و کارآمد در این زمینه خواهد بود.

یحیی پالیزدار در خصوص برگزاری سومین کنفرانس فولادسازی شرکت فولاد هرازگان، در گفت‌وگو با خبرنگار روابط عمومی بیان کرد: یکی از کارکردهای اصلی برگزاری کنفرانس‌های تخصصی صنعتی، گرد همایی نخبگان صنعت است و می‌توان از این فرصت استفاده کرد و مباحث علمی را در مورد آن صنعت به اشتراک گذاشت. همچنین می‌توان از مباحث علمی در جهت رشد علم و

بهرت استفاده کردن از یک تکنولوژی استفاده کرد. وی افزود: این کنفرانس به عنوان یک کنفرانس شناخته شده در صنعت فولاد کشور مطرح است. به عبارت بهتر، اغلب نخبگان صنعت فولاد منتظر برگزاری این نوع کنفرانس‌ها هستند تا در جمع نخبگان صنعت حضور یابند.

مدیرعامل شرکت پشتیبانی و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه خاطر نشان کرد: با توجه به اینکه کنفرانس‌های تخصصی توسط مجامع علمی همچون دانشگاه‌ها و مراکز دانش بنیان برگزار می‌شوند، اما به دلیل اینکه فولاد هرازگان متولی برگزاری سومین کنفرانس فولادسازی و ریخته‌گری مداوم شده و حامی آن است، می‌توان به بهترین نحو ظرفیت این گرد همایی استفاده کرد.

پالیزدار عنوان کرد: برای هرچه بهتر برگزار شدن این کنفرانس می‌توان موضوعات خاص کنفرانس را مدتها قبل از برگزاری در اختیار نخبگان و محققان صنعت قرار داد. پس از اینکه مقالات ارائه و نظرات جمع‌بندی شد، برای دوره‌های بعد بازخورد مقالات به شرکت‌کنندگان داده شود. این یعنی صنعت از مقاله‌های کاربردی حمایت کند و آن‌ها را در فرایند خود به کار ببرد؛ سپس در دوره بعدی کنفرانس با ارائه نتایج به‌کارگیری مقالات علمی در فرایندهای مختلف، به شرکت‌کنندگان بازخورد‌های آن از جمله افزایش بهره‌وری، سودآوری، افزایش تولید، حل شدن معضلات صنعت، تولید محصولات جدید و... داده شود. این موضوع باعث می‌شود نتایج عملی فعالیت‌های علمی نخبگان و ارائه دهندگان مقالات دیده شود و هم نخبگان برای فعالیت‌های بیشتر تشویق خواهند شد.



یحیی پالیزدار  
مدیرعامل شرکت پشتیبانی  
و توسعه فناوری و نوآوری فولاد مبارکه



### خبر کوتاه

#### احتمال کمبود زغال کک در صنعت فولاد جهان



با توجه به داده‌های منتشر شده، صنعت فولاد جهان ممکن است از سال ۲۰۲۳ با کمبود زغال کک مواجه شود.

به گزارش آرتان برس، با توجه به داده‌های منتشر شده، ممکن است صنعت فولاد جهان از سال ۲۰۲۳ با کمبود زغال کک مواجه شود.

#### بررسی کمبود زغال کک در صنعت فولاد جهان

در پیش‌بینی انجام شده توسط کارشناسان در نشست سران انجمن فولاد هند (ISA) بیان شد اگر کربن‌زدایی صنعت فولاد کندتر از حد انتظار باشد یا اگر تقاضای فولاد بیشتر باشد، صنعت فولاد جهانی ممکن است در اوایل دهه ۲۰۲۰ با کمبود فزاینده زغال کک مواجه شود.

فعالان بازار اعلام کردند کمبود فزاینده زغال کک به‌ویژه در شرایطی اتفاق می‌افتد که کربن‌زدایی صنعت کندتر از آنچه پیش‌بینی می‌شد انجام شود. به نقل از چندین منبع خبری، میزان کک فروخته شده در بازار جهانی زغال کک حدود ۱.۱ میلیارد تن در سال است و تجارت دریایی حدود ۲۰۵ میلیون تن گزارش شده است. با این حال، به گفته کارشناسان، صنعت فولاد به یک پایگاه عرضه بسیار محدود وابسته است که عامل اصلی اختلالات و نوسانات است.

در این میان معامله‌گران گزارش دادند مشکلات تأمین این مواد خام ممکن است سریع‌تر از توسعه فناوری‌های جایگزین فولادسازی وخیم‌تر شود. باید توجه داشت که روندهای کوتاه‌مدت شامل افزایش استفاده از قراضه فولادی، کک، پلت سنگ آهن، آهن اسفنجی DRI و بهبود راندمان تولید آهن خام است. هیدروژن و سایر فناوری‌های سبز تنها در میان مدت و بلندمدت تأثیر خواهند داشت. علاوه بر این، استفاده از هیدروژن در کوره بلند مستلزم تغییراتی در مشخصات زغال سنگ خواهد بود.

به نقل از برخی تاجران، کارشناسان انتظار دارند تقاضای محصولات فولادی در چین از سال جاری تا سال ۲۰۲۰ حدود ۵ درصد کاهش یابد. اگر این کشور بتواند سهم ظرفیت کوره قوس الکتریکی را تا آن زمان از ۱۰ درصد امروز به ۲۰ درصد افزایش دهد، نسبت جهانی بین تولید کوره بلند و EAF در سال ۲۰۲۰ تقریباً برابر ۳۵:۶۵ خواهد بود. این در حالی است که نسبت اعلام شده در حال حاضر در محدوده ۲۸:۷۲ گزارش شده است.

همچنین تحلیل‌گران بازار اعلام کردند سهم واردات در مصرف زغال کک چین تنها ۱۰ درصد است و کنترل‌های تولید آبی در راستای تلاش‌های کاهش کربن بر تأمین تقاضا برای این ماده خام تأثیر خواهد داشت.

به نقل از منابع خبری، کمبود فزاینده زغال کک با کیفیت می‌تواند تنها مانعی باشد که می‌تواند هند را از رسیدن به اهداف تولید فولاد خود در سال ۲۰۲۳ یا ۲۰۲۷ بازدارد. بررسی‌ها نشان می‌دهد نوسانات قیمت زغال کک نیز یک نگرانی جدی است، حتی در دوره‌هایی که در غیاب شرایط آب و هوایی شدید، عرضه از استرالیا معمولاً بالاتر است.

قیمت جهانی زغال کک در ماه اکتبر به افزایش خود ادامه داد و در اوایل نوامبر روند قیمت به دلیل افزایش عرضه و کاهش تقاضا تغییر کرده است.

#### آغاز نصب تجهیزات پایه‌ای طرح آهن اسفنجی بیجار



مجرى طرح آهن اسفنجى بیجار (استان کردستان) از آغاز نصب تجهیزات پایه‌ای این طرح خبر داد.

به گزارش روابط عمومی امیددرو، کریم رستمی زاده با بیان این مطلب اظهار داشت: پس از اتمام عملیات آرماتوربندی (۳۰۰ تن) و بتن‌ریزی سازه ریفرمر (۲۶۳ مترمکعب)، عملیات نصب استراکچر و باکس سازه آغاز شد.

وی افزود: وزن تجهیزات یاد شده حدود ۱۲۰۰ تن است و پیش‌بینی می‌شود طی ۵ ماه، فرآیند نصب اتمام یابد. با انجام نصب این تجهیزات پایه‌ای، امکان نصب تجهیزات دیگر همچون پایپینگ، لوله‌های ریفرمر، مشعل‌ها و غیره فراهم خواهد شد. بنا به این گزارش، ظرفیت تولید سالانه طرح آهن اسفنجی بیجار ۱.۶ میلیون تن به روش احیای مستقیم خواهد بود. این میزان ظرفیت برای اولین بار در کشور اجرایی شده است.



## تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان نایب قهرمان مسابقات جهانی شرکت های بین المللی



ورزش و جوانان هرمزگان، اعضای شورای اسلامی شهر بندرعباس، مسئولان اداره کل کار، رفاه و امور اجتماعی هرمزگان، رئیس هیئت فوتبال هرمزگان و رئیس هیئت ورزش های کارگری هرمزگان به بندرعباس بازگشت. مظفر خادمی نسب، مدیرکل ورزش و جوانان استان هرمزگان در حاشیه این آیین گفت: حمایت فولاد هرمزگان از ورزش کارگری و حرفه ای نشان از توجه ویژه این نگاه اقتصادی به مسئولیت های اجتماعی و حمایت از ورزش هرمزگان است. وی اظهار کرد: ورزش کارگری و موفقیت های فولاد هرمزگان همواره مایه افتخار است و امیدواریم این موفقیت ها با تداوم همکاری با هیئت ورزش های کارگری هرمزگان افزایش یابد. کیکاووس ندایی، معاون منابع انسانی شرکت فولاد هرمزگان، اظهار کرد: نگاه مدیرعامل شرکت فولاد هرمزگان در خصوص ورزش کارگری همواره مثبت بوده و این حمایت ها باعث شده تا در زمینه ورزش های کارگری فولاد هرمزگان ظرف سالیان اخیر به موفقیت ها چشمگیری بین المللی دست یابد. وی اظهار کرد: همواره شرکت فولاد هرمزگان کوشیده است تا در حمایت از ورزش کارگری سرآمد و پیشتاز بوده و همین عامل سبب شده تا بتوانیم علاوه بر رشد در تولید، در ورزش کارگری هم پیشتاز باشیم.

تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان به عنوان نماینده جمهوری اسلامی ایران در دیدار نهایی مسابقات فوتسال جام جهانی شرکت های بین المللی در ترکیه به کسب عنوان نایب قهرمانی نائل شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم فولاد هرمزگان در دیدار نهایی این دوره از رقابت ها با نتیجه دو بر یک نتیجه رایبه تیم ناول فورسز از کشور رومانی واگذار کرد و به عنوان نایب قهرمانی رضایت داد. در این رقابت ها تیم فولاد هرمزگان با دو پیروزی و یک شکست در گروه خود صدرنشین و در مرحله یک چهارم نهایی با نتیجه ۷ بر صفر تیم آکوپر را از پیش رو برداشت و در دیدار نیمه نهایی با نتیجه ۴ بر یک تیم لوکا کوپر را شکست داد و راهی دیدار نهایی شد. عارف شبانه گرد، سجاد حسن پور، سعید صادقی، کریم رهبر، محمدرضا باهنر، محسن پری زاده، میلاد قنبری، اسماعیل حیدری، احسان برتیا، سینا توانایی و عمران حمیدی زاده بازیکنان و کامبیز حمزه پور سرمربی و علی ذاکری سرپرست تیم اعزامی فولاد هرمزگان را تشکیل دادند.

استقبال گرم جامعه ورزش هرمزگان از تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان در پی کسب این موفقیت در میان استقبال گرم جامعه ورزش هرمزگان، مدیرکل و معاونین

### خبر کوتاه

#### کسب سه پیروزی در دیدارهای تدارکاتی تیم فوتسال فولاد هرمزگان



اردوی تدارکاتی ۱۰ روزه تیم فوتسال فولاد هرمزگان با کسب سه پیروزی به پایان رسید و شاگردان علی امیری در این اردو میزان آمادگی خود را ارتقا بخشیدند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم فولاد هرمزگان در این اردو امید شاهد تهران را با گل های محمد باقرزاده و امیرحسین بلگوری، متین قادری و محمدرضا زنگ شکست دادند.

بازیکنان تیم فوتسال فولاد هرمزگان برابر بانک کارآفرین با گل های محمد باقرزاده (۲ گل)، امیرحسین بلگوری، حمیدرضا رحیمی، ایمان سازوار و مهدی زاهدی به برتری دست یافتند و در آخرین دیدار تدارکاتی برابر تیم مقاومت تهران با گل های ایمان سازوار و مهدی زاهدی به پیروزی دو بر یک دست یافتند.

#### ملی پوش فولاد هرمزگان راهی مسابقات والیبال ساحلی زیر ۲۱ سال جهان شد



نوزدهمین دوره مسابقات والیبال ساحلی قهرمانی مردان زیر ۲۱ سال در شهر روی ات تایلند با حضور ۳۲ تیم برگزار می شود و حبیب ناصری ملی پوش هرمزگانی فولاد هرمزگان در ترکیب تیم ملی کشورمان حضور دارد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم ملی زیر ۲۱ سال ساحلی ایران با ترکیب حبیب ناصری و علی قربان پسندی در نخستین گام به مصاف استرالیا می رود و در دو دیدار دیگر با تیم های جمهوری چک و آلمان روبه رو خواهد شد.

پیروزی فرخی به عنوان سرمربی و امید مهاباد به عنوان سرپرست این تیم را همراهی می کنند و پس از پایان مرحله مقدماتی تیم های صدرنشین هشت گروه مستقیم به مرحله یک هشتم صعود می کنند و تیم های دوم و سوم هر گروه در مرحله یک شانزدهم به مصاف یکدیگر خواهند رفت.

#### با حضور فولاد هرمزگان قرعه کشی لیگ دسته اول فوتسال ایران انجام شد



قرعه کشی رقابت های لیگ دسته اول فوتسال ایران در فصل ۱۴۰۳-۱۴۰۲ با حضور نمایندگان تیم های حاضر در این دسته برگزار شد و با تصمیم سازمان لیگ فوتسال، فصل جدید این رقابت ها از ۶ آذر آغاز می شود.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، طبق این قرعه کشی فولاد هرمزگان در گروه چهارم با تیم های سبحان فلز گرمسار، پترونیوسازان تهران، عقاب نیرو هوایی تبریز، پالایش نفت اصفهان، مشیرالدکی بوشهر و سری گرمدره هم گروه است.

مسابقات با حضور ۲۸ تیم در چهار گروه هفت تیمی برگزار می شود و در پایان مرحله اول مسابقات از هر گروه ۲ تیم (در مجموع ۸ تیم) به لیگ دسته دوم سقوط و ۲ تیم (در مجموع ۸ تیم) به مرحله نهایی بازی ها راه پیدا می کنند. مرحله نهایی در دو گروه چهار تیمی برگزار خواهد شد که در پایان تیم های صدرنشین (در مجموع ۲ تیم) به لیگ برتر فصل ۱۴۰۳-۱۴۰۲ صعود خواهند کرد.

## بازیکن فولاد هرمزگان بهترین مدافع مسابقات جهانی شرکت های بین المللی شرکت ها

- احسان برتیا مدافع باتجربه فوتسال فولاد هرمزگان، عنوان بهترین مدافع مسابقات جهانی کارگری شرکت های بین المللی در ترکیه را از آن خود کرد.
- به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، از افتخارات و سوابق احسان برتیا می توان به موارد زیر اشاره کرد:
- حضور ۷ ساله در تیم آذرخش بندرعباس (از لیگ دو تا لیگ برتر کشور)
- حضور در تیم بنیاد مسکن در لیگ دو کشور
- حضور در تیم درس لارستان، لیگ دو کشور
- حضور در تیم فولاد هرمزگان، لیگ یک کشور
- کسب عنوان قهرمانی در مسابقات کارگری کشور
- کسب عنوان نایب قهرمان کارگری کشور
- کسب عنوان قهرمانی در لیگ برتر استان
- کسب عنوان قهرمانی در لیگ دسته دو کشور با تیم آذرخش
- قهرمانی در لیگ یک کشور با تیم آذرخش
- گفتمی است، تیم فوتسال کارگری فولاد هرمزگان موفق شد در مسابقات جهانی شرکت های بین المللی در ترکیه به عنوان نایب قهرمانی دست یابد.



## اعتماد سرمربی تیم فولاد هرمزگان به استعداد های ناب بومی به بار نشست



دیدار فولاد هرمزگان و شاهین بوشهر نکته ویژه ای داشت و آن حضور محمد فاضل بحرینی استعداد بومی که با اعتماد مهدی کریمیان دو مدین دیدار ثابت خود را با موفقیت سپری کرد و با زدن یک گل زیبا نشان از استعداد و نبوغ بالایی برخوردار است.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، محمد فاضل بحرینی دو فصل گذشته همراه با تیم تیپ تکاوران با هدایت رضا حسینی ارشد توانست بقیه تیم های بسیاری را بگیرد و استعداد های زیادی را به فوتبال کشور معرفی کند.

بحرینی ۲۱ ساله در تمرینات پیش از فصل تیم فولاد

هرمزگان شرکت کرد و با نگاه ویژه مهدی کریمیان توانست راهی تیم بزرگ سالان شود. این بازیکن با اعتماد مهدی کریمیان و عملکرد خوب خود در دیدار با شاهین بندرعباس یزد و شاهین بوشهر به عنوان یار اصلی در زمین حاضر شد و توانست عملکرد فوق العاده ای از خود برجای گذارد. علی لایکی و محمد حسین حیدری پوری از دیگر افراد راه یافته از تیم های پایه فولاد به بزرگ سالان هستند که بر روی نیمکت حاضر بودند و از امروز در تمرینات تیم فولاد استعداد های برتر تیم های پایه فولاد در تمرینات بزرگ سالان حاضر می شوند.

### با حضور فولاد هرمزگان صورت گرفت؛

## برگزاری سمینار افسران صدور مجوز حرفه ای باشگاه های فوتبال کشور



لیگ های برتر آقایان و بانوان، لیگ یک، لیگ دسته دوم، و لیگ برتر فوتسال و مدیران فدراسیون فوتبال و سازمان لیگ حضور دارند که نماینده فولاد هرمزگان نیز در آن حاضر است. تاج، رئیس فدراسیون فوتبال در این همایش گفت: شرکت در فوتبال یعنی همه اسناد منتشر شود و همه موارد را رعایت کنیم. ما نمی دانیم کدام باشگاه ها برای لیگ قهرمانان انتخاب می شوند و به همین دلیل همه باید این شرایط را رعایت کنند. نمی دانیم از لیگ یک و دو نیز کدام تیم ها به لیگ یک و لیگ برتر می آیند و در این لیگ نیز باید همه رعایت کنند.

سمینار سالانه افسران صدور مجوز حرفه ای باشگاه های لیگ برتر با حضور رئیس فدراسیون در مرکز ملی فوتبال برگزار شد. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، سمینار سالانه افسران صدور مجوز حرفه ای باشگاه های لیگ برتر با حضور مهدی تاج، رئیس فدراسیون، مصطفی زارعی، داود پرهیزکار و احسان محمدی به همراه افسران صدور مجوز حرفه ای باشگاه ها در مرکز ملی فوتبال برگزار شد. در این نشست افسران صدور مجوز و مدیران مالی باشگاه ها



## نایب قهرمانی فولاد هرمزگان در مسابقات کبده ساحلی دستجات آزاد کشور



«مسابقات کبده ساحلی دستجات آزاد کشور در شهر اردکان با نایب قهرمانی فولاد هرمزگان به پایان رسید.»

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، تیم کبده ساحلی فولاد هرمزگان که با شکست

تمامی رقبا به مرحله نیمه‌نهایی و با شکست تیم شهرداری نوده انقلاب به فینال این مسابقات راه یافته بود در دیدار نهایی برابر تیم مهرافچنگ شکست را پذیرا شد و به کسب مقام دوم دست بسنده کرد.

کبده ساحلی فولاد هرمزگان در این مسابقات با ترکیب محمد علی کرکی، امیر فرهاد

عالمیان، سعید غفاری، سلیمان پهلوانی، احمد رضا عسکری و امیرمهدی قدرتی و با حضور غلام عباس کرکی، روزبه رنجبری، علی زبیاپور و مالک صادقی در کادر فنی در این مسابقات حاضر شده بودند.

### تغذیه

#### دیابت و ورزش

«ورزش یکی از راه‌های پیشگیری ابتلا به دیابت و همچنین کنترل دیابت است. به همین دلیل برای همه افراد توصیه می‌شود ورزش را جزو برنامه‌های روزانه خود قرار دهند. انجام تمرینات ورزشی برای افراد دیابتی و حتی افرادی که در معرض خطر ابتلا به دیابت هستند نیز بسیار مفید است. به طوری که افراد در معرض خطر با انجام تمرینات منظم ورزشی می‌توانند از بروز دیابت تا حد زیادی جلوگیری کنند. در افراد مبتلا به دیابت انجام تمرینات ورزشی کمک زیادی به کنترل وزن، تعادل بهتر قند خون، کاهش نیاز به داروها و انسولین، تعادل نگر داشتن چربی خون و کاهش ابتلا به بیماری‌های قلبی و عروقی می‌کند.»

#### ورزش‌های مناسب برای افراد مبتلا به دیابت:

ورزش‌های هوازی (استقامتی) بهترین نوع ورزش برای افراد مبتلا به دیابت است. در این نوع ورزش فرد به مدت ۲۵-۳۰ دقیقه با شدت کم یا متوسط به صورت مداوم به انجام تمرینات ورزشی می‌پردازد. شنا، پیاده‌روی، راه رفتن زوی نقاله، بالابو پایین رفتن از پله‌ها و باغبانی از جمله ورزش‌های هوازی به شمار می‌آید.

#### ورزش و دیابت نوع ۱:

این افراد می‌توانند فعالیت‌های ورزشی خود را در هر زمانی آغاز کنند، به شرطی که دچار عوارض دیابت نشده باشند. تنظیم انسولین تزریقی و غذای مصرفی بر اساس شدت و زمان انجام فعالیت ورزشی مهم‌ترین اصل در انجام فعالیت بدنی در دیابت نوع ۱ است.

#### ورزش و دیابت نوع ۲:

افراد مبتلا به دیابت نوع ۲ باید بلافاصله بعد از تشخیص ورزش را آغاز کنند در حقیقت هر چه شروع ورزش سریع‌تر باشد، عوارض دیابت کمتر خواهد شد و دیابت بهتر کنترل می‌شود.

#### مزایای ورزش کردن در افراد دیابتی:

کنترل بهتر قند خون: با ورزش کردن مقاومت ساهل‌های بدن به انسولین کم می‌شود و اثر انسولین در بدن افزایش می‌یابد. شما با انجام فعالیت ورزشی مناسب و منظم و کنترل منظم قند خون می‌توانید متوجه اثر ورزش در کنترل قند خون شوید. افزایش اعتماد به نفس: با انجام ورزش اعتماد به نفس در افراد مبتلا به دیابت افزایش می‌یابد و این افراد متوجه می‌شوند بدون محدودیت می‌توانند به انجام فعالیت بپردازند.

کاهش چربی: ورزش منظم باعث کاهش چربی خون می‌شود. مخصوصاً باعث کاهش چشم‌گیری در میزان تری‌گلیسرید می‌گردد، و میزان HDL (چربی مفید خون) را افزایش می‌دهد.

تعادل وزن: ورزش نقش بسیار مهمی در کنترل وزن دارد و کنترل وزن نقش بسیار مهمی در کنترل دیابت دارد.

برای شروع فعالیت ورزشی باید ابتدا با پزشکان مشورت نمایید. چنانچه شما دچار عوارض دیابت شده‌اید برخی فعالیت‌های ورزشی برای شما ممنوع است. به یاد داشته باشید بسیاری از عوارض دیابت در ابتدا علامتی ندارد. بنا براین پزشک ممکن است در صورت نیاز برای شما قبل از شروع ورزش چکاپ درخواست کند.

#### چگونگی انتخاب ورزش مناسب برای افراد مبتلا به عوارض دیابت:

اگر شما فردی هستید که دچار عوارض چشمی دیابت شده‌اید بلند کردن وزنه برای شما ممنوع است. چنانچه بیماری قلبی و عروقی دارید ورزش سنگین برای شما مناسب نیست. اگر دچار بی‌حسی کف پا شده‌اید ورزش‌هایی مانند دویدن و پیاده‌روی سریع برای شما مناسب نیست. ورزش مناسب برای شما دوچرخه‌سواری است. اگر هنگام دوچرخه‌سواری احساس سرگیجه می‌کنید بهتر است پیاده‌روی را انتخاب کنید.

به یاد داشته باشید هنگام انجام تمرینات ورزشی از کفش و جوراب مناسب استفاده کنید. و مراقب پای خود باشید. پای شما قبل از شروع ورزش باید کاملاً خشک باشد. در صورتی که وجود آمدن مشکل حتماً با پزشکان مشورت کنید.

افراد مبتلا به دیابت علاوه بر ورزش کردن باید در کارهای روزمره فعال تر باشند می‌توانید برای رسیدن به این هدف، می‌توانید هنگام صحبت با تلفن راه بروید؛ در باغچه منزل خود کار کنید؛ ماشین خود را با کمی فاصله از محل مورد نظر خود پارک کنید و قسمتی از راه را پیاده طی کنید؛ خرید روزانه را خودتان انجام دهید و پیاده به خرید بروید؛ - برای بالا و پایین رفتن از پله‌ها از آسانسور استفاده نکنید.

#### زمان مناسب برای ورزش کردن:

شما باید در هر هفته ۳ تا ۵ بار به انجام تمرینات ورزشی بپردازید. بهترین زمان برای انجام تمرینات ورزشی ۱ ساعت بعد از صرف غذا است. در صورتی که قند خونتان خیلی بالا و یا خیلی پایین است از ورزش کردن خودداری کنید. معمولاً پیشنهاد می‌شود زمانی که قند خون کمتر از ۱۰۰ میلی‌گرم بر دسی‌لیتر باشد، بین ۱۵ تا ۳۰ گرم کربوهیدرات مصرف شود. در صورتی که قند خون بالای ۲۰۰ میلی‌گرم بر دسی‌لیتر باشد بهتر است هیچ‌گونه فعالیت ورزشی انجام نشود.

#### اقدامات لازم در حین ورزش کردن:

برای افراد دیابتی رعایت نکات در طول انجام ورزش ضروری است. قبل و بعد از انجام فعالیت ورزشی قند خون خود را کنترل کنید. شما باید همیشه قبل از شروع ورزش به مدت ۵ تا ۱۰ دقیقه با انجام حرکات کششی بدن خود را گرم کنید. مصرف انسولین خود را با مشاوره پزشکان تنظیم کنید. کفش و جوراب مناسب برای ورزش کردن انتخاب کنید. از یک دست بند و یا گردن بند که مشخصات شما و بیماری شما بر روی آن موجود است استفاده کنید. در طول ورزش هر نیم ساعت یک لیوان آب بنوشید. مقداری کربوهیدرات سریع‌التر (مثل قند) همراه خود داشته باشید تا در صورت افت قند خون از آن استفاده کنید. در طول ورزش با توجه به شدت و زمان ورزش میزان کالری دریافتی و انسولین را با توجه به قند خونتان تنظیم نمایید. در صورت انجام ورزش‌های سنگین مانند کوهنوردی باید میزان انسولین تزریقی شما کاهش یابد. از ورزش دادن محل‌های تزریق انسولین خودداری کنید. نیم ساعت قبل از شروع ورزش یک میان وعده مصرف کنید.

منبع: [diabetf.com](http://diabetf.com)

## روابط عمومی فولاد هرمزگان در بین برترین مدیران رسانه‌ای لیگ برتر هندبال کشور

کسب عنوان برترین مدیر رسانه‌ای لیگ دسته دوم فوتبال کشور و برترین انعکاس تصویری و خبری در رقابت‌های بسکتبال لیگ دسته اول کشور در فصل گذشته از دیگر دستاوردهای روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان در حوزه ورزش است. روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان با فعالیت‌های گسترده خود سعی دارد در حوزه ورزش با نگاهی تخصصی در حوزه‌های خبری، تصویری، ویدئویی و پخش زنده بتواند در حد توان مخاطبین خود را در مسیر درست اطلاع‌رسانی از فعالیت‌های ورزشی خود آگاه سازد.

«با ابلاغ فدراسیون هندبال کشور، روابط عمومی فولاد هرمزگان در بین برترین مدیران رسانه‌ای لیگ برتر هندبال کشور قرار گرفت.»

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این رده بندی فولاد هرمزگان با کسب ۱۵ امتیاز به همراه تیم شهدای رزکان توانست عنوان برترین مدیران رسانه‌ای لیگ برتر هندبال کشور تا پایان هفته پنجم را از آن خود کند.

## ناکامی بانوان والیبالیست فولاد هرمزگان در دور نخست لیگ دسته اول والیبالیست



مژگان کریمی، کمند جلیلیان، اسما قبادی، فاطمه لطفی، فاطمه محمدملایی، زهرا یلانی، مهسا امیری، فاطمه بلاشی، زهرا بخشی، رزان اعمی زاده و کوثر ناصریان بازیکنان فولاد هرمزگان را تشکیل می‌دهند.

همچنین سرمربی بتول مهرازی پور، کمک‌مربی مهدیه ضمیری، کمک‌مربی محبوبه رنجبری، مدیر فنی سکینه محمودی، سرپرست گلشن پیروانی، آنالیزور شراره معتقدی، کمک سرپرست فاطمه خادمی، پزشک زهرا رجایی و مربی بدن‌ساز راضیه عیدزاده اعضای کادر فنی را تشکیل می‌دهند.

«رقابت‌های گروه سوم رقابت‌های لیگ دسته اول والیبالیست بانوان کشور در شهر آمل با حضور تیم‌های نام‌آوران ایران زمین مشهد، آوین البرز، خوش‌سیما آمل و ناکامی فولاد هرمزگان به پایان رسید.»

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، در این رقابت‌ها تیم فولاد هرمزگان برابر تیم نام‌آوران ایران زمین با نتیجه سه بریک و برابر تیم‌های آوین البرز و خوش‌سیما آمل با نتایج مشابه سه بر دو مغلوب حریفان خود شد. آتوسا هداوند، سمیه شیرازی، پریسا علایی، هدیه شریفی، غزل حسینی،

## صعود فولاد هرمزگان به دور نهایی لیگ برتر فوتبال ساحلی امیدهای کشور



مقابل شهرداری بندرعباس و پاس جوان گناوه به برتری دست یافته بود و در مقابل دکتر تأمین اصفهان تن به شکست داده بود.

تیم فولاد هرمزگان در پایان این مسابقات با ۹ امتیاز به عنوان صدرنشین به مرحله نهایی صعود کرد.

گفتنی است، به زودی قرعه‌کشی مرحله نهایی با حضور ۸ تیم برگزار می‌شود.

«در پنجمین روز از مرحله مقدماتی مسابقات لیگ برتر فوتبال ساحلی امیدهای کشور تیم فولاد هرمزگان با نتیجه ۴ بر صفر از سد تیم موج گناوه عبور کرد. امیرحسین دهقانی سه بار و عبدالعظیم پزشکی یک بار موفق به گلزنی برای تیم فولاد هرمزگان شدند.»

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، پیش از این تیم فولاد هرمزگان

## برتری تیم فولاد هرمزگان مقابل شاهین بوشهر



کاپیتان تیم فولاد هرمزگان بیان کرد: باشگاه فولاد هرمزگان تاکنون هر اقدامی که برای آماده‌سازی و مهیا‌سازی شرایط ایدئال نیاز بوده را فراهم کرده است و موظفیم زحمات مدیران شرکت را جبران کنیم. وی ادامه داد: توانایی‌های مهدی کریمی بر هیچ‌کس پوشیده نیست و تمامی بازیکنان هم‌قسم شدند تا در دیدار برابر شاهین بوشهر نشان دهیم که شکست‌های قبلی یک اتفاق و تلنگر بوده است. روشنگر تصریح کرد: امیدواریم با پیروزی در هفته‌های آتی دل هواداران را شاد کنیم و نشان دهیم فولاد هرمزگان همچنان یک مدعی جدی در گروه دوم مسابقات است.

«کاپیتان فولاد هرمزگان گفت: اعضای این تیم هم‌قسم شدند تا از هفته پنجم و دیدار برابر شاهین بوشهر بتوانیم مسیر پیروزی را هموار کنیم. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمزگان، مجتبی روشنگر بیان کرد: پس از قبول سه شکست اخیر تیم فوتبال فولاد هرمزگان در لیگ دسته دوم کشور، اعضای این تیم هم‌قسم شدند تا از هفته پنجم و دیدار برابر شاهین بوشهر بتوانیم مسیر پیروزی را هموار کنیم که خوشبختانه به برتری یک بر صفر دست یافتیم. وی اظهار کرد: سه شکست قبلی تجربه‌ای شد تا در لیگ دسته دوم هیچ تیمی را دست‌کم نگیریم و به هر دیداری همچون یک فینال بنگریم.»



آموزش

سواد رایانه‌ای سالمندان

قسمت دوم  
 در شماره قبلی خبرنامه به اهمیت افزایش سواد رایانه‌ای سالمندان پرداختیم. در این شماره به شیوه‌ها و نکات مهم در آموزش مهارت اساسی رایانه به سالمندان خواهیم پرداخت.

غلبه بر ترس و استرس

زمانی که بخواهید آموزش‌های لازم را به سالمندان ارائه کنید، قطعاً آنان دچار ترس و استرس خواهند شد. طبیعی است که یادگیری در این سن باعث ایجاد واکنش‌های این چنینی در آنان شود. باید توجه داشته باشید که افزایش سواد رایانه‌ای سالمندان به مرور رخ می‌دهد. سالمندان با دقت فراوان و غلبه بر ترس و استرس خود می‌توانند به مرور زمان مطالب بیان شده را یاد گرفته و از آن‌ها لذت ببرند.

داشتن تکرش مثبت

ایجاد یک دید مثبت و تشویق سالمندان به یادگیری به آنان کمک خواهد کرد تا بتوانند میزان یادگیری خود را در یک بازه زمانی کوتاه افزایش دهند. ایجاد یک فضای دوستانه و مثبت باعث خواهد شد تا یادگیری در سالمندان به شکل قابل توجهی افزایش یابد.

فعالیت عملی

زمان یادگیری تکنولوژی و مباحث مرتبط با آن بهتر است از فعالیت‌های عملی استفاده کنید. زمانی که سالمند بتواند در یک شرایط محیطی مناسب قرار بگیرد، با مشاهده و توجه کردن به آموزش‌های بیان شده قادر است تا به مرور وضعیت ذهنی خود را بهبود ببخشد. در این صورت کار کردن با سیستم رایانه و تلفن‌های هوشمند مؤثر است و باعث می‌شود یادگیری به شکل فزاینده‌ای افزایش یابد.

استفاده از موتورهای جستجو

زمانی که سواد رایانه‌ای سالمندان تا حدود زیادی افزایش یافت، بهتر است آن‌ها را تنها بگذارید تا در صورت داشتن هرگونه سؤال بتوانند از موتورهای جستجوی مختلف نظیر گوگل استفاده کنند. یادگیری کار کردن با موتورهای جستجو به نوعی یک نوع فعالیت مغزی مناسب برای افزایش یادگیری بخشی‌های گوناگون تکنولوژی است.

افزایش تنظیمات مناسب با نیاز سالمندان

زمانی که در حال انجام آموزش برای سالمندان هستید باید بتوانید متناسب با نیاز جسمی و روحی آنان، تنظیمات مختلف را اعمال کنید. در واقع برای آموزش کار با سیستم رایانه بهتر است اندازه متن را بزرگ‌تر و در هنگام پخش ویدئوهای مختلف صدای آن را بلندتر کنید.

یادداشت کردن رمزهای عبور

طبیعی است که با افزایش سن، بسیاری از اختلال‌های ذهنی نظیر فراموشی در سالمندان پدیدار می‌شود. توصیه ما این است که در زمان استفاده از سیستم رایانه، رمز عبور آنان را در یک کاغذ یادداشت کنید تا در صورت فراموشی، بتوانند با مشاهده رمز یادداشت شده از سیستم رایانه و لوازم هوشمند استفاده کنند.

جمع‌بندی سواد رایانه‌ای سالمندان

سالمندان به عنوان عضو ویژه خانواده هستند که به دلیل داشتن تجارب فراوان می‌توانند کمک‌های بسزایی را به سایر افراد جامعه داشته باشند. یکی از مسائل مهمی که در این روزها باید به آن توجه داشته باشید افزایش سواد رایانه‌ای سالمندان است. سالمندان اگر بتوانند همگام با پیشرفت تکنولوژی، از ابزارهای روز الکترونیکی استفاده کنند، قادر خواهند بود تا ضمن رفع نیازهای خود، سلامت جسمی و روحی‌شان را تضمین نمایند.

منبع: zimed.ir

موفقیت یکی از فرزندان کارکنان در عرصه‌های علمی



یاسین قاسمی نژاد افشار فرزند همکار گران قدر علی قاسمی نژاد افشار در سه مرحله مسابقات استانی، کشوری و جهانی چرتکه (ucmas) سطح ۱، ۲، ۳ بر سکوی سوم ایستاد.



فانوس نامه

مدیریت فرهنگ سازمانی «مشتري مداری»



۳۲-۳- حقوق و انتظارات مشتری برای ما اهمیت بسیاری دارد و ما برآنیم که با ارائه محصول با کیفیت، پایبندی به قوانین و استانداردها و پاسخگویی کامل و مسئولانه به درخواست‌ها به این حقوق و انتظارات احترام بگذاریم.

کرد رفتاری مرتبط با مشتری مداری

شرکت‌هایی که در زمینه بازاریابی موفق بوده‌اند، اهمیت کیفیت محصول و ارائه خدمات به مشتریان را درک کرده‌اند. کیفیت محصول و ارائه خدمات به مشتریان دو اصل مهم مشتری‌گرایی است. چون عرضه محصولی با کیفیت بالا قسمتی از ارائه خدمات عالی به مشتریان است و حمایت مؤثر و بجای از مشتریان نیز مبحث کیفیت را در برمی‌گیرد.

دیمتگ (QUALITY) را میزان یکپارختی و یکسانی کالا یا خدمت مربوطه تعریف می‌کند. جوزف جوران معتقد است که کیفیت عبارت است از مطابقت کالا یا خدمت با کاربرد آن، معنای دیگر این عبارت این است که استفاده‌کننده از کالا یا خدمت باید بتواند نیاز یا خواست خود را از آن کالا یا خدمت برآورده سازد.

فیلیپ کرازنی معتقد است کیفیت عبارت است از (کار بی نقص) یا (خرابی صفر)، از نظر او کیفیت رایگان است و با تغییر تفکر مدیریت ارشد، کیفیت بهبود می‌یابد. کرازنی کیفیت را مطابقت یک محصول یا خدمت با الزامات از پیش تعیین شده تعریف کرده است.

تعریف کیفیت از دیدگاه فایگنباوم عبارت است از: کیفیت یعنی توانایی یک محصول در برآوردن هدف مورد نظر که با حداقل هزینه ممکن تولید شده باشد. کیفیت محصولات در نگرش سنتی در برترو ویژگی‌ها و صفات فیزیکی از قبیل استحکام مورد ارزیابی قرار می‌گرفت. ولی امروز، شرکت‌ها با بررسی روی کیفیت بی‌برده‌اند که مطلوب‌ترین و موفق‌ترین محصول در جهان، اگر نیازها و خواسته‌های مشتریان را برآورده نکند، ایدئال نیستند. تعریف جدید کیفیت در چارچوب این شرکت‌ها چنین است: «درجه‌ای که یک محصول با انتظارات مشتری و مشخصات ارائه شده تطبیق دارد»

در مجموع اگر بخواهیم ابعاد گوناگون کیفیت از نگاه مشتری را مدنظر قرار دهیم باید به تمامی ابعاد زیر توجه نماییم:

**عملکرد (performance)**  
 مشخصات عملیاتی و کارکردی اولیه و اصلی یک محصول یا خدمات را عملکرد می‌گویند. مثلاً شنید‌ه‌اید می‌گویند این ماشین طرف شویی عملکرد خوبی دارد، یا این ورق فولادی برای ساخت بدنه خودروها عملکرد مطلوبی داشته است. یعنی ورق فولادی هم انعطاف‌پذیری مناسبی برای طراحی در بنده خودرو داشته است و هم مقاومت و استحکام بالایی دارد (گامی مهم برای بازگشت مشتریان)

**مشخصات (Features)**  
 عبارت است از مشخصات ثانویه که مکمل‌کننده کارکرد اصلی است. به عنوان مثال برای یک خودرو می‌توان مواردی که با نام آئشن به خودرو اضافه می‌شود.

**قابلیت اطمینان (Reliability)**  
 قابلیت اطمینان فاصله بین دو تعمیر دستگاه را می‌گویند یا به زبان ساده‌تر، چه زمانی این وسیله سالم کار می‌کند و بعد از آن احتمال خرابی آن وجود دارد. هر چه محصول سازمانی قابلیت اطمینان بیشتری داشته باشد، مشتری راضی‌تری نیز خواهد داشت.

**تطابق (Conformance)**  
 تطابق محصول با استانداردها. یعنی محصول الزامات و استانداردهای از پیش تعیین شده را برآورده سازد.

**دوام (Durability)**  
 میزان استفاده از محصول یا عمر مفید محصول. به عبارتی میزان زمانی که محصول کیفیت خود را کاملاً از دست بدهد و دیگر قابل استفاده و حتی قابل تعمیر نباشد.

**قابلیت تعمیر شدن (Serviceability)**  
 این جنبه شامل مؤلفه‌هایی مانند سرعت، دقت، سهولت و قابلیت تعمیرپذیری است.

**پاسخگو (Response)**  
 برند باید پاسخگو سوالات و خواسته‌های مشتری باشد. این جنبه هم برای این موضوع تأکید می‌کند، یعنی در دسترس بودن، گوش دادن به گفته‌های مشتری و پاسخگویی صحیح و سریع به مشتری. (چرا باید نگران ارتباط با مشتری باشیم؟)

**زیبایی (Aesthetics)**  
 احساس مؤلفه مهمی است. انسان‌ها زیبایی را دوست دارند و زیبایی را می‌توان حس کرد. این جنبه بر این تأکید دارد که یک

محصول چطور به نظر می‌آید، چطور احساس می‌شود و چطور بیان می‌شود یا چگونه در مورد آن صحبت می‌کنند.

شهرت (Reputation)

میزان اعتبار و تصویر بیرونی محصول و برند را گویند. هرچه برند یا محصولی نزد مشتریان و جامعه شناخته‌تر باشد، اقبال عمومی مردم به آن بیشتر است.

ایمنی (Safety)

جنبه امنیت هم برای مشتری مهم است، مشتری دوست دارد محصولی بخرد که از امنیت آن خاطرش جمع باشد.

دوستدار محیط زیست (Environmental Kindness)

اینکه محصول چقدر دوستدار محیط زیست است، می‌تواند در تصویرسازی ذهن مخاطب و مشتری بسیار مهم و مؤثر باشد. امروزه مردم به محیط زیست اهمیت فراوانی می‌دهند و اگر محصولی نتواند به این جنبه پاسخ دهد به مرور زمان از دید مردم کنار می‌رود.

در شرکت فولاد هرمزگان نیز توجه به کیفیت محصولات شرکت در تمامی ابعاد آن به منظور حصول رضایت مشتری و پاسخگویی به حقوق و انتظارات مشتری، همواره مدنظر قرار گرفته است به طوری که علاوه بر این که مشتری مداری یکی از ارزش‌های اساسی شرکت (هم‌صدا شویم) است، توجه خاص به کیفیت محصول و پاسخگویی به انتظارات مشتری به طور مستقیم در کد رفتاری ۳-۲۲ مورد اشاره قرار گرفته است و همه ما در شرکت فولاد هرمزگان تلاش خود را برای تحقق هرچه بیشتر و کامل‌تر ارائه محصولات با کیفیت به کار بسته‌ایم.



آموزش نظم و قانون به کودکان

شاید بتوان گفت این روش، بهترین روش برای آموزش نظم و انضباط به کودکان است. هر زمان که فرزندان خود انضباطی بروز داد، حتماً او را مورد تحسین و تشویق قرار دهید. اگر فرزندان به جای اینکه برادرش را تکب بزنند از شما کمک خواست، بگویید، «کار فوق‌العاده‌ای انجام دادی که کمک خواستی»، گاهی اوقات کارها و رفتارهای خوبی نادیده گرفته می‌شود، درحالی‌که تشویق و تحسین بچه‌ها برای اخذ تصمیمات درست و صحیح به احتمال زیاد باعث افزایش و تکرار چنین رفتارهایی در او خواهد شد.

در انجام کارها سرعت عمل داشته باشید

بچه‌ها سرعت عمل در کارها را از شما والدین یاد می‌گیرند. برخی از افراد ذاتاً کند هستند و برای انجام کارهای ساده زمان زیادی صرف می‌کنند. به طور مثال، هنگام گذاشتن مجله سر جای خودش، حواسشان به مقاله‌ای پرت می‌شود و کار اصلی خود را فراموش می‌کنند. این مسئله نوعی تلف کردن بی‌بهره است. باید سعی کنید در کارهای خود سرعت عمل داشته باشید و با شادی آن را انجام دهید. به طور مثال، برای مرتب کردن هراتاق ۵ تا ۱۰ دقیقه بیشتر زمان نگذارید.

پیش از خند حساس نباشید

همه چیز آن طور که شما می‌خواهید پیش نمی‌رود. گاهی اوقات با توجه به شرایط قانون هایتان را بشکنید تا راحت باشید، مثلاً زمانی که یک نقاشی کشیده است اصرار نکنید که نقاشی هایش را چه رنگی بزند این قانون نیست که حتماً باید نقاشی هایش به رنگ طبیعی باشد، بگذارید آزاد باشد. وقتی کودک کوچکی در خانه زندگی می‌کند اینکه همه جا تمیز باشد کار دشواری است و لازم نیست همه کارها را در یک زمان انجام داد. پس لازم نیست یک بار همه جا را برق بیندازید.

مادرش هر زمان که او تکالیفش را فراموش کرد و جا گذاشت آن‌ها را به مدرسه ببرد، او هرگز نخواهد آموخت که وسایل شخصی و متعلقش را خودش هر روز جمع و آماده کند. در عوض شاید باید با عواقب و پیامد این کارش از طرف معلمش مواجه شود تا این‌گونه درس خوبی بیاموزد. گاهی اوقات کودکان نیاز به پیامدهای منطقی دارند. بچه‌ای که خیلی خشن و بی‌ملاحظه با کامپیوتر مادرش بازی می‌کند، شاید بد نباشد که از بازی با آن محروم شود.

هیچ وقت برای رعایت انضباط شخصی خشنوت به خرج ندهید و اصرار نوزنید. سعی نکنید تا فرزندانتان را وادار به انجام کاری کنید، چون این‌گونه آن‌ها خودانضباطی را نخواهند آموخت. در عوض، پیامدهای منفی رفتار و کردارشان را که با آن‌ها مواجه خواهند شد متذکر شوید و انتخاب‌هایی را در اختیارشان بگذارید. آن‌ها باید بیاموزند که چگونه برای خودشان تصمیمات سالم و صحیح بگیرند. آن‌ها هم با در نظر گرفتن ارزیابی و سبک و سنگین کردن پیامدها و عواقب.

در اجرای قوانین جدی و پایدار باشید

گاهی وقت‌ها هم ضرورت ایجاد می‌کند که در انجام نظم و قانون مصر باشید تا کودکان بیشتر حواس خود را جمع کنند. نادیده گرفتن قوانین توسط والدین همه چیز را زیر سؤال می‌برد و به فرزندان می‌آموزد که گاهی می‌توان از حد و حدود تعیین شده پا فراتر گذاشت.

الگوی خوبی باشید

کودکان تمام کارها را از بزرگ‌ترها یاد می‌گیرند. بچه‌ها از شما و دیدن رفتار شما بیشتر می‌آموزند تا حرف‌های شما. با داشتن رفتار مناسب و صحیح نقش الگوی خوبی را برای فرزندانانتان ایفا کنید. بچه‌ها می‌آموزند که چگونه بیشتر از آنچه می‌گویند تأثیر می‌پذیرند. آنچه ما به طور معمول انجام می‌دهیم تبدیل به اصول و ارزش‌های بچه‌ها می‌شود. به آن‌ها نشان دهید چگونه به وظایفشان عمل کنند، خشمشان را کنترل کنند و تصمیمات درست و صحیح بگیرند.

تشویق و پاداش

منبع: bestkid.ir



## تکنولوژی هولوگرام



اگر به سال‌های پیش رجوع کنید، می‌توانید رد پای تکنولوژی هولوگرام را صرفاً در بازی‌های تخیلی و فیلم‌های فضایی ببینید. اکنون به لطف پیشرفت تکنولوژی به نظر می‌رسد شکاف بین واقعیت و خیال در حال از بین رفتن است و احتمالاً تا چند سال دیگر انواع هولوگرام را در زندگی روزمره خود خواهیم داشت.

هولوگرام تصویر مجازی و سه بعدی است که از تداخل پرتوهای نور لیزر که از اشیای فیزیکی واقعی منعکس می‌شوند، ساخته می‌شود. به عبارت ساده‌تر، هولوگرام‌ها تصاویر سه بعدی هستند که با تداخل دو پرتو نور و ایجاد تصویر روی یک فیلم یا سطوح دیگر ایجاد می‌شوند. درحالی‌که انواع مختلفی از هولوگرام‌ها و روش‌های متفاوتی برای طبقه‌بندی آن‌ها وجود دارد، اکثر هولوگرام‌ها ترکیبی از مدل‌های بازتابی و انتقالی هستند.

در برخی موارد که از هولوگرام سه بعدی در بیلبورد های تبلیغاتی به صورت آزمایشی استفاده شد واقعاً تشخیص واقعیت و خیال اشیای برای افراد سخت شده بود.

### هولوگرام‌های انتقالی

در این نوع ساختار هولوگرافی، منبع نور در پشت هولوگرام قرار می‌گیرد و تصویر به سمت بیننده منتقل می‌شود؛ به همین دلیل تصویر تولید شده بسیار واضح است و عمق بالایی دارد. فرض کنید یک هولوگرام انتقالی از یک شیء یا یک محیط ایجاد و سپس آن را به چند هولوگرام کوچک تقسیم کرده‌اید. جالب اینجاست که هر قطعه کوچک از هولوگرام کلی، همچنان می‌تواند تصویر کاملی از شیء اصلی را به نمایش بگذارد.

### هولوگرام‌های بازتابی

هولوگرام‌هایی که معمولاً در گالری‌های هنری یافت می‌شوند نمونه‌ای عالی از هولوگرام بازتابی هستند. چنین هولوگرامی تنها زمانی قابل مشاهده است که ناظر در کنار منبع نور ایستاده باشد و بهتر است در زیر نور سفید دیده شود.

### علم پشت تکنولوژی هولوگرام و تصاویر آن

برای درک بهتر عملکرد یک هولوگرام، ابتدا باید بدانید که یک دوربین عکاسی چگونه یک تصویر را می‌گیرد. در دوربین، شاتر باز شده و نوری که از سطح اجسام منعکس می‌شود از لنز عبور می‌کند و به مولسیون عکاسی روی فیلم برخورد می‌کند یا برای دوربین‌های دیجیتال به

دستگاه جفت شده شارژ شده (CCD)، تراشه‌ای که نور را به سیگنال‌های الکتریکی تبدیل می‌کند و نور در حال سقوط را تبدیل می‌کند.

تصویری که ما می‌بینیم در واقع شدت نور ثبت شده است (در اینجا شدت نور سرعتی است که نور از سطح یک جسم در فاصله معینی از منبع نور پخش می‌شود). در مورد هولوگرام نیز اصل کار تقریباً یکسان بوده اما تنظیم متفاوت است. در اینجا، یک پرتو لیزر به سمت صفحه‌ای که یک لیزر منسجم را به دو پرتو تقسیم می‌کند، پرتو مرجع و پرتو روشنائی است. باز هم یک شاتر با می‌شود یا از مسیر لیزر خارج می‌شود. نور پرتو مرجع مستقیماً به صفحه عکاسی فرستاده می‌شود و پرتو روشنائی قبل از برخورد با صفحه عکاسی از سطح جسم منعکس می‌شود. سپس برای بازآفرینی تصویر، صفحه عکاسی شده، توسط یک منبع نور مشابه آنچه قبلاً استفاده شده بود، روشن می‌شود.

### تاریخچه تکنولوژی هولوگرام

توسعه تکنولوژی هولوگرام از سال ۱۹۶۲ آغاز شد؛ اما جالب است بدانید در سال ۱۸۶۰ جان هنری پیر در نمایش تئاتر خود از کاراکتری به نام روح فلغلی با استفاده از تکنیک نور و آینه به نمایش گذاشت که با استفاده از خاصیت بازتابی شیشه، تصویری توهم‌آمیز به مخاطبان نشان می‌داد.

تا اینکه در سال ۱۹۴۷، دانشمند مجارستانی الاصل، دنیس گابور، تئوری هولوگرافی را در حین آزمایش راه‌هایی برای بهبود قدرت تفکیک میکروسکوپ الکترونی توسعه داد. گابور به دنبال راه‌حلی برای افزایش قدرت تفکیک پایین میکروسکوپ‌های موجود بود، زیرا آن‌ها به اندازه کافی قدرتمند نبودند تا جزئیات دقیق را آشکار کنند.

این تکنولوژی از گذشته تا امروز تأثیرات فراوانی روی محیط اطراف ما گذاشته است که از جمله آن می‌توان به موارد زیر اشاره کرد:

### ارتباطات

فناوری هولوگرام همچنین می‌تواند نحوه ارتباط ما با یکدیگر را تغییر دهد و برخی کارشناسان معتقدند که این پتانسیل می‌تواند جایگزین تماس‌های ویدئویی شود. یک شرکت فناوری مستقر در لس آنجلس ادعا کرده است که سیستمی را توسعه داده که به کاربران از مکان‌های مختلف اجازه می‌دهد به هنگام تماس از راه دور از طریق هولوگرام به صورت فیزیکی هم در کنار هم باشند.

### بهبود آموزش و یادگیری

هولوگرام‌های سه بعدی همچنین می‌توانند فرایند یادگیری را هم برای دانش آموزان و هم برای معلمان تعاملی‌تر و در دسترس‌تر کنند. به عنوان مثال، دانش آموزان در مناطق دورافتاده یا کسانی که به تجهیزات گران قیمت آزمایشگاهی دسترسی ندارند، می‌توانند از هولوگرام برای ارائه آموزش پیشرفته به دانش آموزان خود بدون خرید تجهیزات پرهزینه استفاده کنند.

### نجات افراد و نگهداری از تجهیزات از راه دور

در سال ۲۰۱۷، دانشمندان دانشگاه مونخ تکنیکی را برای به دست آوردن هولوگرام‌های سه بعدی با استفاده از فرستنده Wi-Fi توسعه دادند. این روش می‌تواند برای ایجاد تصاویر هولوگرافیک از زمین، ساختمان‌ها و سازه‌ها در تأسیسات صنعتی خودکار برای ردیابی اجسام در حین حرکت استفاده شود. در هنگام بلایای طبیعی (مانند رانش زمین، زلزله و غیره) هولوگرام می‌تواند به عنوان یک منبع عالی برای کمک به متخصصان جست‌وجو و نجات عمل کند. این تکنولوژی می‌تواند به آن‌ها اجازه دهد تا به طور مجازی در اطراف ساختمان‌های فروریخته یا هم‌بمن حرکت کنند و هزاران فرد سرگردان را نجات دهند.

### تجهیزات پزشکی

بسیاری از تکنیک‌های تشخیصی پزشکی مانند تصویربرداری تشدید مغناطیسی (MRI) و اسکن‌های اولتراسوند یک تصویر صاف را بر روی صفحه کامپیوتر نشان می‌دهند. این تصاویر مسطح چشم‌انداز محدودی را ارائه می‌دهند، اما پزشکان با استفاده از هولوگرافی می‌توانند به تصاویر سه بعدی تمام‌رنگی واضح دسترسی داشته باشند و به آن‌ها دید دقیقی از آنچه در بدن بیمارشان می‌گذرد ارائه دهند.

### هولوگرافی همواره در حال پیشرفت

هرچند وقت یک بار، محققانی که در نقاط مختلف جهان کار می‌کنند، با پیشرفت‌های هیجان‌انگیزی مرتبط با فناوری هولوگرام روبه‌رو می‌شوند. این یافته‌های جدید همچنین کاربردهای متعدد دیگری را در زمینه‌هایی مانند بازتابی، تبلیغات، بانکداری، بازی و بخش‌های مختلف عرضه می‌کنند. این تکنولوژی همواره در حال پیشرفت است و می‌توانیم انتظار داشته باشیم طی سال‌های آینده کاربردهای فراگیری از آن را در زندگی لمس کنیم.

منبع: [sinapacking.com](http://sinapacking.com)

## اپلیکیشن

### معرفی اپلیکیشن‌های مدیریت

#### زمان

#### قسمت اول

مدیریت زمان و برنامه‌ریزی یکی از مهم‌ترین ابزارها برای رسیدن به موفقیت و رشد فردی است. امروزه با استفاده از اپلیکیشن‌های مدیریت زمان می‌توانیم به طور هوشمندانه و سریع این کار را انجام دهیم.

اپلیکیشن‌های معرفی شده در این مقاله عمدتاً رایگان هستند اما برخی از آن‌ها برای دسترسی به امکانات بیشتر نرم‌افزار، مبلغی دریافت می‌کنند.

#### چرا از اپلیکیشن‌های مدیریت زمان استفاده کنیم؟

قبل از آشنایی با این اپلیکیشن‌ها باید بدانیم، اساساً این نرم‌افزارها به چه درد می‌خورند. به طور کلی این اپلیکیشن‌ها ما را در برنامه‌ریزی و مدیریت زمان آسان‌تر، کمک می‌کنند.

این نرم‌افزارها یک امکان هوشمند به همراه المان‌های برنامه‌ریزی شده به کاربران ارائه می‌کنند. برخی از این اپلیکیشن‌ها آمار و ارقام و تجزیه تحلیلی از نحوه انجام کارها به شما ارائه می‌کنند که در حالت سنتی کار سختی است.

برخی دیگر از مزایای اپلیکیشن‌های مدیریت زمان عبارت‌اند از: امکان ایجاد آلام برای کارها، امکان نوشتن یادداشت در لیست کارها، امکان دسته‌بندی کارهای انجام شده، انجام نشده، در حال انجام و...؛ ارائه آمار دوره‌ای به صورت هفتگی، ماهانه و سالانه از میزان پیشرفت کاربر؛ امکان بهره‌مندی از هوشمندسازی روند برنامه‌ریزی؛ کمک به ترک عادت‌های بد؛ کمک به نظم فردی و افزایش بهره‌وری در کارها؛ بهترین اپلیکیشن‌های مدیریت زمان معروف‌ترین و بهترین نرم‌افزارهای مدیریت زمان عبارت‌اند از:

#### اپلیکیشن Todoist

این برنامه یکی از جامع‌ترین اپلیکیشن‌های مدیریت زمان است و جزو بهترین‌ها در بین رقبای خود شناخته می‌شود. این اپلیکیشن در سال ۲۰۰۷ توسط شرکت doist ایجاد شد. این شرکت طی مدت زمان فعالیت خود، آدیت‌های مستمر برای این برنامه منتشر می‌کند و روزبه‌روز به ویژگی‌های منحصر به فردش افزوده می‌شود. از این اپلیکیشن برای برنامه‌ریزی و مدیریت زمان در زندگی، شغل، ورزش و تمام جنبه‌های موفقیت استفاده می‌شود.

نرم‌افزار Todoist با کاربران این امکان را می‌دهد تا به شکل بسیار ساده‌ای، لیست کارهای پیش‌روی خود را ایجاد کنند و برای آن برنامه‌ریزی نمایند.

ویژگی دیگر این اپلیکیشن، قابلیت افزودن یادداشت به کارها و موارد لیست است؛ شما می‌توانید در یادداشت‌های خود، انواع المان‌ها را اضافه کنید.

ویژگی‌های مورد نیاز برای مدیریت زمان شخصی در این اپلیکیشن رایگان است؛ با این حال می‌توانید با پرداخت مبلغی در ماه، پلن حرفه‌ای آن را خریداری کرده و به سایر امکانات دسترسی پیدا کنید. برخی از مهم‌ترین مزایای این اپلیکیشن عبارت از: پشتیبانی از بلنفرم‌های مختلف، اندروید، iOS، ویندوز و مک؛ ارائه نسخه وب و امکان اتصال یکپارچه به اپلیکیشن‌ها؛ امکان ایجاد دسته‌بندی‌های مختلف برای لیست کارها؛ رابط کاربری ساده و حرفه‌ای؛ ارائه قالب‌های آماده برای برنامه‌ریزی سریع‌تر.

#### سرویس Trello

تریلو یکی از محبوب‌ترین اپلیکیشن‌های مدیریت زمان، مدیریت پروژه و برنامه‌ریزی کارهاست. این سرویس به خصوص برای کسانی که می‌خواهند لیست کارهای پیش‌روی را با همکاران به اشتراک گذاشته و کار تیمی خودشان را مدیریت کنند، بسیار کاربردی است.

نرم‌افزار Trello از رابط کاربری بسیار زیبا و ساده‌ای بهره می‌برد؛ به طوری که تنها در عرض چند دقیقه می‌توانید با ایجاد کارت‌های مختلف، لیست خود را مدیریت کنید. در وب‌سایت و اپلیکیشن Trello می‌توانید با کدگذاری رنگی و دسته‌بندی کارها، به آن‌ها نظم بیشتری داده و مدیریت تری انجام دهید.

نسخه رایگان تریلو ویژگی‌های بسیاری دارد؛ مانند فضای ذخیره‌سازی نامحدود و امکان ایجاد کارت‌ها و پروژه‌های مختلف. شرکت‌های بزرگی همچون EBay و Fender با این سرویس همکاری می‌کنند؛ بنابراین اگر کار تیمی دارید یا برای کارهای شخصی خود به دنبال اپلیکیشن برنامه‌ریزی مناسب هستید، از تریلو استفاده کنید. برخی از مهم‌ترین ویژگی‌های Trello عبارت‌اند از: ویژگی‌های فراوان در نسخه رایگان؛ قابلیت ایجاد و مدیریت سریع لیست کارها؛ امکان ادغام با سرویس‌های دیگر مثل

Dropbox و Google Drive.

#### اپلیکیشن Google Keep

باز هم کمپانی گوگل و یک اپلیکیشن بسیار ساده اما حرفه‌ای برای مدیریت زمان. این نرم‌افزار تماماً رایگان بوده و شمارا در مدیریت زمان و برنامه‌ریزی هوشمند کمک خواهد کرد.

به طور کلی این برنامه مخصوص کسانی است که می‌خواهند لیست کارهای روزانه و ساعتی خود را یادداشت کنند تا از یادشان نرود. این اپلیکیشن قابلیت‌های حرفه‌ای سرویس‌های دیگر را ارائه نمی‌دهد اما با توجه به رایگان بودن و سرعت بالا، یکی از بهترین‌ها در عین سادگی است.

نرم‌افزار Google Keep قابل نصب بر روی اندروید و iOS است. دقت کنید که این اپلیکیشن در اصل یک سرویس برای یادداشت برداری و ذخیره‌دهی یادداشت‌هاست. اگر به دنبال ویژگی‌های حرفه‌ای برای ایجاد پروژه‌ها و زمان‌بندی آن‌ها هستید، می‌توانید گزینه‌های دیگری که در این مقاله معرفی کرده‌ایم را مشاهده کنید.

منبع: [metaraz.ir](http://metaraz.ir)



در این نوع ساختار هولوگرافی، منبع نور در پشت هولوگرام قرار می‌گیرد و تصویر به سمت بیننده منتقل می‌شود؛ به همین دلیل تصویر تولید شده بسیار واضح است و عمق بالایی دارد.

## تیتانیوم یا فولاد؛ کدام بهتر است؟

فولاد در مواردی که وزن پارامتر مهمی در طراحی نیست رایج است.

### سختی

سختی (Hardness) از جمله ویژگی‌هایی است که در آن فولاد از تیتانیوم بهتر عمل می‌کند. پایین بودن عدد سخت برینل از جمله دلایلی است که ماشین‌کاری تیتانیوم را بسیار دشوار می‌کند. به همین دلیل معمولاً برای جبران سختی تیتانیوم از آلیاژهای آن در صنعت استفاده می‌شود.

### الاستیسی

بیشتر آلیاژهای فولاد از تیتانیوم خاصیت کشسانی بیشتری دارند. این ویژگی باعث می‌شود تا ماشین‌کاری فولاد در مقایسه با تیتانیوم راحت‌تر باشد و بتوان با آن قطعات سفارشی را راحت‌تر تولید کرد که یک مزیت بسیار بزرگ برای فولاد به شمار می‌آید و هزینه‌های تولید را کاهش می‌دهد.

### دوام

دوام یک پارامتر چندوجهی است که به کاربرد فلز بستگی دارد. از نظر استحکام و طول عمر بسیاری از آلیاژهای فولادی ماندند و حتی گاهی بهتر از تیتانیوم عمل می‌کنند. با این وجود تیتانیوم به دلیل مقاومت بالاتر در برابر خوردگی و همچنین توانایی تحمل دماهای بالا از فولاد متمایز است.

درحالی‌که عموماً فولادها در بیشتر شرایط عملکرد خوبی دارند؛ اما اینکه بخش عمده فولاد از آهن تشکیل شده است به معنای آن است که سرانجام دچار زنگ‌زدگی خواهد شد. از طرف دیگر تیتانیوم به طور قابل توجهی عملکرد بهتری از این نظر دارد و در شرایط سخت مانند مواجهه با طوفیت، اسیدهای و سایر مواد شیمیایی می‌تواند مورد استفاده قرار بگیرد.

### استحکام کشش تسلیم

در مقایسه فولاد و تیتانیوم خواهید دید که تیتانیوم از نظر استحکام واحد جرم بالاتر از فولاد قرار دارد. هرچند فولاد نیز گزینه بسیار خوبی در مواردی است که نیاز به استحکام بالا باشد.

اگر تنها موردی که در پروژه شما اهمیت دارد استحکام فلز است بهتر است از فولاد استفاده کنید. تیتانیوم باید در موارد به کار گرفته شود که در کنار استحکام،

وزن نیز مهم است. به همین دلیل است که در صنعت و ساخت و ساز بیشتر از فولاد استفاده می‌شود؛ اما در صنایع هوایی و اتومبیل‌سازی بر تیتانیوم سرمایه‌گذاری می‌شود.

### کاربردهای متداول

از تیتانیوم بیشتر در مواردی که نیاز به عملکرد بالا باشد استفاده می‌شود. تحمل دمایی بالا، مقاومت به خوردگی، نسبت استحکام به وزن بالا، همگی از خصوصیات تیتانیوم هستند که آن را برای کاربرد در ابزار و تجهیزات جراحی، ساخت اعضای مصنوعی، صنعت هوافضا، تجهیزات ورزشی و وسایل نقلیه اسپرت مانند دوچرخه مناسب می‌سازد.

فولاد و آلیاژهای آن به دلیل تنوع و فراوانی زیاد برای کاربردهای عمومی مناسب‌تر هستند. به همین دلیل است که شما به هر سونگاه کنید نشانه‌هایی از کاربرد فولاد را می‌بینید؛ درحالی‌که در مورد تیتانیوم این‌گونه نیست و تنها در یک سری کاربردهای خاص از تیتانیوم استفاده می‌شود.

### قیمت

یکی از مهم‌ترین وجوه تمایز تیتانیوم و فولاد اختلاف قیمت این دو فلز است. در این مقایسه همیشه فولاد برنده است. همان‌طور که اشاره شد، تیتانیوم با وجود آنکه به وفور در زمین یافت می‌شود، اما دامای ذوب بالایی دارد که همین مسئله باعث نیاز به تجهیزات خاص برای جداسازی و خالص‌سازی آن می‌شود. در اکثر کاربردها فولاد استفاده از فلز گران‌قیمتی مانند تیتانیوم توجیه اقتصادی ندارد. برخلاف تیتانیوم فولاد بسیار مقرون به صرفه است. تولید آن راحت‌تر است و منابع وسیع آهن و کربن در اکثر نقاط کره زمین به راحتی در دسترس قرار دارد. همچنین تولید فولاد به پیچیدگی تیتانیوم نیست. البته قیمت فولاد با توجه به نوع آلیاژ آن متفاوت است. آلیاژی از فولاد که تنها حاوی آهن و کربن است نسبت به سایر آلیاژها که فلزاتی مانند کروم و نیکل دارند ارزان‌تر قیمت‌تر هستند.

منبع: [www.modiranahan.com](http://www.modiranahan.com)



پیامبر اکرم (صل الله علیه وآله) هر درختی میوه‌ای دارد و میوه دل، فرزند است. میزان الحکمه، ح ۱۴۲۲۶۰۸



## ولادت حضرت زینب (س)

ولادت حضرت زینب (س) ۵ جمادی الاول است که در تقویم شمسی روز پرستار نام‌گذاری شده است.

بی شک یکی از الگوهای بی‌نظیر در صبر، خردمندی، صداقت، عفاف و سخنوری‌رامی‌توان حضرت زینب (س) دانست. ویژگی‌های معنوی ایشان از دوران کودکی گرفته تا رشادت‌هایش طی ماجرای عاشورا و پس از آن یعنی دوران اسارت، سبب شده آن بانوی بزرگوار در دنیای بهترین‌های شیعه جای بگیرد.

حضرت زینب (س) ملقب به زینب کبری (س) در ۵ جمادی الاول سال ششم هجری قمری (در برخی منابع سال تولد ایشان پنجم هجری قمری ذکر شده است) در محله بنی هاشم شهر مدینه به دنیا آمد؛ فرزند سوم امیرالمؤمنین (ع) و فاطمه زهرا (س) پس از امام حسن (ع) و امام حسین (ع) است. نقل شده است زمانی که حضرت زینب (س) به دنیا آمد، حضرت زهرا (س) نزد حضرت علی (ع) رفتند و فرمودند نام ایشان را زینب کنید. حضرت علی (ع) فرمودند من در این امر از حضرت رسول (ص) پیشی نمی‌گیرم. هنگامی که موضوع را به پیامبر (ص) از سفر بازگشت و موضوع را به ایشان گفتند، رسول خاتم (ص) فرمود: من بر این امر بر جبرئیل نازل شد و درود پروردگار را بلاغ فرمود و گفت: نام این مولود را «زینب» بگذار، چرا که این را بین شیعیان به لقب قهرمان کر بلا نیز شناخته می‌شود. از دیگر القاب حضرت زینب (س)، عقبه بنی هاشم، عارفه، فاضله، عابدالله علی، امینه‌الله، نایب‌الاحسن، شریکه‌الشهدا، شریکه‌الحسین، عالمه غیر معلمه، موقته، کامله، مصومه صغری، نایب‌الزهر، عقیده‌النساء، و بلیغه و فصیحه نقل شده است.

حضرت زینب (س) سال ۱۷ هجری قمری با پسرعموی خود عبدالله بن جعفر، ازدواج کرد. در برخی منابع از چهار پسر به نام‌های علی، عون، عباس، محمد و یک دختر به نام کلثوم به عنوان فرزندان حضرت زینب (س) و عبدالله نام برده شده است. گفته شده که دوتن از شهدای کر بلا (عون و محمد)، فرزندان حضرت زینب (س) بوده‌اند.

از مهم‌ترین دستاوردهای قیام عاشورا بیداری مردم و جریانات شیعی بود. به‌طور یقین افرادی باید نقش روشنگری و تبیین نهضت قیام عاشورا را بر عهده می‌گرفتند. یکی از پیام‌رسانان نهضت عاشورا حضرت زینب (س) قهرمان کر بلا بود. خطبه حضرت زینب در شام یا خطبه حضرت زینب در مجلس یزید، به خطبه‌ای اشاره دارد که در شام برده شده بودند. بیان کرد، این خطبه و سخنان امام سجاد (ع) توانست تأثیر شگرفی در حاضران ایجاد نماید و مجلس را به نفع اهل بیت (ع) تغییر دهد. محورهای اصلی این خطبه عبارت‌اند از: حمد پروردگار و درود بر پیامبر اسلام (ص)، اشاره به سنت الهی در مهلت دادن به کفار، زشتی رفتار یزید، افشای پرونده سپاه یزید و لب‌کانش، محمد و یک دختر به نام کلثوم ستمکاران، شکایت به خداوند و جاودانگی اهل بیت.

شهادت امام حسین (ع) و بسیاری از بستگانش، همچنین به اسارت رفتن در کوفه و شام را تجربه کرد که به دلیل تحمل این سختی‌های بسیار به ام‌المصابت معروف است. ایشان همچنین به دلیل فدائاری و قهرمانی در واقعه کر بلا، در بین شیعیان به لقب قهرمان کر بلا نیز شناخته می‌شود. از دیگر القاب حضرت زینب (س)، عقبه بنی هاشم، عارفه، فاضله، عابدالله علی، امینه‌الله، نایب‌الاحسن، شریکه‌الشهدا، شریکه‌الحسین، عالمه غیر معلمه، موقته، کامله، مصومه صغری، نایب‌الزهر، عقیده‌النساء، و بلیغه و فصیحه نقل شده است.

حضرت زینب (س) سال ۱۷ هجری قمری با پسرعموی خود عبدالله بن جعفر، ازدواج کرد. در برخی منابع از چهار پسر به نام‌های علی، عون، عباس، محمد و یک دختر به نام کلثوم به عنوان فرزندان حضرت زینب (س) و عبدالله نام برده شده است. گفته شده که دوتن از شهدای کر بلا (عون و محمد)، فرزندان حضرت زینب (س) بوده‌اند.

از مهم‌ترین دستاوردهای قیام عاشورا بیداری مردم و جریانات شیعی بود. به‌طور یقین افرادی باید نقش روشنگری و تبیین نهضت قیام عاشورا را بر عهده می‌گرفتند. یکی از پیام‌رسانان نهضت عاشورا حضرت زینب (س) قهرمان کر بلا بود. خطبه حضرت زینب در شام یا خطبه حضرت زینب در مجلس یزید، به خطبه‌ای اشاره دارد که در شام برده شده بودند. بیان کرد، این خطبه و سخنان امام سجاد (ع) توانست تأثیر شگرفی در حاضران ایجاد نماید و مجلس را به نفع اهل بیت (ع) تغییر دهد. محورهای اصلی این خطبه عبارت‌اند از: حمد پروردگار و درود بر پیامبر اسلام (ص)، اشاره به سنت الهی در مهلت دادن به کفار، زشتی رفتار یزید، افشای پرونده سپاه یزید و لب‌کانش، محمد و یک دختر به نام کلثوم ستمکاران، شکایت به خداوند و جاودانگی اهل بیت.

منبع: [www.imna.ir](http://www.imna.ir)

## معرفی کتاب



«کتاب کی: ترفندهای علمی زمان سنجی عالی» نوشته دین اچ پی‌ینک روایتی شگفت‌انگیز و خواندنی است که در مورد نحوه ایجاد یک زندگی غنی‌تر و پربارتر نکات جذابی را مطرح می‌کند.

همه می‌دانند که زمان سنجی همه چیز است. اما چیز زیادی در مورد خود زمان سنجی نمی‌دانیم. زندگی ما نتیجه‌ای از تصمیم‌های بی‌دری در مورد «کی» هستند. کی یک کسب‌وکار را شروع کنیم، کی یک کلاس را در برنامه خود قرار دهیم و کی ازدواج کنیم، با این حال، ما این تصمیم‌ها را بر اساس شهود و حدسیات خود اتخاذ می‌کنیم.

دنیل اچ پی‌ینک (Daniel HP Pink) با بهره‌گیری از یک مجموعه غنی از تحقیقات روان‌شناسی، زیست‌شناسی و اقتصاد نشان می‌دهد که چگونه می‌توانیم از این الگوهای پنهان جدید استفاده کنیم تا جدول زمانی ایده‌آل خود را ایجاد کنیم. او ایده پرداز مطرح حوزه موفقیت و کسب‌وکار ترفندهای علمی زمان سنجی را شناسایی کرده تا به ما کمک کند که در کار و زندگی موفق‌تر باشیم.

اغلب فرض می‌شود که زمان سنجی یک هنر است. اما دنیل پی‌ینک در کتاب «کی: ترفندهای علمی زمان سنجی عالی» نشان می‌دهد که زمان سنجی در واقع یک علم است. او آخرین تحقیقات و اطلاعات زمان سنجی را با داستان‌هایی جذاب و آموزنده و نیز توصیه‌هایی عملی و کاربردی ترکیب کرده، تا به خوانندگان کتاب، بینشی عمیق و متقاعدکننده بدهد که

بتوانند زندگی غنی و دوست‌داشتنی‌تری تجربه کنند.

**بخشی از کتاب:**

در یک صبح گرفته‌فرویه، وقتی نور خورشید روی بلبورد‌های بزرگی که تخفیف پنجاه درصدی لباس‌های عروسی را تبلیغ می‌کردند می‌تابید، بزرگ‌ترین شهر هند در حال بیدار شدن بود. این‌جا در بمبئی، بوی دود در هوا پراکنده است. خودروها، کامیون‌ها و گاری‌های موتوری جاده‌ها را پر کرده‌اند و می‌مانند غازه‌های خشمگین، بوق می‌زنند. کارمندان در لباس‌های هندی در خیابان‌ها حرکت می‌کنند و وارد قطارها می‌شوند. «ایهالو هاوا»، چهل‌ساله، کلاه سفید خود را تنظیم می‌کند و روی دوچرخه خود می‌پرد تا کار خود را شروع کند.

ادهاویک دابا در هند می‌ماند. طرف‌فلازی هستند و لاولا ترکیبی از انجام دهنده یا کاس است. در خلال نخستین شصت و هشت دقیقه این دوشنبه، او پانزده عدد از این نهارها را گردآوری می‌کند و هر کیسه را به دسته و پارتک دوچرخه خود می‌بندد. سپس با تیمی از چندین دابوالالی دیگر که کیسه‌های خود را از جاهای دیگر این محله نیم‌میلیون نفری جمع کرده‌اند همراه می‌شود و غذاها را دسته‌بندی می‌کند و بیست عدد از آن‌ها را بر پشت خود می‌گذارد و سوار بخش باری یک قطار می‌شود و این نهارها را به فروشگاه‌ها و دکان‌های قمارتی منطقه تجاری شهر می‌رساند.

منبع: [Ketabrah.ir](http://Ketabrah.ir)

## معرفی فیلم



شهر خواهرش در یک خانه بزرگ قدیمی زندگی می‌کنند. کل این خانواده عاشق فیلم و سینما هستند و شبی نیست که با دیدن فیلم به روز نینجامد. عرفان کلاس کاراته می‌رود و مرهی اش حین آقا از معلمان مدرسه است. حسن در واقع هم معلم ادبیات است و هم معلم ورزش، اما مانند بسیاری از معلم‌های دهه شصت که درس ورزش را هم تدریس می‌کردند نیست و سعی کرده که ارتباطی بین فنون کاراته و شاننامه فردوسی پیدا کند.

همان‌طور که خود شعار فیلم می‌گوید «گیج گاه» فیلم نوستالژیک نیست؛ دربارہ حالی است که دیگر نیست. این شعار تا حد زیادی درست است؛ چرا که گیج‌گاه بیشتر از آنکه خاطره بازی کند، این خاطره‌ها را به مغزمان می‌کوبد تا یاد آن پیام بیفتیم و آن را با امروز مقایسه کنیم. زندگی‌ها را ببینیم و بفهمیم که در این سال‌ها چه تغییراتی کرده‌ایم.

گیج‌گاه ادای دین بزرگی به آن عصر سینما است و با اینکه فیلم شاهکار و به یادماندنی از آب درنیامده، اما به عنوان یک تقدیرنامه از سینمای آن سال‌ها، قابل احترام است.

کارگردان: عادل تبریزی

عادل تبریزی در نخستین تجربه جدی خود در مقام کارگردانی یک اثر بلند سینمایی به سراغ سوژه‌ای به اسم «دهه شصت» رفته است. اما کاری که او با این سوژه تکراری می‌کند، متفاوت با عمده آثاری است که دیده شده و همین امر ارزش کارش را بالایی برد و احتمالاً با هم همین مسئله بوده که باعث شده انبوهی از ستارگان سینمایی در فیلم او نقش‌آفرینی کنند.

گیج‌گاه بیشتر از آنکه یک کمدی باشد، یک تجدید خاطره دلنشین است که داستان او را می‌گیرد و با خود به بیست سی سال پیش می‌برد. هرچند در برخی مواقع نمی‌تواند آن حال و هوا را به درستی نشان دهد و نهایتاً با یک بستنی‌کیم، نمادی از دهه شصت و هفتاد به خورد مخاطب می‌دهد، اما فیلم‌ساز سعی کرده حتی ریتم و مسائل فنی فیلمش را حول محور همان سال‌ها بچرخاند. از تدوین فیلم گرفته تا Fade شدن‌های تصویر و صداگذاری و موسیقی که همه و همه انگار از دهه شصت و هفتاد سینمای ایران خارج شده‌اند و در یک اثر مدرن امروزی بازآفرینی شده‌اند.

گیج‌گاه داستان زنی به نام مهتاب است که چند وقتی می‌شود با شوهرش متازکه کرده و همراه با پسرش عرفان و خواهر

منبع: [vigiato.net](http://vigiato.net)

## گردشگری

### جزیره فارور

«فارور از جزایر غیرمسکونی ایران در خلیج فارس است و از نقاط دیدنی استان هرمزگان در جنوب ایران به شمار می‌رود. جزایر فارور و بنی فارور طی مصوبه شماره ۱۱۲ شورای عالی محیط‌زیست (کمیسیون زیربنایی دولت) مورخ ۷/۵/۱۳۶۶ با مساحت ۲۸۴۸ به عنوان منطقه حفاظت‌شده به مناطق تحت مدیریت سازمان حفاظت محیط‌زیست پیوسته است.

جزایر فارور بزرگ و کوچک از جزیره‌های ایرانی در خلیج فارس بوده و در قلمرو استان هرمزگان قرار گرفته است. جزیره فارور در شمال جزیره سیری و جنوب غربی بندر لنگه، در شهرستان ابوموسی قرار دارد. طول این جزیره در امتداد شمالی-جنوبی حدود ۷،۵ کیلومتر و عرض آن در جهت شرقی-غربی در حدود ۱۴،۵ کیلومتر و مساحت آن بالغ بر ۲۶۲۰ هکتار است. این جزیره در حال حاضر غیرمسکونی است و تنها تعدادی مأمور دولتی در آن حضور دارند؛ اما بقایای ساختمان‌های مخروبه از جمله یک چراغ دریایی و اراضی کشاورزی و بایر و چاه‌های آب نشانه مسکونی بودن جزیره در زمان‌های گذشته دارد.

جزیره فارور در روزگار ساسانیان جزو کوه اردشیرخوره استان پارس بود. پس از اسلام تا دوران معاصر، جزیره فارور، بخشی از استان‌های فارس، کرمان و بلوچستان، و هرمزگان بوده است. این جزیره در گذشته مسکونی بود و ساکنان آن آب خود را از چاه‌هایی که کنده بودند تأمین می‌کردند. اثرات این چاه‌ها هم‌اکنون در دره ناخدا در خاور جزیره دیده می‌شود و آب آن شور و سطح آب در عمق ۳ متری است. ساکنان پیشین این جزیره به کار غواصی و ماهیگیری سرگرم بودند. جایگاه صید مروارید در جزیره، محلی بود به نام نجوا و گذران زندگی مردم این جزیره تا پیش از جنگ جهانی دوم تنها از راه صدف و حدود مروارید می‌گذشت. در دهه نخست سده ۱۴ خورشیدی شش نام این جزیره همان واژه پهلوی «فَور» است که امروز به نادرتی فرور Farvahr می‌نویسند و برخی به اشتباه این واژه را Furuhar می‌خوانند. واژه «فَور» از دو بخش «فر» (شکوه) و «ور» (بهره‌مند) تشکیل شده که در کل به معنای کسی است که بهره‌مند از شکوه است.

جزیره فارور در اصطلاح زمین‌شناسی، گنبد نمکی بزرگی است که از اعماق زمین تحت تأثیر عوامل خاص زمین‌شناسی به بالا رانده شده و پس از قطع طبقات زمین به صورت گنبدی از کف دریا خارج شده است. این جزیره در محدوده یکی از فعال‌ترین کمربند‌های زلزله‌خیز جهان قرار گرفته و بارها در جریان و مسیر زلزله‌های شدید که در جنوب ایران را به لرزه آورده است قرار داشته است. فارور از توده ارتفاعات آتشفشانی پوشیده شده و به‌طور کلی کوهستانی با کوه‌های بلند است. در میان این کوه‌ها دره‌های پر درخت و سرسبز وجود دارد. درختان آن گرمسیری است و بلندی این درخت‌ها در برخی نقاط جزیره گاه تا ۱۰ متر می‌رسد. طبق جزئیات جزیره دشت نسبتاً همواری است که در این قسمت تپه‌های زریابی وجود دارد.

جزیره فرور بزرگ از کانون‌های زیست‌حیات وحش است و تعداد زیادی از پرندگان از قبیل عقاب ماهیگیر، طوطی، چک‌چک، قمری، چکاوک کاکلی، پرستو، بلبل خرما، چاخ‌لق، ههد و... در آن زندگی می‌کنند. این جزیره تنها نقطه ایران است که اهوای مسیر مهاجرت پرندگان، دارای سواحلی با چشم‌اندازهای بسیار زیبا در فصل‌های مختلف سال به ویژه پاییز و زمستان است. پرستوی دریایی و عقاب ماهیگیر از مهم‌ترین پرندگان جزیره فارور به شمار می‌روند. همچنین جیبیر (نوعی اهو) که از سالیان قبل در این جزیره رها شده، به دلیل حمایت‌هایی که از آن به عمل آمده تنها پستاندار ساکن این جزیره به شمار می‌رود.

جزیره فارور همانند جزایر دیگر خلیج فارس دارای فلور (پوشش گیاهی) گرمسیری است. پوشش گیاهی جزیره را گیاهان غلفی و درختچه‌ای و درختی تشکیل می‌دهند که با شرایط اقلیمی و زیستی این منطقه سازگار شده و بعضاً برخی از این گونه‌ها در سال‌های اخیر به جزیره آورده شده است. گونه غالب جزیره فارور نوعی درخت آکاسیا به نام Acasia tortilis است که در تمام سطح جزیره پراکنده بوده و تعداد و تراکم آن در کف دره‌های بسیار زیادتر از نواحی دیگر است. این درختان که به نام آکاسیای جزیری نیز معروف است منبع اصلی تغذیه جیبرها در جزیره در فصول خشک است.

منبع: [tripyar.com](http://tripyar.com)

## بازی و سرگرمی

3	7	1	8		
	9			6	
	8	3		7	
3	9	6			
9	2	8	3	5	
		1	5	6	
6		2		7	
		1			
5					
8	9	7			